6° ANUARIO DE INVESTIGACIÓN

Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN DE LA ESCUELA DE POSGRADOS

UNIVERSIDAD EVANGÉLICA
DE EL SALVADOR

2023 - 2024

Universidad Evangélica de El Salvador

6º Anuario de Investigaciones y Proyectos de Innovación de la Escuela de Posgrados 2023-2024

Autoridades UEES

Dra. Cristina Juárez de Amaya, Ph. D.
Rectora

Dra. Mirna García de González
Vicerrectora Académica

Dra. Nuvia Estrada de Velasco, Ph. D.
Vicerrectora de Investigación y Proyección Social

Ing. María de los Ángeles Mercado
Vicerrectora de Innovación y Educación Virtual

Lic. Mario Isaac Parrillas
Gerente General

Lic. Cesar Augusto Meléndez
Director de Capellanía Universitaria

Dra. Nadia María Menjívar Morán
Decana de Escuela de Posgrados

Mtro. Herberth Guzmán
Vice Decano de Escuela de Posgrados

Dirección de Publicaciones

Mtra. Norma Hernández Escobar
Directora de Publicaciones

Lic. Enrique Mejía Vásquez
Revisor Editorial

Licda. Gabriela Lara Rivas
Diseñadora Editorial

Colaboración:
Br. Ariadne Rivas Martínez
Maquetación de texto

Biblioteca

Licda. Rosa Mercedes Ramírez
Directora de Biblioteca

Téc. Edgardo Salvador Torres
Preservación Digital

Año de publicación, 2024

Universidad Evangélica de El Salvador

6º Anuario de Investigaciones y Proyectos de Innovación de la Escuela de Posgrados 2023-2024

COMITÉ EDITORIAL

Mtra. Cristina Aracely Muñoz Morán
Coordinadora de Maestría en Metodología de la Investigación Científica

Licda. Gabriela Elizabeth Martínez Cárcamo
Coordinadora General de Escuela de Posgrados

Dr. José Salvador Sorto Chacón
Coordinador de Maestría en Salud Pública

Mtro. Douglas Ernesto Castaneda Medrano
Coordinador de Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda
Coordinadora de Maestría en Derecho de Niñez, Mujeres y Familia

Dra. Lilian Verónica Ávalos de Orellana
Coordinadora de Maestría en Epidemiología

Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez
Coordinador de Maestría en Derecho Corporativo

Mtro. Héctor Eduardo Palucho Martínez Moreira
Coordinador de Maestría en Comercio Internacional

EDITORIAL

Año de publicación, 2024

CC BY NC SA

Contenido

Presentación **13**

Proyectos de Innovación Organizacional **14**

Maestría en Administración de Recursos Humanos **14**

Implementación de plataforma de aprendizaje en línea para capacitación del personal staff en Panditas Corporation 14

Innovación y lanzamiento de un Sistema de Evaluación de Desempeño para el "El Ángel Supermercado y Carnicería" 15

Actualización de proceso de inducción inicial por medio de herramienta E-Learning para Sourcing Corp. 16

Desarrollo de competencias blandas claves en el personal de enfermería del Hospital Centro de Emergencias, a través de un diseño de software de aprendizaje guiado para el incremento de motivación del personal. 17

Diseño de un programa de inducción en cultura de prevención de riesgos laborales, aplicable al personal administrativo de CREDICAMPO. 18

Diseño de programa de capacitación para el desarrollo de competencias de liderazgo en personal de jefaturas de niveles operativos de estaciones de servicio en Empresa GRUPO FE EL SALVADOR, S.A. DE C.V. 19

Proyectos de Innovación Organizacional **20**

Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano **20**

Optimización del Proceso de Reclutamiento y Selección a través de la implementación del software ATS Zoho Recruit. 20

Creación de programa de retiro para mejorar la preparación del personal de grupo CASSA cercano a la jubilación. 21

Implementación de software ATS para el proceso de reclutamiento de la empresa Marketing Saludable 22

Integración de Chatbot en la Gerencia de Gestión Humana y Organizacional para mejorar la Atención del Cliente Interno en la Empresa DelSur S.A de C.V. 23

Implementación de un plan de carrera para mejorar la calidad de servicio interno del área de mantenimiento en la flota de transporte de carga de MIDES. 24

Contenido

Desarrollo de competencias con enfoque upskilling en los recepcionistas del ISSS, por medio de una plataforma e-learning para la mejora en la atención a los usuarios. 27

Digitalización Innovadora de la Inducción general en el proceso de Onboarding para reducir los tiempos de Incorporación y apoyar el proceso de aprendizaje de los empleados que se incorporan a la empresa Techno Screen. 28

Optimización de la incorporación de nuevos colaboradores en Construcciones Nabla, S.A. de C.V. a través de un sistema de Onboarding estratégico. 29

Sistema Digital de Reconocimiento que promueva la práctica de valores y mejore el clima organizacional en el área de Administración Producción de la empresa Industrias Magaña. 30

Innovación y Automatización del Proceso de Selección en Foster Global S.A. DE C.V. 31

Programa estratégico de formación interna en neuro liderazgo, bajo el modelo SCARF para el desarrollo de competencias de liderazgo en los jefes y mandos medios de INCO. S.A de C.V. 32

Creación de estrategias para la elaboración de un programa de reconocimiento y capacitación, a través de una campaña de endormarketing para el restaurante Tony Roma´s sucursal Zona Rosa de la empresa Corporación Pirámide S.A de C.V. 33

Gamificación y evaluación de competencias aplicada a la selección de Operarios de la empresa Yazaki para mejorar la calidad de candidatos que se incorporan a la organización. 34

Sistematización y Estandarización del Proceso de Inducción en Foster Global S.A. de C.V. por medio de una plataforma digital de aprendizaje que Permita la Integración, Adaptación y Desempeño Óptimo del Colaborador de Nuevo Ingreso, presentado como finalización de la carrera de Maestría en Dirección Estratégica de Talento Humano. 35

Desarrollo de competencias blandas, a través de una plataforma E-Learning para mejorar el desempeño de los colaboradores de Potencia y Energía CORP S.A de C.V. 36

Monografías **37**

Maestría en derecho de familia **37**

Contenido

Acceso al trabajo decente de las mujeres retornadas por migración irregular a San Salvador, El Salvador, durante el año 2022. 41

Aplicación de estándares sobre derechos humanos por la jurisdicción especializada de niñez y adolescencia en casos en restitución internacional. 42

El cuidado personal compartido en juzgados de familia, niñez y adolescencia de San Salvador de enero 2019 a septiembre 2023. 43

Indemnización por daño moral en los procesos de divorcio contencioso tramitados en Juzgados de Familia de San Salvador, 2022. 44

Garantía de atención jurídica que brindó el Programa Ciudad Mujer Colón a mujeres retornadas en 2021. 45

Eficacia de la declaratoria de aptitud para adoptar decretada por la OPA en la Ley Especial de Adopciones año 2022. 46

Trabajos de investigación **47**

Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia **47**

El ejercicio del derecho de petición de adolescentes en diligencias de comunicación y trato, Sede de Paz, Ilobasco, 2023. 47

Aplicación de Estándares Internacionales a la Justicia Reproductiva de Mujeres Criminalizadas en El Salvador. 48

Derecho a un nivel de vida digno de las familias, frente a los Planes de Seguridad del Estado Salvadoreño, 2022. 49

Derecho a la información de Servicios de Salud en mujeres adultas mayores en situación de calle, municipio de San Salvador, 2023. 50

Contenido

Mecanismos legales de protección de las niñas y adolescentes antes las uniones infantiles tempranas municipio de San Salvador 2023. 51

Derecho al acceso de tecnologías, en primera infancia, niñez y adolescencia con discapacidad intelectual en escuela de educación especial, Cojutepeque. 52

Derecho a la dignidad, integridad física y moral de las mujeres detenidas provisionalmente en el régimes de excepción. 53

Participación de la niñez y adolescencia como sujetos de derechos en procesos de pérdida de autoridad parental del año 2023. 54

La perspectiva de género en los procesos de divorcio por ser intolerable la vida en común entre los cónyuges. 55

Incoación de pérdida o suspensión de autoridad parental por la Procuraduría General de la República, San Salvador 2023. 56

Análisis del enfoque de género en violencia intrafamiliar, desde la violencia cruzada/contradenuncia, para garantizar una vida libre de violencia. 57

Garantía de Seguridad Jurídica en la Identificación de Niñez y Adolescencia en la Procuraduría General de la República, Ahuachapán, 2023. 58

Derecho a una vida digna para la niñez y adolescencia, en situación de calle en San Salvador, El Salvador. 59

El proceso de adopción como garantía del derecho a crecer y desarrollarse en familia. 60

Incidencia del derecho de opinión de niñez y adolescencia como víctimas en la autorización del procedimiento abreviado en materia penal. 61

Trabajo de investigación **62**

Maestría en Salud Pública **62**

Caracterización clínica-epidemiológica de las mordeduras de arañas en El Salvador, 2018-2022.

Necesidades de atención en cuidados paliativos en el salvador 2022. 63

Accidentes laborales asociados al manejo de desechos bioinfecciosos en personal de salud de la microred de Olocuilta, noviembre 2023. 64

Contenido

Percepción de la calidad de Servicio de Salud por usuarios de Consulta Externa durante octubre 2023. Realizado en la Unidad de Salud Intermedia San Antonio Abad, San Salvador, El Salvador. 65

Uso racional de antibióticos en infecciones de vías urinarias en la Unidad de Emergencia de enero a junio de 2023. 66

Nivel de contaminación acústica y percepción del personal sanitario sobre el ruido y sus posibles efectos en la salud. 67

Comparación del grado de satisfacción de usuarias multíparas postparto previo y durante Ley Nacer con Cariño, septiembre-noviembre 2023. 68

Agua y saneamiento asociado a enfermedades diarreicas agudas en la población del cantón Tecomates, distrito La Reina, enero 2024. 69

Correlación entre dengue y control vectorial, durante el período 2015 a 2019 en el SIBASI Centro, San Salvador. El Salvador. 70

Trabajos de Investigación **71**

Maestría en Epidemiología **71**

Factores que afectan la adherencia al tratamiento antirretroviral en pacientes de la clínica de atención integral, septiembre a noviembre 2023, realizado en el Hospital Nacional San Rafael. 71

Factores que influyen en la aceptación de vacunación contra COVID-19, en niños de 5 a 11 años. Octubre a noviembre 2023, Unidad de Salud Intermedia Villa Mariona. 72

Factores de riesgo de infecciones asociadas a la atención sanitaria en el hospital de Zacatecoluca. Enero a junio 2023. 73

Factores de Riesgo Relacionados a Osteoartritis de Rodilla en el Personal de la Fuerza Aérea de El Salvador, enero - febrero 2024. 74

Factores de riesgo para retinopatía diabética en pacientes diabéticos consultantes en Clínica oftalmológica particular, El Salvador, enero-junio 2023. 75

Factores de riesgo relacionados al desarrollo de enfermedad venosa crónica en personas que consultan en Clínica comunal Miramonte, años 2021 – 2023. 76

Perfil clínico y epidemiológico en pacientes con Diabetes Mellitus tipo 2, Unidad de Salud San Marcos, julio-septiembre 2023. 77

Contenido

Principales causas de mortalidad registradas en certificaciones de migrantes fallecidos en Estados Unidos, repatriados a El Salvador. Junio 2021-junio 2022. 78

Prevalencia y factores predisponentes a lesiones del cuello uterino identificadas con prueba VPH en mujeres del departamento la paz 2022. 79

Factores de riesgo maternos, fetales y sociodemográficos asociados a mortalidad fetal en el Sibasi La Paz, 2019 al 2022. 80

Factores de riesgo que influyen en la prevalencia de tuberculosis pulmonar en el distrito de Izalco en el período 2019 al 2022. 81

Prevalencia y factores de riesgo asociados a enfermedad renal crónica en el Municipio de San Fernando, Chalatenango en año 2023. 82

Factores socioculturales en la autotoma de la prueba del Virus del Papiloma Humano, enero-junio 2023. En Unidad de Salud Especializada San Antonio, Soyapango. 83

Atención de pacientes en el área de Infecciones Respiratorias Agudas en Unidad de Salud Intermedia San Marcos junio- diciembre 2023. 84

Análisis de riesgo de introducción de influenza aviar por aves silvestres migratorias en el sector avícola de el salvador. 85

Factores Relacionados con adherencia al tratamiento en pacientes con Diabetes Mellitus tipo 2 Unidad de Salud Concepción Batres año 2022. 86

Tesis **87**

Maestría en Metodología de la Investigación Científica **87**

Efectos del modelo pedagógico imperante en el proceso formativo de estudiantes del doctorado en Medicina. 87

Factores del bajo reporte de las reacciones adversas a medicamentos en Hospital de segundo nivel. 88

El uso del celular y la dinámica familiar: vivencias de padres e hijos adolescentes en un contexto salvadoreño. 89

Impacto en el desarrollo comercial durante y post COVID-19, en microempresas ubicadas en el área metropolitana de San Salvador. 90

La educación inclusiva de estudiantes de primera infancia con Trastorno del Espectro Autista (TEA). Caso de estudio de una institución privada en San Miguel. 91

Contenido

Proyectos de Innovación **92**

Maestría en Comercio Internacional **92**

Elaboración de un Manual para la Expansión de Operaciones a Nivel Nacional e Incursión en el Mercado Internacional de la Marca Ámarum Coffee. 92

Diseño de un Plan Estratégico de Exportación en el sector alimenticio de Chile Picana hacia la República de los Estados Unidos Mexicanos. 93

Propuesta de innovación para la distribución y comercialización de leches saborizadas UHT en la República de Guatemala. 94

Proceso de Internacionalización para el Aguacate Hass de la Asociación Finca Los Laureles, San Vicente, El Salvador. 95

Propuesta de diversificación de producto, para incursionar en el mercado internacional: barra de chocolate artesanal vegana, para la empresa Chocolate Tetonalli. 96

Propuesta de Mejora del Proceso de Comercialización Internacional de Cacao Orgánico a través de plataforma digital en el mercado de acceso habilitante del acuerdo de asociación de la Unión Europea y El Salvador. 97

Exportación de Estructuras Metálicas de El Salvador hacia Guatemala: Innovación y Crecimiento Comercial (Ferretería la estrella S.A de C.V). 98

Guía para la Acreditación de Operadores de Comercio Internacional a través del Programa Operador Confiable en El Salvador: Caso Empresa Services Freight Shipment. 99

Diseño de una Pre-mezcla de harina de arroz y ajonjolí libre de gluten para su comercialización y exportación a Maryland, Estados Unidos. 100

Diseño de una propuesta para la creación y exportación de tamales de chipilín. 101

Diseño de plan de exportación de pan dulce tradicional salvadoreño. 102

Estudio de innovación e internacionalización de Mermeladas “La Finca” al mercado de Guatemala. 103

Ensayos **104**

Maestría en Derecho Corporativo **104**

Gestión de Riesgos en las Sociedades por Acciones Simplificadas (SAS) en El Salvador. 104

Contenido

Aspectos procesales de la ejecución de los pactos parasociales. 105

Aspectos legales de los nombres de dominio registrados por sociedades salvadoreñas. 106

El Compliance Como Estrategia De Las Sociedades Anónimas En La Prevención De Lavado De Dinero. 107

La cláusula arbitral en el contrato de sociedades y sus implicaciones prácticas. 108

Sociedad por acciones simplificadas, innovación y modernización en el derecho societario de El Salvador. 109

Responsabilidad del Oficial de Cumplimiento en las Sociedades Anónimas en El Salvador. 110

Conflicto entre nombres de dominio y marcas y su impacto en la identidad corporativa de la sociedad mercantil. 111

Desafíos de la aplicación de la disolución de las Sociedades de Capital como sanción del delito de lavado de dinero. 112

Los efectos materiales del levantamiento del velo corporativo, en las sociedades anónimas de El Salvador. 113

Las sociedades por acciones simplificadas (SAS) como nuevo ente jurídico dentro de las relaciones comerciales en El Salvador. 114

FINTECH y su impacto en la economía empresarial en El Salvador. 115

La financiación empresarial mediante la oferta inicial de criptomedas en lugar de acciones para la constitución de sociedades. 116

El Levantamiento del Velo Societario por la reforma al Código de Comercio de la Sociedades de Acciones Simplificadas. 117

La responsabilidad civil de los directores, administradores y representantes de las sociedades reguladas en el Art. 348 del Código de Comercio de El Salvador. 118

El Impacto de los Nombres de Dominio en el Desarrollo de las Sociedades en El Salvador. 119

La función notarial y su adaptación al Bitcoin como forma de pago de capital social y otras transacciones. 120

Investigación dogmática **121**

Maestría en Derecho Corporativo **121**

Consecuencias del Abuso del Derecho de Veto de las Minorías en las Sociedades Anónimas. 121

Causales de impugnación de los acuerdos sociales en las sociedades de capital en El Salvador. 122

Aspectos de cumplimiento y ejecutabilidad de los pactos parasocietarios en las Sociedades Anónimas. 123

Fila superior (De izquierda a derecha): Licda. Lissette Beatriz Majano Iraheta, Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez, Licda. Gabriela Elizabeth Martínez Cárcamo , Mtro. Héctor Eduardo Palucho Martínez Moreira, Mtro. Douglas Ernesto Castaneda Medrano.
Fila inferior (De izquierda a derecha): Dr. José Salvador Sorto Chacón, Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda, Dra. Nadia María Menjívar Morán, Mtro. Herberth Guzmán, Dra. Lilian Verónica Ávalos de Orellana, Mtra. Cristina Aracely Muñoz Morán.

MIEMBROS DEL CONSEJO TÉCNICO

Dra. Nadia María Menjívar Morán
Decana de Escuela de Posgrados
Mtro. Herberth Guzmán
Vice Decano de Escuela de Posgrados
Licda. Gabriela Elizabeth Martínez Cárcamo
Coordinadora General
Licda. Lissette Beatriz Majano Iraheta
Coordinadora de Educación Continua
Dr. José Salvador Sorto Chacón
Coordinador de Maestría en Salud Pública
Mtro. Douglas Ernesto Castaneda Medrano
Coordinador de Maestría Dirección Estratégica del Talento Humano
Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda
Coordinadora de Maestría en Derecho de Niñez, Mujeres y Familia
Mtra. Cristina Aracely Muñoz Morán
Coordinadora de Maestría en Metodología de la Investigación Científica
Dra. Lilian Verónica Ávalos de Orellana
Coordinadora de Maestría en Epidemiología
Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez
Coordinador de Maestría en Derecho Corporativo
Mtro. Héctor Eduardo Palucho Martínez Moreira
Coordinador de Maestría en Comercio Internacional

Presentación

La Escuela de Posgrados presenta la sexta edición del Anuario de Investigaciones y Proyectos de Innovación realizadas por estudiantes egresados de Maestrías, quienes en el período de junio de 2023 a julio de 2024 han concluido los proyectos de innovación organizacional y comercial, monografías, ensayos e investigaciones dogmáticas en ciencias jurídicas y proyectos. de investigación en ciencias de la salud y sociales, siendo un total de 109 proyectos documentales y académicos.

Las temáticas que se compilan en esta entrega reflejan la experiencia de los participantes en sus áreas de especialidad sobre la realidad nacional y las diferentes problemáticas que enfrentan en sus áreas de trabajo. Por lo tanto, a fin de aportar soluciones adaptadas al contexto nacional, han diseñado y ejecutado proyectos de investigación o innovación de forma grupal o individual que son entregados como evidencia a las instituciones o empresas donde laboran como una contribución social y científica para el desarrollo del país.

La investigación e innovación son eje transversal en la formación de maestros y maestras en la UEES, y se dinamizan por medio de diferentes experiencias y proyectos de aprendizaje que son diseñados a partir de las características y demandas de la sociedad actual. Esto favorece a que durante su proceso formativo los estudiantes desarrollen competencias que les permitirán brindar soluciones a los diferentes problemas de su entorno.

Como institución de educación superior comprometida con sus funciones vitales, presentamos el Anuario de Investigaciones y Proyectos de Innovación de la Escuela de Posgrados 2023-2024 como parte de las acciones de difusión de importantes proyectos académicos vinculados con la sociedad salvadoreña, diseñados por nuestros egresados y asesorados por expertos que conforman nuestra planta docente.

Dra. Nadia María Menjívar Morán
Decana de la Escuela de Posgrado

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Administración de Recursos Humanos

Título de la investigación: **"Implementación de plataforma de aprendizaje en línea para capacitación del personal staff en Panditas Corporation."**

Autores:
Licda. María Estefany Acevedo Montano
Licdo. José Miguel Canales Mena
Licda. Andrea Elisa Servellón Méndez

Asesora de Contenido: Ing. Blanca Alicia Jacobo de Castillo

Asesor de Metodología: Mtro. Roberto Francisco Figueroa Estrada

Resumen:

La organización seleccionada para desarrollar el proyecto de innovación contó con el talento humano necesario, infraestructura, compromiso y con la disponibilidad de poner en marcha una mejora de innovación en uno de los cinco procesos de Recursos Humanos, siendo este el de Desarrollo. Dicho proyecto consistió en implementar el uso de una plataforma en línea para entrenamiento de personal de STAFF. (Jefaturas o representantes patronales en términos concretos). Uno de los primeros pasos para llevar adelante la innovación fue diagnosticar la situación actual que tenía la organización para conocer qué oportunidades de mejora serían abordadas junto a las partes involucradas de la empresa. Precisa mencionar los pilares en los cuales descansó el éxito de la innovación: a) Transición de un estado descentralizado hacia uno colaborativo y equilibrado, ya que Recursos Humanos en adición a la orientación en creación de materiales de estudio y uso de la plataforma y supervisión del proceso, también asignó recursos y tiempo para ejecutar un proceso de auditoría con el propósito de comprobar si los cambios de mejora planteados se estaban siguiendo; b) evaluación de los resultados de la capacitación según el modelo de Donald Kirkpatrick, buscando que los participantes obtengan el tercer nivel denominado "comportamiento" acciones transformando en alcanzar en su beneficio y el de quienes les rodeaban el conocimiento adquirido; y c) un enfoque andragógico para estimular a los participantes y volverlos conscientes de las ventajas de la capacitación en sus labores. De esta forma, el proyecto mostró un cambio genuino y no visto previamente al impartir las capacitaciones, volviendo más independiente al alumno en el proceso de aprendizaje, dándole la oportunidad de proponer oportunidades de mejora a su propio proceso de formación y liberando espacios a los entrenadores. Estas y otras ventajas quedaron citadas por el equipo de trabajo en el apartado de las recomendaciones.

Palabras clave: aprendizaje en línea, recursos humanos, evaluación de los resultados, enfoque andragógico.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Administración de Recursos Humanos

Título de la investigación: "Innovación y lanzamiento de un Sistema de Evaluación de Desempeño para el "El Ángel Supermercado y Carnicería"

Autores:
Licda. Evelyn Saraí Castro Velásquez
Licda. Fátima Guadalupe Estrada Ayala
Lic. José Roberto Ruíz Duarte

Asesor de Metodología: Mtro. Mauricio Contreras

Resumen:

La innovación se desarrolla con el propósito de dar a conocer la importancia de realizar evaluación de desempeño debido a los cambios que presenta la empresa y, por ende, a la competitividad que se da en el mercado; por tanto, es importante contar con colaboradores competitivos, eficientes e identificados con la filosofía organizacional. Es por ello que se busca una solución a través de la evaluación de desempeño, ya que es una herramienta objetiva que mide los resultados de los colaboradores.

El Ángel Supermercado y Carnicería no cuenta con un sistema que permita realizar evaluación de desempeño a los colaboradores; como consecuencia, se presenta una serie de problemas difíciles de medir. El principal propósito de la propuesta es la implementación de un software que permita que el jefe realice evaluaciones periódicas a sus colaboradores, detallando sus resultados para corregir problemas, anticiparlos y prevenir; a su vez, estos puntos de mejora ayudarán a que el supermercado pueda seguir creciendo.

En el constante compromiso de superar las expectativas y adaptarse a las demandas cambiantes del mercado, se propone implementar un plan de mejora como resultado de la implementación de una evaluación de desempeño. Este plan tiene como objetivo principal optimizar la eficiencia operativa, elevar la satisfacción del cliente y fortalecer la posición como referente en la oferta de productos frescos y servicios de alta calidad. Esta innovación beneficiará a todos los niveles del supermercado. Los colaboradores experimentarán un cambio positivo en su percepción, los gerentes y jefes contarán con herramientas y conocimientos para realizar evaluaciones más efectivas, y el supermercado en su conjunto verá mejoras en la eficiencia, la productividad y la retención de talento. La importancia y relevancia de esta innovación radican en su impacto directo en el rendimiento y la motivación de los colaboradores, elementos fundamentales para el éxito organizacional.

Palabras clave: cumplimiento de metas, competencias, eficiencia y eficacia, plan de mejora.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Administración de Recursos Humanos

Título de la investigación: **"Actualización de proceso de inducción inicial por medio de herramienta E-Learning para Sourcing Corp."**

Autores:
Ing. Verónica Marcela Trigueros de Chavez
Licda. Jennifer Alejandra Flores Ruiz
Lic. José Danilo Mejía Ramírez

Asesor: Mtro. Elmer Alexander Amaya Solís.

Resumen:

La propuesta de innovación para actualizar el proceso de inducción inicial en Sourcing Corp, una empresa con más de 13 años de experiencia en servicios de tercerización en El Salvador surge tras un diagnóstico exhaustivo que reveló la disminución de clientes y la falta de renovación de contratos.

Uno de los problemas identificados fue la falta de transmisión de conocimientos a los empleados subcontratados, lo que resultó en la pérdida de contratos. Para abordar esta situación, se emplearon herramientas, como el análisis FODA, la revisión del historial de clientes, entrevistas y cuestionarios. La propuesta se concretó a través del desarrollo de tres módulos en la plataforma e-learning utilizando Moodle. Estos módulos se distribuirán de la siguiente manera: los módulos 1 y 2 ofrecen información representativa sobre Sourcing Corp, mientras que el módulo 3 proporciona información sobre el cliente, productos o servicios, atención al cliente y herramientas adicionales que enriquecerán el conocimiento del empleado subcontratado. El enfoque tiene como objetivo cerrar la brecha en la transferencia de conocimiento sobre las características e información esencial de productos que deben impulsar los empleados subcontratados. Con este enfoque, se busca alcanzar los objetivos del cliente y, a su vez, incidir en la renovación de contratos. Además, se creó un manual de implementación de la herramienta E-Learning que plasma el conocimiento sobre el desarrollo de la plataforma. Proporcionando una guía detallada con instrucciones sobre cómo poner en marcha y gestionar eficientemente la plataforma. Esto es esencial para garantizar una implementación exitosa y el funcionamiento efectivo de la plataforma, asegurando que la empresa tenga los pasos a seguir para replicar la plataforma.

Palabras clave: e-learning, innovación, proceso de inducción, plataforma virtual.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Administración de Recursos Humanos

Título de la investigación: **"Desarrollo de competencias blandas claves en el personal de enfermería del Hospital Centro de Emergencias, a través de un diseño de software de aprendizaje guiado para el incremento de motivación del personal."**

Autores:
Lic. Kamal Fernando Saade Arévalo
Licda. Stephanie María Wellman Avelar

Asesor: Ing. Blanca Alicia Jacobo de Castillo

Resumen:

El proyecto de innovación tenía como objetivo principal la creación de un software de aprendizaje guiado destinado al desarrollo de competencias clave en el personal de enfermería del Hospital Centro de Emergencias. El propósito central era lograr una mejora continua en la motivación y bienestar de dicho personal. La investigación se llevó a cabo en las instalaciones del hospital, utilizando encuestas y entrevistas para identificar las necesidades internas del personal. Durante el período de pruebas del software, se observará un impacto positivo entre los enfermeros que participarán, evidenciado por su interacción con la herramienta mediante usuarios creados. En total, 18 enfermeros colaboraron en diversas actividades ofrecidas por la plataforma. Este proceso permitió visualizar el impacto positivo de implementar innovaciones educativas, generando un cambio significativo en las actividades diarias del personal de enfermería.

Uno de los objetivos cruciales del proyecto era reducir la alta rotación anual entre los empleados de enfermería, un problema identificado en años anteriores. Asimismo, se buscaba mejorar la satisfacción de los pacientes que buscaban servicios médicos en el hospital. Los resultados obtenidos a través de encuestas de satisfacción demostraron un impacto positivo y suscitó el interés de implementar el software de manera que permite. Además, se contempla la adicción a herramientas de medición recomendadas para obtener resultados más precisos. En este sentido, el proyecto aspira a generar un impacto positivo que aborde las debilidades identificadas en el desempeño diario de los enfermeros en el hospital. La implementación efectiva del software se presenta como una solución integral para promover el bienestar del personal, reducir la rotación y mejorar la satisfacción de los pacientes, contribuyendo así a un entorno hospitalario más eficiente y centrado en el cuidado de la salud.

Palabras claves: Motivación, rotación, Enfermería, Software, plataforma, competencias.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Administración de Recursos Humanos

Título de la investigación: "Diseño de un programa de inducción en cultura de prevención de riesgos laborales, aplicable al personal administrativo de CREDICAMPO."

Autores:
Licda. María José Vanegas Arce
Licda. Karen Liliana Lazo Ramírez

Asesor: Ing. William Barrera

Resumen:

El proyecto de innovación tuvo como propósito el diseño de un programa de inducción en cultura de prevención de riesgos laborales en la empresa CREDICAMPO, el cual fue implementado a través de la plataforma Moodle, que constituye una estrategia innovadora y eficaz para promover una cultura de prevención. . . Y prácticas seguras en el lugar de trabajo. Utilizando la versatilidad de Moodle, se ha creado un entorno virtual interactivo que facilita la transmisión de conocimientos claves sobre cultura, seguridad y salud ocupacional.

El programa se estructura en 6 módulos educativos que abordan aspectos relevantes de la prevención de riesgos laborales, desde normativas y procedimientos hasta prácticas cotidianas en el lugar de trabajo, además de aplicar la gamificación en el proceso, que permitió fortalecer los conocimientos adquiridos. Los participantes tienen la flexibilidad de avanzar a su propio ritmo, adaptándose a sus horarios y niveles de comprensión, gracias a la autogestión del aprendizaje que permite la herramienta.

La plataforma Moodle es un medio educativo y también una herramienta de evaluación continua. Cuestionarios y evaluaciones periódicas ayudan a medir la retención del conocimiento, y los informes detallados proporcionados permiten un seguimiento efectivo del progreso individual y colectivo. Este enfoque integral busca concientizar y generar una cultura de prevención y posicionar a la empresa en la disminución de los riesgos laborales, contribuyendo así a un entorno de trabajo más seguro y saludable.

En conclusión, el programa de inducción en cultura de prevención de riesgos laborales representa un compromiso serio con la seguridad de los colaboradores, aprovechando la tecnología para crear un ambiente educativo efectivo y accesible.

Palabras clave: programa de inducción, cultura de prevención de riesgos laborales, riesgo laboral, personal administrativo.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Administración de Recursos Humanos

Título de la investigación: **"Diseño de programa de capacitación para el desarrollo de competencias de liderazgo en personal de jefaturas de niveles operativos de estaciones de servicio en Empresa GRUPO FE EL SALVADOR, S.A. DE C.V."**

Autores:
Licda. Iliana Aneth Rivas Perla
Licda. Marcela Alejandra López Cestoni
Licda. Roxana Maritza Nunfio Vásquez

Asesor de contenido: MSC. Carlos Cruz.

Asesor de metodología: Mtro. Roberto Francisco Figueroa Estrada.

Resumen:

La propuesta de elaborar un programa de capacitación para el desarrollo de competencias de liderazgo en personal de jefaturas de niveles operativos de estaciones de servicio en la empresa GRUPO FE EL SALVADOR, SA DE CV, se basa en los resultados obtenidos del diagnóstico organizacional. Este programa tiene como objetivo principal desarrollar competencias de liderazgo en los colaboradores de las jefaturas de puestos operativos de la organización a través de diferentes metodologías personalizadas, las cuales están basadas en la filosofía de la empresa, fomentando la formación de líderes integrales en los diferentes puestos.

El diagnóstico organizacional realizado reveló la falta de capacitación en habilidades blandas, asociadas a las competencias de liderazgo, por lo que fue importante desarrollar un programa personalizado que abordara estas brechas y proporcionara a los empleados las herramientas y conocimientos necesarios para asegurar el crecimiento y éxito continuo de la organización.

El programa fue diseñado de forma innovadora, generando un cambio en la visión de los programas de capacitación y del subproceso de desarrollo de Recursos Humanos con que la empresa contaba.

Su diseño incluyó la elección de temas relevantes, selección de actividades de enseñanza efectivas y otros recursos que permiten a los participantes aprender-haciendo. Su enfoque lúdico permite que las capacitaciones sean dinámicas y participativas, fortaleciendo el liderazgo efectivo al brindar oportunidades para que los colaboradores desarrollen habilidades de liderazgo, permitiendo a la empresa crear personas talentosas, preparadas para asumir roles importantes a medida que la organización crece y evoluciona.

Palabras clave: capacitación, liderazgo, recursos humanos, innovación, enseñanza.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Optimización del Proceso de Reclutamiento y Selección a través de la implementación del software ATS Zoho Recruit."**

Autora:
Licda. Ana Dinora Aquino Gallegos

Asesor de contenido: Mtro. Elmer Alexander Amaya Solís.

Asesor de metodología: Ing. Giovanny Moisés Orellana

Resumen:

Un proceso de reclutamiento y selección estructurado es fundamental para la rentabilidad y el éxito en el mercado para cualquier empresa. Luego de finalizar el diagnóstico organizacional de la cooperativa Copapel de RL, se detalló que los principales desafíos que impactaban directamente el proceso eran: La mala gestión de información de procesos activos e inactivos y candidatos que han aplicado a ofertas de empleo en la cooperativa, retrasos significativos en las contrataciones, método de reclutamiento manual e empíricos; en los cual la persona encargada debe de realizar todas las actividades desde la publicación hasta el ingreso del personal de forma manual, lo que implica no solo un desgaste del personal a carga por todas las actividades, sino también aumenta las probabilidades de errores humanos en el proceso, que impactan directamente la rentabilidad de la empresa, tomando en cuenta que al no contratar personal idóneo para los puestos se corre el riesgo de mantener una constante rotación de personal.

Por lo cual luego de realizar los análisis correspondientes a las áreas de producción y finanzas, apoyándose de análisis de vialidad de inversión, se propone un proyecto de innovación; el cual pretende solventar las dificultades encontradas, agilizando significativamente el proceso de reclutamiento y selección, a través de la implementación del software de seguimiento, Zoho Recruit, el cual ofrece diversas ventajas a la cooperativa, iniciando con una licencia gratuita, que permitirá a la cooperativa conocer la funcionalidad del software; ya que este software se enfoca en ayudar a empresas de rubro pequeño a demostrar financieramente la rentabilidad y las ventajas de implementar este software en el proceso de Reclutamiento y Selección.

Dicha propuesta se desarrolló bajo la metodología de implementación de ciclos iterativos; su principal objetivo es adaptar el software Zoho Recruit según el desarrollo del proceso, a través de un orden lógico y preciso, que busca el éxito de la implementación, para la cual se determinan indicadores precisos de medición que detallaron el principal objetivo de evaluar la eficacia. La eficiencia del proceso luego de la implementación del software.

Palabras clave: reclutamiento, selección, ATS, Zoho Recruit.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Creación de programa de retiro para mejorar la preparación del personal de grupo CASSA cercano a la jubilación."**

Autora:
Licda. Ana Ligia Vides Arévalo

Asesor de contenido: Mtro. Roberto Francisco Figueroa Estrada

Asesor de metodología: Ing. Giovanny Moisés Orellana

Resumen:

Para realizar la propuesta de un proyecto de innovación, se realizó previamente un diagnóstico en el cual se identificó que, dentro del grupo CASSA, no se estaba dando la importancia necesaria a la atención del personal que se encontraba próximo a jubilarse. Esto sumado a la situación económica del país y la reducción de ingresos que se da como efecto de la jubilación, se convertía en un problema de relevancia para ser abordado dentro de la organización. Es por ello que el proyecto de innovación propuesto se enfocó en la creación de un programa de retiro que permita mejorar la preparación del personal cercano a la jubilación, generando espacios de acompañamiento y formación para garantizar una transición adecuada con una mejor preparación económica, financiera y emocional.

El diseño de la propuesta incorpora diferentes elementos que permiten cumplir con los objetivos planteados para el proyecto. Estos elementos son: creación de una política de retiro, segmentación de grupos por competencias, entrenamiento de requisitos previos para la jubilación, programa de salud mental, preparación financiera, actividades de recreación, programa de emprendedores, la posibilidad de ser contratados como proveedores o prestadores. de servicio de la compañía y un retiro digno.

Con la implementación del proyecto, se busca no solo beneficiar a los colaboradores, debido a que estarán obteniendo una preparación adecuada para su retiro, sino también existen beneficios para todos los involucrados, mejorándose la productividad de la empresa, desarrollándose nuevas habilidades, mejorando el clima organizacional, mejorando el posicionamiento de marca de obstáculos de la empresa y muchos otros beneficios que contribuyen al bienestar de todos los involucrados.

Palabras clave: política de retiro, jubilación, salud mental, preparación financiera.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Implementación de software ATS para el proceso de reclutamiento de la empresa Marketing Saludable."**

Autora:
Licda. Andrea Beatriz Palacios Rosales

Asesor: Mtro. Elmer Alexander Amaya Solís

Resumen:

Las empresas que surgen desde un emprendimiento tienen limitada la gestión de procesos de recursos humanos como el reclutamiento y selección, puesto que su objetivo principal está relacionado a consolidar el negocio y obtener un crecimiento Marketing saludable es una agencia de marketing que a través de la información recopilada en su diagnóstico se identificó que para cumplir con su plan de crecimiento anual requerían incorporar un proceso de reclutamiento y selección que incluyera la evaluación de competencias para proyectar el desempeño de los nuevos empleados. en sus puestos de trabajo.

El proyecto de innovación diseñado para Marketing Saludable tiene como objetivo implementar un sistema ATS en el proceso de reclutamiento que permita la evaluación del candidato y determinar su adaptación al puesto de acuerdo con las competencias requeridas.

A través de la herramienta ATS se define el perfil requerido con las competencias a ser evaluadas. Él se someterá a las evaluaciones por medio del software y su resultado entregará al candidato en porcentaje del perfil que se adapta al puesto requerido. Este resultado de porcentaje de adecuación al puesto permitirá la proyección del desempeño dentro de la empresa.

La implementación del proyecto de innovación generará un proceso de reclutamiento apoyado de herramientas tecnológicas, el establecimiento de la política de reclutamiento y selección, además del establecimiento de manual de uso de la herramienta para garantizar la continuidad de su utilización sin requerir una misma persona para ejecutar el proceso. . Los directores de la empresa obtendrán información de valor para continuar con el proceso de contratación de personal. Adicional, se pretende una mejora en el tiempo promedio del proceso de reclutamiento, así como aportar a la consecución de objetivos de la empresa como el plan de crecimiento de ventas, mejorando el perfil del personal que se incorpora a la gestión comercial.

Palabras clave: marketing, ATS, reclutamiento, ATS.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Integración de Chatbot en la Gerencia de Gestión Humana y Organizacional para mejorar la Atención del Cliente Interno en la Empresa DelSur S.A de C.V."**

Autor:
Lic. Bryan Antonio Durán Martínez

Asesor de contenido: Mtro. Marvin Alfredo López Lovos

Asesor metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

El proyecto de innovación destaca la integración de un chatbot en la Gerencia de Gestión Humana y Organizacional de Delsur SA de CV, con el objetivo de mejorar por medio de una herramienta digital la optimización de la atención al cliente interno, detallando la necesidad y ventajas de la integración del chatbot, resaltando su capacidad para ofrecer respuestas instantáneas, optimizar recursos, reducir errores y estar disponible las 24 horas del día. El chatbot, desarrollado en la plataforma Landbot, tiene como objetivo brindar respuestas rápidas, precisas y personalizadas a las consultas y necesidades de los colaboradores, integrándose con los sistemas de gestión humana y organizacional.

El proyecto se fundamenta en la ineficiencia de los canales tradicionales de atención al cliente, justificando la implementación del chatbot para brindar una experiencia positiva al cliente interno y mejorar la productividad. Se destaca la importancia de adaptarse a las tendencias actuales en Recursos Humanos y la necesidad de mejorar la experiencia del cliente interno para impulsar la productividad y el rendimiento laboral. El informe revela que el 82.5% de los encuestados se sienten "muy satisfechos" con el servicio de atención al cliente a través del chatbot, respaldando la efectividad de esta innovación. Además, se identifican patrones y áreas de alto rendimiento, proporcionando una base sólida para implementar cambios estratégicos que mejoren la experiencia general del equipo en la empresa. Esta iniciativa busca dar autonomía en la gestión de procesos, generar agilidad en la respuesta a las necesidades de los colaboradores y aumentar la cultura digital en la organización.

El proyecto destaca el impacto positivo de la implementación del chatbot en la Gerencia de Gestión Humana y Organizacional de Delsur SA de CV, respaldado por altos niveles de satisfacción de los empleados y la mejora en la eficiencia y calidad de la atención al cliente interno.

Palabras clave: innovación, chatbot, atención al cliente, gestión humana.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Implementación de un plan de carrera para mejorar la calidad de servicio interno del área de mantenimiento en la flota de transporte de carga de MIDES."**

Autor:
Lic. Carlos Maximiliano Deodanes Vásquez

Asesor de contenido y metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

El enfoque de las empresas debe ser la atención al cliente; esto indirectamente conlleva al desarrollo de su personal, pues este debe tener las competencias para atender al cliente. En ese sentido, en el presente proyecto, con base en el desarrollo del diagnóstico, se identificó la necesidad de desarrollar un plan de carrera, con el cual el personal del puesto de mecánico pueda desarrollar competencias técnicas críticas con la finalidad de responder las exigencias que requieren el mantenimiento de la flota de transporte de MIDES. En ese sentido, el presente proyecto incorpora el establecimiento de las competencias técnicas críticas por categoría de exigencia para el puesto de mecánico y establecer plan de estudio para desarrollar competencias por categoría. Dicho plan de estudio por categoría se implementará a través de un software que permite cargar las capacitaciones para desarrollar las competencias técnicas críticas por categoría de mecánica. Dicho software permite cargar y crear contenido, así mismo, el seguimiento del avance del plan de carrera y del avance por categoría del personal en el plan de carrera;

El presente proyecto permitió desarrollar competencias técnicas críticas del personal en el puesto de mecánico. Estas competencias están categorizadas según el nivel de exigencia del puesto en cuestión; esto da como resultados motivación, retención, capacitación al personal, actualización de competencias en el personal y disminución de costos de reclutamiento y selección de personal y oportunidades de crecimiento del personal. El presente proyecto se desarrolló específicamente para el puesto de mecánico, por lo que se recomienda principalmente escalar el presente proyecto a otros puestos de trabajo dentro de la empresa desde puestos técnicos a administrativos.

Palabras clave: mantenimiento, transporte, competencias técnicas, capacitación.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Creación de un programa de retiro integral que contribuya a la preparación de emprendimiento para el personal cercano a la jubilación de la empresa CELPAC, S.A DE C.V."**

Autora:
Licda. Charlin Estefanía González de García

Asesor de contenido: Mtro. Roberto Francisco Figueroa Estrada

Asesor metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

La propuesta de innovación de elaborar un programa de retiro integral que contribuya a la preparación de emprendimiento para el personal cercano a la jubilación de la empresa CELPAC, SA de CV, nace con el objetivo de minimizar el grado de estrés que conlleva la idea de un retiro. laborales. Para estas personas, la idea de retirarse de la empresa en la que han trabajado por muchos años es muy difícil, desde el punto de vista de que ha sido su única fuente de ingreso, en la que ha tenido una vida social que le genera pertenencia y arraigo. Para la investigación se utilizó la metodología cualitativa, tomando en cuenta datos estadísticos sobre posiciones del personal en edad de jubilación, se empleó entrevista como instrumento de recolección de datos, se realizó una encuesta dirigida al personal femenino y masculino con edad próxima a jubilarse y una encuesta a los líderes para determinar el diagnóstico. Se identificó que las personas no conocen cual es el proceso de retiro interno y externo; tienen mala actitud ante el trabajo porque lo que buscan es que la empresa los despida y le dé su pasivo laboral, y no les gusta transmitir conocimientos.

En conclusión, se evidencia que la creación de un programa de retiro integral disminuye el estrés y la ansiedad; el brindar capacitaciones virtuales utilizando una herramienta empresarial en la que puedan ingresar en sus tiempos libres y presenciales con instituciones de gobiemo ayuda a ampliar su conocimiento. En diversos temas, por ejemplo: proceso interno y externo de jubilación, política de la compañía, estrés y temas de emprendedurismo para realizar un emprendimiento, se impulsa a la persona a pensar y poner nombre al negocio con el fin de que su emprendimiento se realice antes de finalizar su trámite de pensión para continuar generando ingresos para su hogar.

Palabras clave: retiro integral, emprendimiento, jubilación, capacitación.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Implementación de proceso automatizado de Gestión de Desempeño para la mejora de productividad del área de Topografía y Geodesia en Alfa Geomatics."**

Autora:
Ing. Flor de Maria Hernandez Vigil

Asesor de contenido y metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

El recurso más crítico para las organizaciones es su capital humano. La gestión de talento efectiva es esencial para el éxito a largo plazo. Sin embargo, muchas organizaciones enfrentan deficiencias en la gestión de recursos humanos, que se basan en juicios emocionales y carecen de herramientas precisas y eficientes.

Este proyecto de innovación aborda un problema fundamental en la gestión del talento humano en Alfa Geomatics SA. de CV: la falta de un proceso objetivo y eficiente de gestión del desempeño. A través de un diagnóstico detallado, utilizando entrevistas y recopilación de datos, se identificó una carencia crítica en la gestión de recursos humanos, influenciada por decisiones emocionales y la falta de herramientas precisas.

La propuesta de solución se centra en el desarrollo e implementación de un sistema automatizado y basado en datos para la gestión del desempeño. Esta innovación busca transformar la toma de decisiones gerenciales, reemplazando la subjetividad por un enfoque objetivo y basado en evidencias. La propuesta incluye la adopción de herramientas de análisis de datos avanzados, la capacitación de líderes en decisiones basadas en datos y la definición de indicadores clave de desempeño. El objetivo principal de este enfoque es mejorar la toma de decisiones en relación con el talento humano, eliminando la subjetividad y proporcionando una base sólida para el desarrollo y el éxito continuo de la empresa. Sé que la utilización de datos en la gestión del desempeño no solo mejora la eficacia de la evaluación de los colaboradores, sino que también contribuye significativamente a la eficiencia, productividad y competitividad de Alfa Geomatics en el mercado. En conclusión, este proyecto propone un cambio paradigmático en la gestión de recursos humanos, enfatizando la importancia de un sistema de gestión del desempeño que sea tanto integral como basado en datos. Este enfoque deriva en optimizar el desempeño de los empleados y sentar las bases para el éxito sostenido de la empresa.

Palabras clave: desempeño, sistema automatizado, productividad, competitividad, evidencia.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Desarrollo de competencias con enfoque upskilling en los recepcionistas del ISSS, por medio de una plataforma e-learning para la mejora en la atención a los usuarios."**

Autora:
Licda. Iliana Carolina Hernández Juárez

Asesor de contenido: Ing. Blanca Alicia Jacobo de Castillo

Asesor metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

La propuesta de innovación centrada en el desarrollo de competencias para el personal clave del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) contribuye a la mejora en la atención brindada a los usuarios, asegurando su satisfacción con la institución. El diagnóstico situacional del entorno demuestra que los principales desafíos del ISSS se basan en la insatisfacción de los derechohabientes debido a los tiempos prolongados de espera, servicios no brindados y falta de amabilidad del personal. En este sentido, se considera relevante desarrollar las habilidades de atención en los recepcionistas, por medio de capacitaciones bajo el enfoque upskilling, a fin de que puedan atender a los usuarios inconformes y estar preparados para enfrentar los desafíos en su puesto de trabajo, considerando que es el personal encargado de iniciar con el proceso de la prestación de los servicios en el ISSS.

La implementación de la plataforma de e-learning, o aprendizaje en línea, permite optimizar las capacitaciones en la institución, mejorando la metodología de la formación y promoviendo un aprendizaje más activo en los recepcionistas, con lo cual se superan los vacíos existentes en el actual. Procesos de capacitación. Este proyecto no solo beneficia directamente al cargo de recepcionista, sino que sienta las bases para una transformación integral en la gestión del conocimiento en el ISSS, ya que el uso de la plataforma de e-learning contribuirá a la ampliación de la cobertura de las formaciones. A otros puestos clave como médicos y enfermeras. Finalmente, la propuesta de innovación establece una orientación estratégica para el proceso de capacitación, enfocándose en el desarrollo de competencias específicas y relevantes para las funciones desempeñadas por los recepcionistas, en alineación estrecha con los objetivos de la institución. Al invertir en las habilidades clave, se construye un camino hacia la excelencia, permitiendo elevar la experiencia de atención a los usuarios.

Palabras clave: Competencias, upskilling, plataforma e-learning, atención, capacitación.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: "Digitalización Innovadora de la Inducción general en el proceso de Onboarding para reducir los tiempos de Incorporación y apoyar el proceso de aprendizaje de los empleados que se incorporan a la empresa Techno Screen."

Autora:
Lic. Keny Saraí Argueta Reyes

Asesor: Mtro. Carlos Merino

Resumen:

Un proceso de inducción general deficiente puede traducirse en un factor crítico para las negociaciones que se entablan con clientes que requieren el cumplimiento de sistemas de estandarización o monitoreo de procedimientos y políticas internas, en ese sentido, es el proceso de inducción general, el encargado de velar porque cada colaborador conozca, desde su primer ingreso a la empresa, esos aspectos claves de estandarización y gestión de procesos de la empresa; es por ello que el objetivo clave de este proyecto de innovación fue Diseñar una herramienta digital que contribuirá a la adquisición de conocimiento respecto a la empresa, en el proceso de onboarding de nuevos operarios del área de producción de la empresa Techno Screen, como contribución al departamento de recursos humanos de dicha empresa; El desarrollo de este proyecto de innovación consistió en establecer un procedimiento formal ya detalle, una herramienta digital de comunicación de la información y cuatro estrategias de seguimiento que permitieron evaluar, monitorear y solventar las consultas de los colaboradores, posterior a su inducción general. Como resultado se generaron cambios en el proceso de onboarding, donde los tiempos de inducción general se disminuyeron en un 50%, se logró diseñar una herramienta digital e innovadora para comunicar los aspectos claves de la inducción general, se elaboró un método de respuesta automática para los colaboradores, respecto a sus consultas de los sistemas de gestión interna, así mismo, se lograrán establecer pruebas de evaluación y seguimiento de los sistemas establecidos; obteniendo así un proceso de inducción general más completo que permita no solo gestionarse efectivamente en tiempo real, si no también que permita dar seguimiento a futuro, ante las actualizaciones que vayan surgiendo en la normativa interna.

Palabras clave: Inducción general, onboarding.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Optimización de la incorporación de nuevos colaboradores en Construcciones Nabla, S.A. de C.V. a través de un sistema de Onboarding estratégico."**

Autora:
Licda. Kimberli Marcela Liney Palma de Cardona

Asesor: Mtro. Marvin Lovos

Resumen:

El proyecto de innovación en Construcciones Nabla, SA de CV, tiene como objetivo fundamental mejorar el proceso de incorporación de nuevos colaboradores a través de un proceso de Onboarding estratégico y personalizado implementado en la plataforma de Google Classroom. Ante el considerable aumento en la fuerza laboral, la organización experimentó desafíos logísticos y deficiencias en su proceso de inducción existente. La iniciativa busca fortalecer la eficiencia operativa, impulsar la retención de talento y consolidar la competitividad en el dinámico mercado de la construcción. El plan de onboarding se divide en seis fases meticulosamente diseñadas, abordando desde la inducción general hasta una evaluación integral. Cada fase se centra en aspectos específicos para garantizar la integración exitosa de los nuevos colaboradores. Entre los objetivos planteados, se destaca el diseño de un programa de Onboarding personalizado mediante Google Classroom, la incorporación de herramientas digitales para reducir la dependencia de recursos humanos y el establecimiento de métricas que permitirán evaluar el impacto del nuevo proceso. El notable aumento en la adjudicación de proyectos generó un rápido crecimiento en la fuerza laboral, planteando desafíos adicionales. La rotación mensual, una diferencia de la estabilidad histórica, resalta la urgencia de acción por parte del Departamento de Talento Humano. En respuesta, el proyecto pretende diseñar un proceso de onboarding adaptado a las necesidades, abordando desde información legal hasta la evaluación integral del desempeño del colaborador. Se enfatiza la importancia de la retroalimentación continua y la alineación de los objetivos del onboarding con las metas específicas de cada puesto. Este proyecto innovador se presenta como una respuesta estratégica y efectiva para afrontar los desafíos derivados del crecimiento empresarial, buscando una integración efectiva y satisfactoria de los nuevos colaboradores en Construcciones Nabla, SA de CV.

Palabras clave: Onboarding, Google Classroom, eficiencia operativa, retención de talento, construcción, crecimiento laboral, rotación, evaluación del desempeño.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Sistema Digital de Reconocimiento que promueva la práctica de valores y mejore el clima organizacional en el área de Administración Producción de la empresa Industrias Magaña."**

Autora:
Licda. Kriscia Ivette Castro de Contreras

Asesor de contenido: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Asesora metodológica: Ing. Blanca Alicia Jacobo de Castillo

Resumen:

A partir de los resultados de encuesta de clima organizacional del año 2021 y 2022, se pudo determinar las causas que han venido afectando la motivación, productividad y la rotación de personal en el área de producción, en el cual se determina que las causas radicaban en la falta. De prácticas de valores de la empresa y falta de reconocimiento en los empleados de producción de la empresa Industrias Magaña. Por lo anterior, el proyecto de innovación trata sobre un sistema que permita fomentar la práctica de valores y dar reconocimiento a través de una herramienta digital a los colaboradores del área de Administración y Producción de la empresa Industrias Magaña. El desarrollo del sistema nace de la necesidad De solventar los problemas de clima laboral, especialmente en el área de producción, siendo los líderes del departamento el foco principal para cambiar conductas, el sistema se basa en reconocer y brindar recompensas a los colaboradores que practican los valores. Estas recompensas se brindan a través de transferencia de puntos que pueden ser canjeados en premios reales y monetarios.

También se brinda un nuevo proceso que permite permear la práctica de valores en la compañía desde antes de la contratación de personal que refuerza de manera integral los comportamientos deseados que están enfocados en la misión, visión y valores de la empresa, y ayudan a mejorar el rendimiento y sana competencia, bajar los índices de rotación de personal y aumentar los niveles de motivación y productividad de los empleados.

Palabras clave: Valores, reconocimiento, clima laboral.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Innovación y Automatización del Proceso de Selección en Foster Global S.A. DE C.V."**

Autora:
Licda. Laura Haydee Góchez Sánchez

Asesor de contenido: Mtro. Elmer Alexander Amaya Solís

Asesora metodológica: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

A partir de múltiples herramientas de diagnóstico tales como un análisis correlacional entre la productividad y las calificaciones obtenidas en las pruebas de selección, un análisis FODA de Recursos Humanos, entrevistas y el análisis de datos históricos de rotación, tasa de éxito de contrataciones de los últimos 3 años y el impacto financiero, se pudo identificar que Foster Global SA de CV en su oficina local de El Salvador tenía un claro problema de falta de estandarización y capacidad de gestión de candidatos en el proceso de reclutamiento, además de un inadecuado sistema de evaluación. y filtrado. De candidatos.

A partir del análisis diagnóstico, se importó que la solución a la problemática era la estandarización y agilización del proceso de reclutamiento y selección a través de la implementación de un sistema de gestión de candidatos (ATS) que pudiera automatizar los procesos, agilizar la comunicación y mejorar la gestión de candidatos. Complementario a esto, la creación de herramientas como descriptores de puesto, política de reclutamiento y encuestas de satisfacción de candidatos, que permitirán una mayor estandarización. Con la propuesta de innovación, se logró una estandarización del proceso de selección en un 75% por medio de automatizaciones e inteligencia artificial (IA). Según lo propuesto y demostrado en el demo, se espera que el tiempo invertido en el proceso de reclutamiento y selección se reduzca en un 63%, lo cual además impactaría el alcance de la gestión de candidatos, la centralización de aplicaciones en un 100% y una comunicación más óptima con todos los candidatos.

Finalmente, con la innovación presentada, además de estandarizar el proceso de reclutamiento y experiencia de candidatos, se buscaba mejorar la calidad de los candidatos y la tasa de éxito de contratación, lo cual tendría un gran impacto financiero al suplir la demanda creciente de clientes.

Palabras clave: productividad, selección, reclutamiento y selección, calidad, contratación.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: "Programa estratégico de formación interna en neuro liderazgo, bajo el modelo SCARF para el desarrollo de competencias de liderazgo en los jefes y mandos medios de INCO. S.A de C.V."

Autor:
Lic. Luis Ernesto Clímaco Soriano

Asesor de contenido: Mtro. Mario Salinas

Asesora metodológica: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

La propuesta de innovación para la elaboración de un programa estratégico de formación interna, orientada a potenciar la competencia de liderazgo, se enfoca en abordar las necesidades cruciales para fortalecer el rendimiento de los líderes en la empresa INCO. Busca impactar positivamente en indicadores críticos de la organización, como la escala de liderazgo en la evaluación del clima organizacional, el índice de rotación anual acumulado y el fortalecimiento general de la competencia de liderazgo a nivel organizacional. Con la intención de alinearse con las tendencias emergentes de liderazgo, especialmente en el contexto de las nuevas generaciones, la propuesta se centra en la planificación y ejecución de un programa estratégico de formación interna en neuroliderazgo. Se adopta la metodología SCARF, que aborda las dimensiones de status (status), certeza (certeza), autonomía (autonomía), relaciones (relaciones) y equidad (justicia). Este enfoque holístico integra todos los aspectos esenciales para influir e impactar positivamente en los indicadores mencionados, promoviendo un estilo de liderazgo más cercano, empático y orientado a la productividad y desarrollo en la gestión humana de los equipos de trabajo. El modelo SCARF, mediante el desarrollo de las cinco dimensiones, estimula la actividad cerebral a través de neurotransmisores y hormonas específicas, desencadenadas por comportamientos definidos para cada una de las dimensiones del modelo SCARF. El objetivo es generar un impacto positivo en la gestión del liderazgo, formando equipos de trabajo más productivos y con disposición positiva a las responsabilidades de los miembros del equipo. Estos cambios, a su vez, tienen el potencial de introducir transformaciones significativas en la cultura organizacional. El enfoque práctico de implementación implica un proceso de aprendizaje asistido a través de una plataforma virtual. Esta estrategia asegura la accesibilidad de la información, reduce los costos logísticos para los participantes y ofrece contenido actualizado, proporcionando un valor agregado al proceso de formación de líderes en la empresa.

Palabras clave: modelo SCARF, cultura organizacional, liderazgo, formación.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Creación de estrategias para la elaboración de un programa de reconocimiento y capacitación, a través de una campaña de endormarketing para el restaurante Tony Roma´s sucursal Zona Rosa de la empresa Corporación Pirámide S.A de C.V."**

Autora:
Licda. María Guadalupe Rico Rivera

Asesor de contenido: Mtro. Carlos Merino

Resumen:

A partir de los resultados obtenidos en el proceso de diagnóstico, se detectó que en el restaurante Tony Roma's sucursal Zona Rosa, los empleados se encuentran desmotivados, frustrados, existe un mal clima laboral, y muchos colaboradores descontentos con la empresa no se sienten. valorados, ni comprometidos con el negocio. Todo esto es debido porque se identificó en los estudios realizados que los colaboradores no poseen programas de reconocimiento, ni tampoco se les están impartiendo capacitaciones… Es por ello que para mejorar el clima laboral se implementó una herramienta de tecnología conocida como Workplace, que es una red social que ayuda a mejorar la comunicación interna del negocio; esta red social es similar a Facebook.

Con la implementación de Workplace se crearon diferentes actividades de reconocimiento, donde el colaborador se sintió más valorado, aumentando la moral, la motivación, todo esto con el objetivo de crear un ambiente de trabajo más estable, seguro y acogedor, mejorando la rentabilidad de la compañía. Con el tema de capacitación utilizamos la herramienta tecnológica llamada Crehana, donde se imparten diferentes temas de capacitación, que ayudarán a los colaboradores a fortalecerse en sus labores, desarrollando más sus habilidades y competencias. Con esta implementación realizada observamos que se está mejorando el clima laboral del restaurante Tony Roma's sucursal Zona Rosa, porque los empleados se encuentran más felices, motivados, con ganas de trabajar. Esto favorece a la empresa, porque en los últimos meses el restaurante ha llegado a su meta de venta mensual.

Palabras Clave: Clima laboral, programas de reconocimiento y capacitación, rentabilidad, motivación, seguridad.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Gamificación y evaluación de competencias aplicada a la selección de Operarios de la empresa Yazaki para mejorar la calidad de candidatos que se incorporan a la organización."**

Autora:
Licda. Marisela Abigail Morán de Márquez

Asesor de contenido: Mtro. Carlos Merino

Resumen:

La evaluación por competencias en el proceso de selección se relaciona a una estrategia que asegura el perfil idóneo y se vuelve determinante en la obtención de buenos resultados de la organización. El objetivo de este proyecto de innovación consistió en la implementación de un sistema de evaluación por competencias a través de la gamificación para identificar el nivel de desarrollo real de las competencias de los candidatos, mejorando así la calidad de las contrataciones.

La investigación fue de tipo descriptivo con un muestreo no probabilístico de forma intencional y se implementaron como instrumento encuestas de recolección dirigidas a gerentes, jefes, supervisores, personal de entrenamiento y operadores de nuevo ingreso. Los resultados obtenidos arrojaron que los operadores de nuevo ingreso presentaban dificultad en el proceso de adaptación al puesto. Uno de los factores de cuál procedió este hallazgo es la falta de evaluación de competencias, ya que no se medía si el candidato realmente se apegaba al perfil de operador de producción. Al mismo tiempo, se ponía en riesgo la calidad de las contrataciones que se incorporaban a la organización y se generaba insatisfacción al cliente interno.

En conclusión, se evidencia que la evaluación por competencias a través de la gamificación permitió obtener el nivel de desarrollo real de las competencias del candidato respecto al puesto de operador de producción, brindando un análisis comparativo y estadístico de la cercanía que tiene la persona con el perfil. Buscado, ofreciendo así información real del desarrollo de las habilidades del candidato, lo que permitió mejorar la calidad de las contrataciones. Esta implementación también permitió automatizar el proceso de evaluación por competencias y al mismo tiempo se integró un proceso que arrojó datos cuantificables de manera que facilitó el proceso de selección de personal, mejorando también la satisfacción del cliente interno respecto a las contrataciones.

Palabras clave: Gamificación, evaluación por competencias, calidad de contrataciones, satisfacción del cliente interno.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Sistematización y Estandarización del Proceso de Inducción en Foster Global S.A. de C.V. por medio de una plataforma digital de aprendizaje que Permita la Integración, Adaptación y Desempeño Óptimo del Colaborador de Nuevo Ingreso, presentado como finalización de la carrera de Maestría en Dirección Estratégica de Talento Humano."**

Autor:
Lic. Ronald Rafael Flores Argueta

Asesor de contenido: Mtro. Marvin Alfredo López Lovos

Asesor metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

El proyecto de innovación aquí presentado tuvo como propósito el optimizar, estandarizar, sistematizar y digitalizar el proceso de inducción e inserción de talento de nuevo ingreso en Foster Global SA de CV mediante el uso de una plataforma de aprendizaje virtual que permita brindar contenidos y recursos que faciliten la integración del colaborador a la firma, fidelización y compromiso con la firma, objetivos y metas organizacionales y que adquiera los conocimientos necesarios para poder ejecutar las funciones de su puesto de trabajo de forma exitosa, permitiendo brindarle a cada empleado de nuevo ingreso de una experiencia de inducción estándar, planificada, sistemática y completa que reduzca en lo mayor posible cualquier brecha que impida la inserción y ejecución de trabajos de forma efectiva. Dicha plataforma permitió poder compartir con los empleados de nuevo ingreso de una experiencia muchísimo más planificada, ordenada y sistematizada, la cual fue resultado de una ardua labor en la revisión, discusión, definición y evaluación de los contenidos y recursos a ser compartidos mediante la misma , todo esto para poder garantizar una experiencia de inducción satisfactoria y exitosa donde se lograra el objetivo principal de todo proceso de inserción de personal: el poder brindar al empleado que se integra a la organización de los conocimientos requeridos para el correcto y efectivo desempeño de las funciones a ejecutarse en el día a día y el uso adecuado de sus herramientas de trabajo, así como introducirle a la mística empresarial y lograr que el empleado o empleada que se integra se identifique, comprometa y fidelidad con la misión, visión y valores de la empresa. El haber innovado este proceso brindó resultados favorables con respecto a la vivencia individual de inducción, donde esta se estandarizó y garantizó que todos obtuvieran los conocimientos claves para el puesto a desempeñarse y poder cerrar cualquier brecha que pudiera existir y así evitar cualquier impacto negativo en la productividad y desempeño del empleado.

Palabras clave: Estandarización, sistematización, inducción, innovación.

Proyectos de Innovación Organizacional
Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano

Título de la investigación: **"Desarrollo de competencias blandas, a través de una plataforma E-Learning para mejorar el desempeño de los colaboradores de Potencia y Energía CORP S.A de C.V."**

Autora:
Licda. Yesenia Elizabeth Guardado Melgar

Asesor de contenido: Ing. Blanca Alicia Jacobo de Castillo

Asesor metodológico: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

Este trabajo se enfoca en el desarrollo de competencias blandas implementadas a través de la plataforma E-Learning en Potencia y Energía Corp, SA de CV. La organización ha reconocido la carencia de un plan de capacitación adecuado, según revelan encuestas de clima laboral y evaluaciones de desempeño. Estos resultados destacan áreas de mejora, brechas en habilidades y competencias, subrayando la necesidad urgente de mejorar el proceso de capacitación actual, el cual carece de estructura y un enfoque estratégico.

La implementación de la innovación se centra en fortalecer competencias blandas mediante un sistema de aprendizaje virtual. Incluyendo desde la identificación de necesidades de capacitación hasta el diseño detallado de programas de capacitación. Se emplea la plataforma Moodle, se diseña contenido y se realizan pruebas con los colaboradores de bajo desempeño. Se realiza la campaña de expectativa, se reúne al personal para capacitarlo sobre el uso de la plataforma y se tiene soporte técnico continuo. La evaluación de resultados se centra en encuestas de uso, satisfacción de contenidos y evaluaciones de desempeño, con un enfoque claro en la ejecución, monitoreo y evaluación continua. Se presenta un presupuesto detallado para garantizar la viabilidad financiera del proyecto.

La implementación se enfoca en el cambio hacia un nuevo proceso de capacitación, destacando la comparación entre el enfoque anterior y el actual. Además, se presentan pruebas y demostraciones de la efectividad del nuevo proceso, desde el acceso a la plataforma de aprendizaje hasta las percepciones detalladas de los usuarios. Las encuestas revelan una recepción positiva hacia la plataforma E-Learning, destacando su utilidad y facilidad de uso.El objetivo principal del trabajo es establecer un marco sólido para el crecimiento continuo y relevante del personal, asegurando que las competencias blandas se alineen con las demandas cambiantes del entorno laboral a través de una plataforma de aprendizaje efectivo.

Palabras clave: Habilidades blandas, E-Learning, innovación, aprendizaje, demandas del entorno laboral.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: **"Derecho de acceso a servicios integrales de salud para niñas y adolescentes embarazadas, municipio San Salvador, enero a marzo 2023."**

Autores:
Licda. Alba Verónica Acevedo de Navarro
Licda. Zayda Iveth Chacón de Silva
Lic. Oscar Rutilio Guardado Alas

Asesora: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

El derecho de protección integral se define como el derecho fundamental de las personas humanas en general y de las niñas y adolescentes embarazadas y sus hijas e hijos en particular, según su desarrollo físico y cognitivo progresivo, a que se le garantizan todos los medios necesarios para desarrollar un proyecto de vida integral, concientizándolas de sus derechos, facultades y obligaciones; el cual debe ser garantizado por la familia, la sociedad y el Estado, con base al principio de corresponsabilidad.

Reconocer el derecho a los servicios integrales en salud, implica garantizarles a las niñas y adolescentes embarazadas el acceso oportuno y eficaz que conlleva al bienestar físico, mental, social y la ausencia de afecciones y enfermedades, que llevan íntima relación con la calidad y nivel de acorde a sus necesidades y desarrollo integral en el disfrute pleno de sus derechos y su potenciación, sin ningún tipo de discriminación; garantizándose con ello también, el derecho a una vida digna; es por eso, que el Estado salvadoreño está en la obligación de proteger la salud física, mental y moral de las niñas, niños y adolescentes, así como la garantía del derecho de acceso a dichos servicios, creando leyes, programas, políticas, estrategias, conforme a lo dispuesto en el artículo 8 en relación con los artículos Art. 21 letra f, 22 y 23 de la Ley Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia.

Palabras clave: niñas y adolescentes embarazadas, derecho de acceso, servicios integrales de salud, estándares internacionales, salud sexual y reproductiva, derechos humanos.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: "Derecho a la Educación Integral en Sexualidad de adolescentes para la protección de su integridad, El Salvador, 2022-2023."

Autores:
Licda. Ruth Marialila Estrada Parada
Licda. Gracia María González Cornejo.
Licda. Rebeca Abigail Zaldaña Caishpal

Asesora: Mtra. Camila Benítez de Jovel

Resumen:

La Dirección General de Educación Media del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología enfrenta grandes desafíos para lograr, de manera efectiva, la garantía del derecho a la educación sexual integral de adolescentes y la protección de su integridad. El derecho a la educación integral en sexualidad para los adolescentes es un derecho fundamental, que permite que los adolescentes aprendan sobre sus derechos sexuales y reproductivos, incluyendo la autonomía sobre sus cuerpos, igualdad de género, comunicación y la importancia del consentimiento, el manejo de conflictos, como formas de prevención de amenazas y vulneraciones a su integridad. Es por ello, que en la situación problemática del presente estudio se reconoce el derecho a la educación sexual integral de la adolescencia, el cual se encuentra reconocido en la convención sobre los derechos del niño, y en el artículo 33 de la Ley Crecer Juntos Para la Protección de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia, los factores socio jurídicos, la vulneración de derechos y la censura.

No obstante, en el Estado Salvadoreño, el mayor obstáculo para asegurar una educación sexual integral es la influencia de grupos conservadores dentro de las mismas instituciones del Estado, sociedad y familias, corresponsables de la protección integral de la niñez y adolescencia, tal como lo dispone. El Artículo 13 de la Ley Crecer Juntos para la Protección de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia. En razón de ello, en la investigación se proponen medidas de mejora a corto, mediano y largo plazo, al Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, sobre la garantía de la educación integral en la sexualidad en adolescentes, para la protección de su integridad; como lo es el reconocer el derecho a la educación sexual integral, sino elaborar e implementar una política que plantea un enfoque laico y humanista como derecho social, sin la influencia de grupos conservadores, que provoca la censura injustificada.

Palabras clave: Derecho a la Educación Sexual Integral de la Adolescencia, Derecho a la Integridad de Niñez y Adolescencia, Currículo Educativo de Educación Sexual Integral.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: **"Análisis del proceso de atención a mujeres víctimas de violencia intrafamiliar psicológica, en Procuraduría General de la República Chalatenango 2022."**

Autora:
Licda. Claudia Claribel Menjívar de Santamaría

Asesora: Mtra. Paula Mercedes Henríquez Olivares

Resumen:

El fenómeno social de la violencia intrafamiliar hacia las mujeres causado por su pareja y, en especial, la manifestación de tipo psicológico, Puede llegar a generar múltiples efectos en las mujeres víctimas tanto en su salud mental como física, imposibilitando a las mismas a alcanzar un desarrollo personal. Tanto en la familia como en la sociedad. Para combatir este tipo de violencia resulta de mucha importancia la atención integral a las mujeres víctimas, la cual se brinda en El Salvador mediante instituciones públicas que forman parte del Estado y cuya responsabilidad incluye la implementación de estándares internacionales y normativa nacional para la protección de los derechos de las mujeres.

La presente investigación trata sobre el análisis del proceso de atención que se brinda en la sede de la Procuraduría General de la República Auxiliar de Chalatenango a mujeres entre los 20 a 59 años de edad, que fueron víctimas de hechos de violencia intrafamiliar de tipo psicológico. Por sus parejas, durante los meses comprendidos entre enero y diciembre del 2022. Pretendiendo con el desarrollo de la misma abordar el fenómeno de la violencia intrafamiliar de tipo psicológico hacia las mujeres por sus parejas a través del análisis de los componentes del proceso de atención integral que reciben las mujeres asistidas por el personal que forma dicha institución del Estado. El Estado tiene el deber constitucional de asegurar el pleno goce de los derechos humanos a todos los habitantes y, si la VIF de tipo psicológico contra la mujer atenta contra estos derechos, debe protegerse y atender integralmente a las mujeres víctimas.

Palabras clave: mujeres, violencia intrafamiliar psicológica, atención psicológica, Chalatenango.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: "El derecho a la educación de la niñez y adolescencia retornada en el proceso de reintegración sostenible en San Salvador."

Autora:
Licda. Alba Gloria Escalante Cornejo

Asesor: Mtro. Saúl Antonio Baños

Resumen:

En el periodo de julio a septiembre del 2023, en el municipio de San Salvador, departamento de San Salvador, se realizó la investigación relativa al acceso a la educación de la niñez y adolescencia retornada en su proceso de reintegración sostenible, con un enfoque de derechos humanos y de protección integral con la finalidad de lograr identificar si el Estado Salvadoreño cumple su rol de garantía y brinda certeza jurídica acerca de este derecho. Como sabemos, el acceso a la educación es un derecho primordial que impacta significativamente en el desarrollo integral de la niñez y adolescencia, en especial en la retornada, ya que incide en el ciclo migratorio ante la falta de oportunidades y entornos adecuados.

Con la investigación, se identifican factores de impacto en una reintegración sostenible adecuada en el proceso de retorno de la niñez y adolescencia y su acceso a la educación, evidenciando los avances y obstáculos en el Estado Salvadoreño para poder garantizar plenamente este derecho. Lo anterior se logró por medio de una investigación cualitativa, la cual permitió, a partir de experiencias personales de los participantes, conocer de primera mano las dificultades y vulnerabilidades a las que se enfrentan la niñez y adolescencia retornada en su reintegración y su derecho a la educación. Así también, por medio de las entrevistas realizadas a profesionales de las instituciones actores, se logró analizar la interpretación de la normativa vigente y su aplicación en la práctica. Es importante destacar que, conforme a las actuaciones interinstitucionales del Estado, así como las respuestas de los entrevistados, se identificó el avance realizado y los obstáculos, concluyendo que no se garantiza de forma integral el acceso a la educación de este grupo por muchos años. Ha sido vulnerado en sus derechos.

Palabras clave: derecho a la educación, niñez y adolescencia retornada, reintegración sostenible, San Salvador.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: **"Acceso al trabajo decente de las mujeres retornadas por migración irregular a San Salvador, El Salvador, durante el año 2022."**

Autora:
Licda. Marta Lidia Garay de Cienfuegos

Asesores: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda
Mtro. Saúl Antonio Baños Aguilar

Resumen:
El Salvador tiene una larga historia de migración irregular, en su mayoría hacia los Estados Unidos de América, en búsqueda de oportunidades laborales que permitan la subsistencia tanto individual como familiar. Este fenómeno afecta particularmente a las mujeres, quienes enfrentan numerosos desafíos a lo largo del ciclo migratorio en la consecución de sus objetivos; sin embargo, no siempre lograrán alcanzar sus metas y se ven obligadas a regresar, ya sea de manera voluntaria o involuntaria. Este retorno conlleva la necesidad de una atención y recepción adecuada para facilitar su reintegración, como punto de partida, así como procurar oportunidades de acceso al trabajo decente, que evite el reinicio de un nuevo ciclo migratorio.

Además de las implicaciones económicas, la integración efectiva de las mujeres en el mercado laboral tendría un impacto en la sociedad, al contribuir a la reducción de la brecha de pobreza. Asimismo, permite empoderar a las mujeres y se les garantiza su autonomía económica, necesaria para que tomen decisiones que favorezcan a su proyecto de vida.

Es importante destacar que el Estado salvadoreño debe implementar medidas concretas destinadas a garantizar oportunidades de empleo para las mujeres retornadas. Esto implica establecer mecanismos de efectivo para eliminar cualquier barrera que obstaculice su acceso a empleos con remuneración equitativa, garantizando sus derechos.

El acceso al trabajo decente implica una garantía plena de los derechos de las personas trabajadoras. Por tanto, es imperativo que el Estado genere las condiciones propicias que faciliten a las mujeres retornadas la oportunidad de acceder a empleos decentes.

La ejecución de programas y proyectos orientados a la formación técnica y profesional de las mujeres retornadas es esencial para asegurar la plena efectividad del derecho al trabajo decente. En este sentido, es crucial establecer mecanismos concretos que faciliten el acceso de las mujeres retornadas a empleos decentes.

Palabras clave: mujeres retornadas, migración irregular, derecho al trabajo, San Salvador.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: **"Aplicación de estándares sobre derechos humanos por la jurisdicción especializada de niñez y adolescencia en casos en restitución internacional."**

Autores:
Licda. Stephania Ivette Castaneda Aldana
Lic. Ricardo Francisco Ferrer Portillo
Licda. Claudia Lelin Guevara de Peñate

Asesor: Mtra. Camila Benítez de Jovel

Resumen:
La evolución de las sociedades ha permitido la aparición de nuevos modelos de familia, entre ellos, las familias mixtas. Cuando estas familias deciden disolverse y uno de los cónyuges decide regresar a su país de origen junto con sus hijas e hijos, podría suceder un caso de sustracción o retención ilícita. Ante ello debe operar el Convenio de La Haya sobre los Aspectos Civiles de la Sustracción Internacional de Menores, en conjunto con la Convención sobre los Derechos del Niño y los Estándares sobre Derechos Humanos y Estándares sobre Derechos Humanos de Niñez y Adolescencia, con el fin de garantizar a las niñas, niños y adolescentes protección en el plano internacional de las consecuencias que estas acciones pueden causarles en su desarrollo integral.

En El Salvador, este proceso se encuentra normado en la Ley Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia y no en una ley específica, lo cual puede generar dificultades al momento de su resolución en conjunto con la normativa internacional.

En consecuencia, la presente investigación tuvo como propósito analizar la aplicación de estándares sobre derechos humanos en casos de restitución internacional por la Jurisdicción Especializada de Niñez y Adolescencia, en El Salvador, en el período de enero a julio de 2023.

Fue realizado bajo el enfoque cualitativo, tomando como muestra teórica el corpus iuris nacional e internacional vinculado con los procesos de restitución internacional, así como la muestra de expertos de administradores de justicia. Con lo cual se comprobó la necesidad de una aplicación transversal de estándares sobre derechos humanos y derechos humanos de niñez y adolescencia en todo el proceso de restitución internacional, es decir, tanto en su fase administrativa como en su fase judicial, a través de una serie de fuertes esfuerzos por parte del Estado y sus instituciones.

Palabras clave: Restitución internacional, Estándares sobre Derechos Humanos, Estándares sobre Derechos Humanos de Niñez y Adolescencia, principios.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: **"El cuidado personal compartido en juzgados de familia, niñez y adolescencia de San Salvador de enero 2019 a septiembre 2023."**

Autores:
Licda. Katherine Guadalupe Sibrián Membreño
Licda. María Magdalena Solórzano Erazo
Lic. Raúl Alberto Taura

Asesora de contenido: Mtra. Silvia Cristina Pérez Sánchez

Asesora metodológica: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

La familia es un grupo social que ha evolucionado a través del tiempo; sus costumbres y formas de vida han variado según las épocas y regiones del mundo. El objetivo de esta investigación fue realizar un estudio del cuidado personal compartido y su aplicación por parte de los juzgados de familia y de niñez y adolescencia de San Salvador. El cuidado personal es uno de los tres elementos de la autoridad parental. Actualmente llamada responsabilidad parental, esta se ejerce en principio por la madre y el padre en igualdad de condiciones. No obstante, cuando ocurre una separación, ya sea por divorcio o ruptura, es necesario regular aspectos que conciernen a las hijas e hijos que aún se encuentran dentro de la responsabilidad parental; uno de ellos es el cuidado personal. Esta institución jurídica está regulada en el Código de Familia en una modalidad monoparental; es decir, conferida para uno solo de los progenitores.

En ese sentido, es necesario conocer los motivos por los cuales no se ha promovido en la misma medida que la modalidad monoparental. La investigación se realizó bajo el enfoque cualitativo, con dos tipos de estudio, el análisis documental y la entrevista semiestructurada. La muestra de sentencias emitidas por las judicaturas donde se ha conferido de forma compartida el cuidado personal desde el año 2019 al mes de septiembre 2023 fue de tres sentencias, mientras la muestra de personas seleccionadas fue de siete. El vaciado de información fue a través de la matriz de congruencia. De ello devinieron las conclusiones, a fin de verificar si el supuesto teórico y los objetivos fueron cumplidos, siendo el cuidado personal compartido una modalidad que garantiza el interés superior de las hijas e hijos, el derecho a crecer y desarrollarse en familia y el ejercicio progresivo. De las facultades.

Palabras clave: Cuidado personal compartido, interés superior de las niñas, niños y adolescentes, protección integral, ejercicio progresivo de las facultades, derecho a crecer y relacionarse en familia.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: "Indemnización por daño moral en los procesos de divorcio contencioso tramitados en Juzgados de Familia de San Salvador, 2022."

Autores:
Lic. Candelario de Jesús Arévalo Abrego,
Lcda. Martha Yesenia Cortez Martínez,
Lcda. Karen Ybeth Pérez Vargas.

Asesor: Mtro. Stanley Alfredo Ticas Jaimes

Resumen:

El avance del Derecho Familiar exige soluciones acordes a la realidad que viven los cónyuges en su dinámica matrimonial, situaciones que pueden ir desde la adecuada construcción de un proyecto de vida hasta situaciones de violencia y afectación a la psiquis de quien los sufre. Es en este último caso que la legislación familiar prevé la disolución del vínculo matrimonial por medio del proceso de divorcio.

La legislación familiar no establece expresamente que dentro del proceso de divorcio pueda solicitarse indemnización por daño moral sufrido durante el matrimonio; sin embargo, dicha pretensión puede sustentarse con la Constitución de El Salvador, la Ley de Reparación por Daño Moral, criterios jurisprudenciales, así como estándares internacionales.

En consecuencia, la presente investigación tuvo como propósito analizar la indemnización por daño moral en los procesos de divorcio contenciosos tramitados en Juzgados de Familia de San Salvador durante 2022, y fue realizada bajo el enfoque cualitativo, tomando como muestra teórica la legislación salvadoreña vigente y aplicable. a los procesos de divorcio y al derecho de indemnización de daño moral, así como la jurisprudencia nacional relacionada con el tema.

Es así como se comprobó que la manera en que los Juzgados de Familia del municipio de San Salvador han ejercido la competencia material para dirimir la pretensión de indemnización por daño moral solicitada en los procesos de divorcio contencioso ha sido adecuada, en base a los criterios jurisprudenciales. Actuales son ya los principios procesales propios del derecho de familia.

Finalmente, a partir de la investigación realizada y lo expuesto por los sujetos clave, se colige que es posible la formulación de alternativas de mejora en la regulación del derecho a indemnización por daño moral en los procesos de divorcio contencioso, por medio del reconocimiento expreso en el CF.

Palabras clave: Daño Moral, Divorcio Contencioso, Derecho Familiar, Principios.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: **"Garantía de atención jurídica que brindó el Programa Ciudad Mujer Colón a mujeres retornadas en 2021."**

Autores:
Licda. Ivonne Elizabeth Arias
Licda. Sara Nohemy García Leonardo

Asesora de contenido y metodológica: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:
El objetivo de esta investigación fue realizar un estudio en cuanto a la Garantía de Atención Jurídica que el Programa Ciudad Mujer Colón brindó a las mujeres retornadas en 2021. Esta garantía en sí comprende asesoría jurídica por profesionales del derecho, que incluirá acompañamiento legal a este sector que a su retorno corran peligro inminente por parte de su agresor. Al ser este un programa que integra a las instituciones del Estado que protegen los derechos de las mujeres, surge la importancia de conocer la efectividad de los servicios que son ofrecidos por este y si cumplen con los parámetros que incluyen la protección y fomento de los derechos. humanos de estas. Pudiendo determinar si el Programa Ciudad Mujer Colón garantizó la atención jurídica y conocer también si existieron factores internos que permitieron o no cumplir con el objetivo principal.

El programa hace uso de la interinstitucionalidad, pues existen 13 ventanillas de atención dirigidas por RREE reguladas por medio del PRAMUR, encargadas de la recepción de estas mujeres a su llegada al país y de entrevistarlas para poder así determinar si deben ser derivadas según cada caso. Al programa y poder brindar apoyo psicológico, económico y jurídico para que estas logren una reinserción en la sociedad de manera más efectiva. La investigación se realizó bajo el enfoque cualitativo, con dos tipos de estudio, análisis documental y entrevista semiestructurada. La muestra fue el equipo multidisciplinario de dicho programa y la subdirectora del mismo. El vaciado de información por medio de la matriz de congruencia. Resultaron así las conclusiones, a fin de verificar si el supuesto teórico y los objetivos fueron cumplidos, concluyendo que existieron factores económicos, falta de personal y falta de ratificación de convenios que influyeron para que el Programa no lograra brindar la garantía de atención jurídica a las mujeres. Retornadas en 2021.

Palabras clave: Garantía de atención jurídica, Programa Ciudad Mujer Colón, Mujeres retornadas, Interinstitucionalidad, PRAMUR.

Monografías
Maestría en derecho de familia

Título de la investigación: "Eficacia de la declaratoria de aptitud para adoptar decretada por la OPA en la Ley Especial de Adopciones año 2022."

Autores:
Licda. Tania Rhoxeida González López
Licda. María Milagro Calderón Castro

Asesora: Mtra. Amelia Carolina Murillo Velásquez

Resumen:

La familia es considerada como la base fundamental de la sociedad. El Estado es quien debe de garantizar la protección de la misma, por medio de sus cuerpos normativos, como lo son la Constitución de la República y leyes secundarias; entre ellas, el Código de Familia, la cual reconoce a la familia como la que está conformada por padre, madre e hijos. No obstante, la familia no solo será biológica, ya que, en muchas ocasiones, en vista que la familia biológica del niño, niña o adolescente no puede ejercer ese cuidado, representación o crianza, se instituye una familia para un niño, niña o adolescente por medio de la adopción. En El Salvador se creó recientemente una Ley Especial de Adopciones, que tiene como fundamento la Doctrina de la Protección Integral, reconociendo a la niñez y adolescencia como sujetos de derechos; doctrina que fue base para la creación de instrumentos internacionales de gran importancia como lo son: la Convención de los Derechos del Niño, Guía de Buenas Prácticas y Observaciones del Comité de Derechos del Niño, en los cuales encontramos todos los derechos y principios que tienen los niños, niñas y adolescentes.

El proceso de adopción se tramita en dos fases: una fase administrativa y una fase judicial, siendo el procedimiento administrativo la declaratoria de aptitud para adoptar. Es de gran importancia, ya que prácticamente es por medio de la misma que se inicia el proceso de adopción, teniendo como fin principal la calificación de idoneidad de las familias solicitantes y con ello garantizar el interés superior de la niñez y adolescencia y consecuentemente reivindicarle ese derecho de vivir, crecer y desarrollarse en familia idónea, en el entendido que se han cumplido los requisitos legalmente establecidos. Importante será que la declaratoria de aptitud sea eficaz en sede judicial, para que la niñez y adolescencia viva, crezca y se desarrolle integralmente.

Palabras clave: Derechos, adopción, familia, niñez y adolescencia.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: "El ejercicio del derecho de petición de adolescentes en diligencias de comunicación y trato, Sede de Paz, Ilobasco, 2023."

Autora:
Licda. María Ismelda Torres Lozano

Asesora: Mtra. Camila Benítez de Jovel

Resumen:

La Ley Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia constituye una herramienta efectiva para los derechos humanos de la niñez y adolescencia, respondiendo a cambios que se ajustan a lo establecido en la Constitución de la República y los estándares internacionales. Como es la Convención sobre los Derechos del Niño. En tal sentido, los derechos otorgados y reconocidos constitucionalmente han permitido un avance en el entorno al goce y protección de la niñez y adolescencia; no obstante, en la actualidad aún persisten desafíos que deben ser analizados a la luz de los derechos humanos. Por consiguiente, la presente investigación tiene como objetivo identificar la forma en que la sede de paz de Ilobasco, 2023, realizó las diligencias de comunicación y trato, específicamente determinar la causa y efectos, así como especificar los mecanismos para garantizar el ejercicio del derecho de petición de adolescentes.

Para la obtención de resultados, la presente investigación se enmarcó en la clase jurídico-social, con un enfoque cualitativo, tipo exploratoria y descriptiva, siendo analizadas en nuestra investigación la legislación nacional e internacional relativa a los derechos de la población mencionados; asimismo, entrevistas a adolescentes, familiares, abogada en el libre ejercicio, funcionariado de Sede de Paz, Familia, Niñez y Adolescencia. El resultado del análisis brinda como principal conclusión que Sede de Paz no garantiza el ejercicio del derecho de petición de adolescentes en diligencias de comunicación y trato al visibilizarles y no permitirá su intervención como sujetos de derechos y con un rol protagónico en las mismas. Esto obedece a que no son citados ni escuchados y no se les informa sobre el resultado final; inobservancia propia del modelo tutelar que, actualmente, a nivel formal ha sido superado, pero que en la realidad persiste producto del desconocimiento de sus derechos.

Palabras clave: adolescencia, derechos, Ley Crecer Juntos, petición.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Aplicación de Estándares Internacionales a la Justicia Reproductiva de Mujeres Criminalizadas en El Salvador."**

Autor:
Lic. Danny Obed Portillo Aguilar

Asesora de contenido: Mtra. Camila Benítez de Jovel

Asesora metodológica: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:
Las realidades variables, cruzadas, interseccionales y acumuladas de las mujeres salvadoreñas frente a la justicia reproductiva (concepto utilizado en esta investigación para referirse a la jurisdicción donde se conoce acerca de los derechos reproductivos) constituyen la situación problemática y contextual que motivó la realización de esta investigación que busca innovar en un examen de las obligaciones de Estado frente a casos de criminalización seleccionados.

Los sistemas de opresión que cruzan las realidades interseccionales de las mujeres suelen colocarlos en condiciones de vulnerabilidad múltiples y acumuladas que requieren de enfoques individualizados, específicos y especializados. Cuando las mujeres se enfrentan a la justicia reproductiva en calidad de imputadas, aparte de los derechos, garantías y principios procesales aplicables, estos escenarios requieren de un abordaje integral desde la perspectiva interseccional de género y desde las dinámicas de los estándares internacionales de derechos humanos de las mujeres.

El colonialismo y el derecho discriminatorio tienen una íntima relación frente a lo que los derechos de las mujeres se refieren, pues la exportación del modelo androcéntrico europeo a las colonias que fundaron los Estados latinoamericanos actuales ha mantenido (aunque disminuida) una estructura y un sistema de castas sexogenéricas intergeneracionales hasta la actualidad.

En esta investigación, se han recogido las experiencias de cuatro mujeres criminalizadas en la justicia reproductiva salvadoreña. Esta muestra significativa examina la aplicación de los estándares internacionales de derechos humanos de las mujeres. En ese sentido, este examen consiste en el análisis sociojurídico de los expedientes y de las fuentes informantes mediante las cuales se investiga, además, las realidades de discriminación acumuladas que los casos en estudio proyectan una necesidad de encuadre. A partir de los hallazgos, propone un Modelo de Aplicación de los Estándares Internacionales de Derechos Humanos de las Mujeres que contribuye a la protección integral y al debido cumplimiento de las obligaciones de Estado en cada una de las etapas del proceso judicial.

Palabras clave: Derechos humanos, mujeres, estándares internacionales, justicia reproductiva.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Derecho a un nivel de vida digno de las familias, frente a los Planes de Seguridad del Estado Salvadoreño, 2022."**

Autor:
Lic. Rudy Mauricio Joya Rivera

Asesor: Mtro. Stanley Ticas

Asesora metodológica: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

El Estado salvadoreño debe garantizar el respeto de los derechos humanos; dentro de esos derechos que tiene toda persona, está el derecho a un nivel de vida digna, el cual no debe ser vulnerado, por ninguna circunstancia, y más por la implementación de políticas Las políticas públicas en materia de seguridad, como en El Salvador, se están dando, con la entrada en vigencia de planos represivos como el Régimen de Excepción, el país mantiene una retórica de seguridad de seguridad pública y ciudadana, sin ningún tipo de prevención o respeto. De derechos humanos.

Especialmente este fenómeno se extiende a las personas que son víctimas de este tema, pero son visibilizadas, pues si bien es cierto, al momento de una detención arbitraria, a la persona detenida se le restringen derechos indispensables, como el de la libertad, también. Los demás integrantes de la familia de dicha persona detenida, como su esposa, esposo, hijas, hijos, padres y madres, tienen afectaciones de índole económicas, morales y psicológicas, que integran elementos del derecho a un nivel de vida digna, que no permite que el desarrollo de la persona o su nivel de vida sea positivo y adecuado; al contrario, genera una grave vulneración a ese derecho en estudio.

De acuerdo a la misma Declaración Universal de Derechos Humanos, que en su artículo 25 establece: "Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación". "El vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios".

Sin embargo, en el país no se cumple la normativa internacional y mucho menos la nacional, en un escenario de políticas públicas en materia de seguridad, por lo cual dicho análisis se deriva del resultado de los hallazgos de información recabada en la investigación El derecho a un nivel de vida digno de la persona, que integra un núcleo familiar, es vital e importante en el ordenamiento jurídico salvadoreño. Son derechos que deben ser protegidos y reconocidos, pues el valor de la norma jurídica ostenta un valor y rango. constitucional, es decir de obligatorio cumplimiento o protección, solo basta con leer y comprender los Artículos 1 y 2 de nuestra Constitución.

Palabras clave: vida digna, familia, derechos humanos, estado.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Derecho a la información de Servicios de Salud en mujeres adultas mayores en situación de calle, municipio de San Salvador, 2023."**

Autora:
Licda. Marta Alicia García Abrego

Asesora: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

La situación actual está cambiando de manera ineludible. El envejecimiento demográfico no era un fenómeno suficientemente relevante para el quehacer de los organismos internacionales y regionales cuando se adoptan los pactos de derechos humanos y algunas convenciones específicas como la de la mujer. La situación actual es completamente distinta. En la región, hay alrededor de 53 millones de personas mayores, lo que representa el 9% de la población total. Su tasa de crecimiento promedio anual será entre tres y cinco veces mayor que la de la población total entre 2000 y 2025 y 2025-2050. La revolución es silenciosa.

El Consejo Nacional Integral de la Persona Adulta Mayor enfrenta dificultades significativas para cumplir con sus obligaciones legales de manera eficiente y diligente, con especial atención de los derechos de las mujeres adultas mayores en situación de calle, brindándoles la atención y protección integral oportuna.

Dicha obligación puede ser retomada de la Constitución de la República de El Salvador, que instituye que la salud de los habitantes es considerada un bien público; al respecto, la Sala de lo Constitucional de la Corte Suprema de Justicia expone que la salud está compuesta por dos elementos: por una parte, son derechos subjetivos, pero, además, son deberes jurídicos, es decir conductas de imperativo cumplimiento para quienes se encuentran en la situación jurídica antes indicada.

Teniendo en cuenta el derecho a ser informado de los servicios de salud como la base teórica para el ejercicio de los mismos, al respecto se puede consultar la Constitución de la República de El Salvador, la Ley Especial para la Protección de los Derechos de la Persona Adulta Mayor, la jurisprudencia nacional e internacional, tratados, convenios, observaciones, recomendaciones, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, entre otras fuentes relacionadas. Para darse cuenta de la obligación y necesidad de aplicación a favor de las mujeres adultas en situación de calle.

Palabras clave: Derecho a la información, mujeres adultas mayores, situación de calle, servicios de salud.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Mecanismos legales de protección de las niñas y adolescentes antes las uniones infantiles tempranas municipio de San Salvador 2023."**

Autora:
Licda. Ana Guadalupe Mejía Vásquez

Asesora: Msc. Karla Victoria Meléndez Monterrosa

Resumen:

La erradicación de las uniones infantiles tempranas en las niñas y adolescentes es un reto a nivel mundial, puesto que existe un impacto en la educación, ya que tienen que abandonar la escuela para asumir responsabilidades que no son acordes a su edad, lo que limita. Sus oportunidades de desarrollo personal y profesional repercuten en la salud, incluyendo complicaciones durante el embarazo y el parto, así como una mayor exposición a la violencia de género y doméstica; generan un ciclo de pobreza, ya que las niñas y sus familias tienen menos recursos y oportunidades para mejorar su situación económica; implica también desigualdad de género, lo cual limita su autonomía". Por lo que su eliminación es esencial para el desarrollo sostenible; siendo necesario el análisis sobre los mecanismos legales de protección integral, existentes en nuestra legislación, para su prevención.

Existe un nivel internacional, basta y normativa que brindan los parámetros para la adecuación de la legislación interna que permita abordar la problemática de manera integral, por lo que se han realizado esfuerzos, así la derogatoria del inciso segundo del artículo 14 y artículos 18. Y 19 del Código de Familia, en la que quedó terminantemente prohibido el matrimonio infantil como unión legal, lo cual es un avance para la erradicación de este tipo de relaciones, pero no suficiente, en virtud que ha subsistido un vacío con respecto a las uniones infantiles tempranas. Por lo tanto, esta medida no evita que las niñas ingresen en esta práctica nociva, generando que se realicen en la clandestinidad, por el temor a la persecución penal, lo cual es el mecanismo legal utilizado para reprimir esta práctica. No existe un abordaje de protección integral para su eliminación.

Palabras clave: protección, unión infantil, derechos, niñez.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Derecho al acceso de tecnologías, en primera infancia, niñez y adolescencia con discapacidad intelectual en escuela de educación especial, Cojutepeque."**

Autora:
Licda. Sandra Marilú Bolaños de Linares

Asesoras: Mtra. Cristina Aracely Muñoz Morán
Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

El avance de la ciencia es constante e innegable; las Tecnologías de Información y Comunicación son producto de ella, por lo que la realidad social y científica actual está forzando a que el acceso a las mismas sea potenciado como un derecho fundamental para la primera infancia, niñez y adolescencia con discapacidad intelectual, por ser relevante y sustancial en su educación, calidad de vida y desarrollo de manera integral, lo cual armoniza con la esencia de la doctrina de la protección integral.

En ese sentido, existen diversos cuerpos legales internacionales y nacionales que regulan el derecho, entre ellos: El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, las observaciones generales números 9 y 25 del Comité. De los Derechos del Niño, ésta última relativa a los derechos de los niños con relación al entorno digital; así como en la Ley Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia.

No obstante ello, en la realidad social han quedado evidenciadas las dificultades con las que la niñez y adolescencia con discapacidad se ha enfrentado en el acceso al derecho (en tiempos de pandemia por ejemplo), sobre todo por encontrarse en una condición de mayor vulnerabilidad. ; de ahí que la presente investigación tuvo como finalidad determinar la forma en que se garantizó el derecho a esta población, en la Escuela de Educación Especial General Adolfo O. Blandón de Cojutepeque, durante el año dos mil veintitrés; identificando el entorno digital y describiendo si se le ha dado cumplimiento a los estándares internacionales, resultados obtenidos de la aplicación de una metodología con calidad confiable y objetiva; ya partir de lo cual se ha podido dar propuestas concretas, como aportes propios, que coadyuven al cumplimiento de los deberes del Estado, pero sobre todo a la garantía del derecho para la primera infancia, niñez y adolescencia con discapacidad intelectual.

Palabras clave: derechos, primera infancia, niñez y adolescencia, tecnología, personas con discapacidad intelectual.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: "Derecho a la dignidad, integridad física y moral de las mujeres detenidas provisionalmente en el régimes de excepción."

Autora:
Licda. Ivania Berenice Cruz Joya

Asesor: Mtro. Saúl Baños

Asesora metodológica: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

El Estado salvadoreño se enfrenta ante un desafío por mantener el régimen de excepción como una medida permanente, la cual no cumple con presupuestos constitucionales y estándares internacionales, específicamente sin garantías al derecho a la dignidad, integridad física y moral de las mujeres detenidas provisionalmente. .

De acuerdo con el preámbulo del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, artículo 4, establece que los gobiemos pueden suspender algunas de sus obligaciones, pero solo aquellas «estrictamente limitadas a las exigencias de la situación». La CEDAW obliga a los Estados a tomar medidas transitorias de acción afirmativa para eliminar la discriminación contra las mujeres, a eliminar estereotipos en los roles de hombres y mujeres, por lo que El Salvador es un país firmante de dichos tratados internacionales, por lo que está obligado a la creación y ejecución de políticas a favor de las mujeres salvadoreñas.

Sin embargo, en el país no se cumple con la normativa internacional y nacional sobre la dignidad, integridad física y moral de las mujeres detenidas provisionalmente; por medio de esta investigación se descubrieron mujeres directamente afectadas por haber sido detenidas provisionalmente en el régimen de excepción. Es decir, existieron prácticas por parte de las autoridades del Estado de haber realizado capturas arbitrarias donde no existió una investigación previa. Las mujeres entrevistadas fueron sometidas a condiciones crueles, inhumanas y degradantes, ocasionadas por el hacinamiento, por la falta de acceso a alimentación y agua, servicios de salud o medicamentos, por las acciones realizadas por las autoridades estatales.

Para la obtención de resultados se desarrolló una investigación de tipo exploratorio, ya que esta es una problemática escasamente estudiada. Asimismo, se realizó una clase de investigación jurídica social, con diseño fenomenológico y enfoque cualitativo, en virtud de que se indagó sobre la efectividad de la norma en la realidad social.

Palabras clave: derecho a la dignidad, mujeres, integridad física y moral, detención provisional, El Salvador.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: "Participación de la niñez y adolescencia como sujetos de derechos en procesos de pérdida de autoridad parental del año 2023."

Autora:
Licda. Johanna Melissa Aguirre Deras

Asesora: Mtra. Marcela Montalvo

Resumen:

El Código de Familia (en adelante CF), en el artículo 240, establece las causas por las cuales se suspenderá o perderá la autoridad parental. El arte. 242, inciso primero del CF, regula que la pérdida y la suspensión de la autoridad parental deberán decretarse por sentencia judicial, a petición de cualquier consanguíneo del hijo, del Procurador General de la República o por el juez de oficio, y así se habían judicializado los casos o procesos de pérdida de autoridad parental desde la entrada en vigencia de este cuerpo legal; es decir, en cuanto a la legitimación activa para iniciar el proceso, este artículo establece que los progenitores u otros consanguíneos del hijo pueden iniciarlo.

La Ley Crecer Juntos para la protección integral de la primera infancia, niñez y adolescencia (en adelante LCJ) entró en vigencia en enero del año 2023, en su artículo 263 inciso tercero, referido a la capacidad jurídica. Por fin, esta tiene como objetivo analizar la concreción de la participación de las niñas, niños y adolescentes en los procesos de pérdida de autoridad parental sustanciados en el JENNAS durante el año 2023. Para la obtención de resultados, la investigación se enmarcó en la clase sociojurídica, con enfoque cualitativo, siendo analizada tanto normativa nacional como estándares internacionales relativos a los derechos de la niñez y adolescencia; asimismo, entrevistas a judicaturas de Niñez y Adolescencia, funcionaria de la Procuraduría General de la República y dos profesionales de la abogacía en el libre ejercicio de la profesión.

El resultado del análisis ofrece como principal conclusión que las judicaturas no garantizan el derecho de participación de la niñez y adolescencia debido a que solo cuentan con el conocimiento teórico, más no con los recursos para aplicarlo en los procesos de pérdida de autoridad parental y los abogados en el libre ejercicio de la profesión. Se puede ver que persiste el adultocentrismo mediante prácticas mecanizantes como suplir la opinión de la niñez y adolescencia por la voluntad de las personas adultas que les representan.

Palabras clave: derechos, niñez y adolescencia, Ley Crecer Juntos, autoridad parental, adultocentrismo.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"La perspectiva de género en los procesos de divorcio por ser intolerable la vida en común entre los cónyuges."**

Autora:
Lic. Leidy Sbelia Soriano Martínez

Asesora: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

El sistema patriarcal está caracterizado por la marcada diferencia de asimetrías de poder entre mujeres y hombres, diferencias permeadas en el ámbito del derecho con una visión androcéntrica, que repercuten en la creación y aplicación de las normas jurídicas que trascienden al derecho de familia, engullendo a los procesos de divorcio por ser intolerable la vida en común entre los cónyuges, y partiendo de una igualdad conyugal, sin el análisis de las diferencias sustanciales creadas y asignadas entre unas y otros. El contexto anterior impone el requisito obligatorio de un abordaje procesal con aplicabilidad de perspectiva de género, que ciñe a la eficacia de los instrumentos y estándares internacionales de derechos humanos de las mujeres.

Ante lo anterior, esta investigación se fundamenta en un supuesto teórico de doctrina, instrumentos y estándares internacionales, junto al conocimiento y experiencia de especialistas en el tema de perspectiva de género, personal judicial y personas profesionales del derecho en el ejercicio libre de la profesión. . Con análisis socio-jurídico de los expedientes que forman los procesos de divorcio por ser intolerable la vida en común entre los cónyuges, que fueron iniciados y finalizados en el año dos mil veintiuno en el Juzgado de Familia de Sonsonate. Donde, a partir de los hallazgos encontrados, se recomienda la aplicación de estándares internacionales de Derechos Humanos de las mujeres para la efectiva aplicabilidad de la perspectiva de género como una herramienta de análisis de todas aquellas diferencias e implicaciones que impactan negativamente entre mujeres y hombres para el efectivo de derechos en igualdad y que conlleva al cumplimiento de obligaciones estatales en los procesos de divorcio relacionados.

Palabras clave: sistema patriarcal, género, divorcio, derechos humanos.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Incoación de pérdida o suspensión de autoridad parental por la Procuraduría General de la República, San Salvador 2023 ."**

Autora:
Licda. Claudia Guadalupe Mena Beltrán

Asesora: Mtra. Camila Benítez de Jovel

Resumen:

La Procuraduría General de la República de San Salvador en el año 2023 incoa los procesos de pérdida o suspensión de autoridad parental por mandato de la Ley Crecer Juntos. Por consiguiente, la presente investigación tiene por objetivo determinar la forma en que la Procuraduría General de la República de San Salvador, en el año 2023, incoa los procesos de pérdida o suspensión de autoridad parental de la niñez y adolescencia. La metodología es jurídico-social, cualitativa, exploratoria y pura, siendo analizadas en nuestra investigación la legislación nacional y estándares internacionales relativos a la niñez y adolescencia a quien se le han vulnerado sus derechos. Se entrevistaron a la Procuración adscrita a los Juzgados Especializados. De Niñez y Adolescencia de San Salvador, funcionarias de la Procuraduría General de la República, profesionales en el libre ejercicio del derecho con experiencia en materia de niñez, adolescencia y familia.El resultado del análisis brinda como conclusiones que el mecanismo a través del cual la Procuraduría General de la República incoa los procesos de pérdida o suspensión de autoridad parental es la Unidad de Niñez y Adolescencia y, como auxiliar de la multidisciplina, se identificó que dicha unidad no fundamenta adecuadamente los procesos de niñez y adolescencia, no utiliza estándares internacionales y no garantiza el derecho de opinión de la niñez y adolescencia y dicha institución tiene limitantes de personal y financieros.

Palabras clave: Unidad de Niñez y Adolescencia, multidisciplinaria.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: "Análisis del enfoque de género en violencia intrafamiliar, desde la violencia cruzada/contradenuncia, para garantizar una vida libre de violencia."

Autora:
Licda. Nancy Alejandrina González Ventura

Asesora: Mtra. Paula Henríquez

Resumen:

El objetivo general de la investigación fue estudiar resoluciones del Juzgado Primero de Familia de San Salvador para el año 2021, para verificar si se aplica el enfoque de género en materia de violencia intrafamiliar, particularmente en la violencia cruzada y contradenuncia, como garantía para que las mujeres viven una vida libre de violencia. La clase de investigación fue de tipo jurídico social, ya que la problemática investigada, más allá de tener una afectación jurídica, abarca lo social, en tanto que, con la falta de enfoque de género en materia de violencia intrafamiliar, se favorece la perpetuación de la misma. Se utilizó la técnica de entrevista semiestructurada, que permitió conocer la opinión de especialistas en derecho de las mujeres y de familia, así como de un juez suplente del juzgado de familia, permitiendo de forma amplia identificar causas, orígenes o factores determinantes del hecho investigado.

Asimismo, se utilizó la técnica de la revisión documental, que consistió en el estudio de sentencias obtenidas. Actualmente, no se aplica el enfoque de género en todas las judicaturas que conocen sobre los procesos de violencia intrafamiliar -exceptuándose en esta investigación a las judicaturas especializadas-. Por ello, es importante la realización de talleres de sensibilización dirigidos a las judicaturas y empleados judiciales, respecto a la importancia de la aplicación del enfoque de género en los procesos judiciales, en cumplimiento a las obligaciones adquiridas por el Estado de El Salvador, que garantizan a las mujeres una vida libre de violencia. Asimismo, modificar de forma integral la Ley Contra la Violencia Intrafamiliar, a efecto de que la misma contenga enfoque de género, incluyendo -entre otras cosas- la interseccionalidad, los elementos de admisibilidad para la contradenuncia, el establecimiento de la etapa procesal pertinente para plantear la misma y los requisitos que deberán cumplir la violencia cruzada, desde la perspectiva de género.

Palabras clave: violencia intrafamiliar, género, violencia cruzada, denuncia.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Garantía de Seguridad Jurídica en la Identificación de Niñez y Adolescencia en la Procuraduría General de la República, Ahuachapán, 2023."**

Autor:
Lic. Luis Carlos Espinoza Herrera

Asesora: Mtra. Camila Benítez de Jovel

Resumen:

El objetivo de la investigación fue determinar cómo se garantiza la seguridad jurídica de identificación de niñez y adolescencia, por parte de la Unidad de Niñez y Adolescencia, de la Procuraduría General de la República, Auxiliar de Ahuachapán, en el año 2023, para su debida protección integral; utilizando como base la normativa nacional, internacional, observaciones generales del Comité de los Derechos del Niño y jurisprudencia, relacionadas a las variables de garantía de seguridad jurídica, derecho de identificación y Procuraduría General de la República. El diseño del trabajo científico fue de investigación-acción, en la que se pretende propiciar el cambio social y transformar la realidad de la niñez y adolescencia. Se utilizó la técnica de investigación de entrevista semiestructurada, que permitió conocer la experiencia y opinión de la muestra de expertos; y entrevista a dos adolescentes que a la fecha carecen de personalidad jurídica.

De igual forma, se realizó el análisis documental de cinco expedientes administrativos que fue ejecutada por medio de lista de cotejo, por las pretensiones de asentamiento tardío y de establecimiento de estado familiar. Determinándose, que la Unidad antes mencionada, garantizó la seguridad jurídica de identificación de niñez y adolescencia, ante la debida aplicación del artículo 16 inciso 2° de la Ley Transitoria del Registro del Estado Familiar y de los Regímenes Patrimoniales del Matrimonio, Ley Crecer Juntos para la Protección Integral de la Primera Infancia, Niñez y Adolescencia, estándares internacionales de derechos humanos y derecho convencional; por lo cual, se debe reformar el inciso 2° y 3° del artículo 16 de la Ley Transitoria del Registro del Estado Familiar, con el fin de extender el plazo para realizar el registro de nacimiento, estableciendo que las inscripciones tardías no solo se puedan realizar siete años después, sino hasta antes de alcanzar la calidad de persona mayor de edad.

Palabras clave: seguridad jurídica, niñez y adolescencia, estado familiar, derechos humanos.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: "Derecho a una vida digna para la niñez y adolescencia, en situación de calle en San Salvador, El Salvador."

Autora:
Licda. Amy Marianela Escobar de Rengifo

Asesora: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda

Resumen:

La investigación revela que en El Salvador persisten estructuras de dominación y opresión, derivadas de una historia adultocéntrica y capitalista, que perpetúan la marginalidad, la violencia y la discriminación hacia la niñez y adolescencia en situación de calle en San Salvador. La invisibilización de sus condiciones interseccionales agrava las desigualdades, limita el acceso a la justicia y menoscaba sus derechos humanos. La ausencia de un censo poblacional específico hasta la fecha es un incumplimiento crucial de CONAPINA, lo que obstaculiza el diseño e implementación de políticas públicas efectivas. La falta de datos oficiales contribuye a su invisibilización y marginación continua.

Las organizaciones de la sociedad civil, especialmente las de orientación religiosa y civil, desempeñan un papel crucial al proporcionar sustento básico y condiciones mínimas de vida para estos jóvenes. Sin embargo, el apoyo estatal es insuficiente y la sensibilidad hacia estas desigualdades sigue siendo limitada. Se destaca la necesidad urgente de más estudios y visibilidad académica sobre el tema en las universidades salvadoreñas, así como la implementación de acciones concretas para proteger y garantizar los derechos de esta población vulnerable.

Se recomienda implementar medidas como la creación de un censo poblacional específico, la revisión de la Ley Crecer Juntos para incluir explícitamente a esta población, y la creación de Centros de Integración Nacional "Casita Segura". Estos centros, bajo un enfoque integral y coordinado, ofrecerían educación, atención médica, apoyo psicológico y programas de desarrollo personal para facilitar su reintegración exitosa en la sociedad.

En resumen, es crucial que El Salvador adopte un enfoque proactivo y sensible para proteger los derechos de la niñez y adolescencia en situación de calle, promoviendo su inclusión social y el ejercicio pleno de su derecho a una vida digna.

Palabras clave: derechos, vida digna, niñez y adolescencia, Ley Crecer Juntos, El Salvador.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"El proceso de adopción como garantía del derecho a crecer y desarrollarse en familia."**

Autora:
Licda. Roxana Carolina Cerritos Ferman

Asesora: Mtra. Emma Patricia Muñoz Zepeda.

Resumen:

El tema de la adopción en El Salvador es crucial debido a su impacto en el derecho de la niñez y adolescencia a vivir en familias seguras y amorosas. A lo largo de la historia del país, se han implementado cambios legislativos significativos, como la Ley Especial de Adopciones, que han generado debates sobre la efectividad y garantías del proceso de adopción nacional. Esta investigación se centra en analizar dicho proceso, el cual, a través de una sentencia definitiva, asegura el derecho de las niñas y niños declarados adoptables a vivir en familia. Este proceso permite la creación de un vínculo jurídico irrevocable entre adoptantes y adoptados, estableciendo relaciones familiares de padre, madre, hijas e hijos. De esta manera, se crea una familia que satisface necesidades básicas de permanencia y afecto, promoviendo un sentido de seguridad, estabilidad emocional, social y de aprendizaje. La investigación aborda la importancia de la adopción, el derecho a crecer y desarrollarse en familia, el interés superior del niño, los estándares internacionales, los avances identificados y los obstáculos que aún enfrenta el proceso. La metodología implementada fue cualitativa, jurídico-social y exploratoria, con un diseño fenomenológico, lo que permitió conocer la situación actual a través de solicitudes de información pública, entrevistas con actores clave y el análisis de una sentencia utilizando la metodología propuesta por Christian Courtis. Las conclusiones resaltan los avances que las instituciones han tenido y los desafíos identificados, lo que permitió ofrecer recomendaciones para mejorar el cumplimiento del interés superior de las niñas y adolescentes sujetas a un proceso de adopción. Así, la adopción no solo impacta positivamente en los individuos al fomentar su desarrollo integral, sino también en la sociedad, al contribuir a la formación de adultos responsables y participativos.

Palabras clave: adopción, derechos, familia, interés superior de la niñez y adolescencia.

Trabajos de investigación
Maestría en derecho de niñez, mujeres y familia

Título de la investigación: **"Incidencia del derecho de opinión de niñez y adolescencia como víctimas en la autorización del procedimiento abreviado en materia penal."**

Autor:
Lic. Luis Edgardo Batres Gómez

Asesor: Mtro. Saúl Antonio Baños

Resumen:

La doctrina de protección integral constituye una percepción jurídica de la niñez y adolescencia como sujetos de derechos, conforme a la igualdad consignada en la Constitución de la República y la Convención sobre los Derechos del Niño. En este contexto, uno de los derechos especializados es el de opinión y escucha de la niñez y adolescencia en todo proceso judicial que decide cualquier asunto que les concierna; no obstante, en materia penal aún persisten atisbos del formalmente superado modelo tutelar cuando se trata de autorización de salidas alternas favorables a la persona procesada, por ejemplo, el procedimiento abreviado Por ende, esta investigación tiene como objetivo evaluar la aplicación preferencial y especializada del derecho de opinión de la niñez y adolescencia, previo a la autorización del procedimiento abreviado en materia procesal penal.

Para la obtención de resultados, la investigación se enmarcó en la clase sociojurídica, con enfoque mixto y tipo explicativo, siendo analizada tanto normativa nacional como estándares internacionales relativos a los derechos de la niñez y adolescencia; asimismo, entrevistas a judicaturas de Sentencia y de Niñez y Adolescencia, funcionarios de Fiscalía General de la República, Procuraduría General de la República y un profesional de la abogacía en el libre ejercicio. El resultado del análisis ofrece como principal conclusión que las judicaturas penales no garantizan el del derecho de opinión de niñez y adolescencia frente a la autorización del procedimiento abreviado, debido a que se les instrumentaliza como medios probatorios para lograr una verdad procesal y no se les trata como sujetos de derecho con voz propia para incidir en decisiones que les conciernen. Esto atiende a la persistencia del adultocentrismo inherente al modelo tutelar que a nivel material persiste, mediante prácticas mecanizantes como suplir la opinión de la niñez y adolescencia por la voluntad de las personas adultas que les representan.

Palabras clave: Derecho de opinión, niñez y adolescencia, víctima, El Salvador.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: "Caracterización clínica-epidemiológica de las mordeduras de arañas en El Salvador, 2018-2022."

Autores:
Dr. Eduardo Antonio Palacios Argueta
Dra. Karla Sofía Vásquez Pérez
Dra. Ana Guadalupe Torres González

Asesor: Dra. Andrea Vallecampo

Resumen:

Latrodectus y *Loxosceles* son patologías de importancia clínica por los altos casos reportados a nivel Latinoamérica, presentando complicaciones si no son atendidos de manera oportuna. El objetivo del estudio fue determinar el perfil clínico epidemiológico de las mordeduras por arañas venenosas en la población de El Salvador desde el año 2018 hasta el 2022.El método utilizado fue la revisión de expedientes registrados con el código T 63.3, determinando las especies de arañas venenosas en El Salvador, según el tiempo ya mencionado, a nivel de los 31 hospitales a nivel nacional, a través de expediente clínico en físico y sistema SIS, donde se realizó revisión y recolección de datos. Entre los principales resultados, cabe mencionar 21 casos asociados a la araña del género *Latrodectus*, con 11 casos, de los cuales se identificó por personal de salud, espécimen *geométricus* y *mactans*, confirmados 2 y por la descripción del paciente con características específicas de esta araña 5 casos y 4 casos en los que son sospechas de *latrodectismo*, ya que no se identificó la araña que corresponde a un cuadro clínico por mordida por *Latrodectus;* 8 casos de mordidas por arañas desconocidas, en los que no se encontró una descripción morfológica específica para clasificarla y se encontró 1 caso de sospecha por mordedura por *Loxosceles* y una por presunta tarántula. En conclusión, los casos registrados son predominantes por *latrodectus*, siendo características clínicas en forma leve, seguidas de *loxosceles*, mordeduras por tarántula, menor tiempo de instancias hospitalarias ni complicaciones, siendo tratamiento efectivo corticosteroides, antihistamínico y faboterápico en caso de *loxocelismo*. Siendo los cuadros más severos en edad pediátrica.

Palabras clave: Lactrodectus, geométricus, Mactanes, Loxosceles, Tarántula.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: **"Necesidades de atención en cuidados paliativos en el salvador 2022."**

Autoras:
Licda. Ana Marcela Menendez Rivera
Licda. Jacqueline Michelle Alvarado Prieto
Dra. Graciela Beatriz Rivera Medrano

Asesor metodológico: Dr. Samuel Henríquez

Resumen:

En el marco de las atenciones integrales de salud es relevante disponer de información nacional precisa acerca de las necesidades de cuidados paliativos en El Salvador. Es primordial contar con datos estadísticos que reflejan la cantidad de pacientes que necesitan atención paliativa, por lo que el estudio tuvo como objetivo estimar la necesidad de cuidados paliativos en la población de El Salvador en el año 2022, proporcionando información clave para la planificación y asignación. Eficiente de recursos. El enfoque de la salud fue cuantitativo, observacional, descriptivo, transversal, retrospectivo y se empleó la metodología desarrollada por la Comisión Lancet, basada en el sufrimiento grave relacionado con la salud, para evaluar 27 condiciones de salud con mayor probabilidad de requerir atención paliativa.

Para la clasificación de esas condiciones y la realización de cálculos posteriores, se utilizaron los códigos de la Décima Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE-10). Además, se utilizó la base de datos del Sistema de Morbimortalidad en Línea (SIMMOW) de la Red Nacional de Servicios del Ministerio de Salud (MINSAL). A través del estudio se identificó que en El Salvador 40,177 personas necesitaron atención paliativa en 2022, siendo los traumatismos (S00-99) los que encabezaron la lista, seguidos de traumatismos, envenenamientos y otras consecuencias de causas externas (T00-98), así como neoplasias malignas (C00-97). La mayoría de los casos se concentraron en los departamentos de Santa Ana, Morazán y La Paz, mientras que la minoría se encontró en Cabañas.

El estudio proporciona una estimación de las necesidades de cuidados paliativos en El Salvador, desglosada por diagnósticos y departamentos, revelando que la mayoría de las demandas corresponden a enfermedades no oncológicas. La información resultante es crucial para mejorar la planificación y distribución de recursos en el ámbito de la salud pública y atención paliativa en el país.

Palabras clave: Necesidades, Cuidados paliativos, El Salvador.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: **"Accidentes laborales asociados al manejo de desechos bioinfecciosos en personal de salud de la microred de Olocuilta, noviembre 2023."**

Autores:
Dra. Ileana Briseida Lara Campos
Dra. Yescenia López
Dr. Simón Martínez

Asesor: Mtro. Edgar Remberto Quinteros

Resumen:

La Organización Mundial de la Salud (OMS) afirma que aproximadamente 85 % de los desechos producidos en atención de salud son similares a la basura doméstica y suelen denominarse «residuos no peligrosos», y el 15 % restante se considera «peligrosos», representando riesgo para la salud y el medio ambiente. Objetivo. Evaluar el riesgo que tiene el personal de salud que labora en las unidades de salud intermedias de la Microred de Olocuilta del Ministerio de Salud de sufrir un accidente laboral en el manejo de desechos bioinfecciosos durante noviembre 2023. Metodología. Estudio cuantitativo con un diseño transversal analítico, datos recopilados a través de entrevistas guiadas. Los datos se analizaron en Sofware Epi-Info versión 7, las variables cualitativas se analizaron por medio de frecuencia relativa y absoluta, para la normalidad de datos se utilizó la prueba estadística Kolmogorov-Smimov y para las asociaciones entre variables se utilizó la razón de prevalencia con un valor de p< 0,05 y un intervalo de confianza del 95 %. Resultado. Las mujeres que generan y manejan desechos bioinfecciosos tienen tres veces más probabilidad (RP=3,31; IC95 %=0,42-25,72; p=0,21) de sufrir un accidente laboral comparado con los hombres. Las personas que pertenecen al grupo de edad de entre 40 a 49 años tienen tres veces más probabilidad (RP=3,03; IC95 %=0.75-12,2; p=0,10) de sufrir un accidente laboral comparado con los de otros grupos de edad. El profesional de odontología que genera y maneja desechos bioinfecciosos tiene seis veces más probabilidad (RP=6,62; IC95 %=5,57-22,82; p=0,00) de sufrir un accidente laboral comparado con el personal de las otras profesiones. El personal de salud que no está capacitado en el manejo de desechos bioinfecciosos tiene tres veces más probabilidad (RP=3,27; IC95 %=0,85-12,52; p=0,21) de sufrir un accidente laboral comparado con los que sí están capacitados. Los resultados presentados no tienen significancia estadística.

Palabras claves: desechos bioinfecciosos, accidente laboral, riesgo laboral, salud ocupacional.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: **"Percepción de la calidad de Servicio de Salud por usuarios de Consulta Externa durante octubre 2023. Realizado en la Unidad de Salud Intermedia San Antonio Abad, San Salvador, El Salvador."**

Autores:
Dr. Kelvin Francisco Alfaro Salguero
Dra. Jennifer Abigail Diaz
Dra. Wendy Vanessa Rodríguez

Asesora: Dra. Ana Milena Marquina de Reyes, PhD

Resumen:

Con esta investigación se pretendió determinar la percepción de calidad de atención de los servicios de salud por parte de los usuarios de la consulta externa de la Unidad de Salud Intermedia San Antonio Abad, del municipio de San Salvador, en el periodo del 23 al 31 de octubre. Del 2023, teniendo en cuenta que no habían muchas investigaciones publicadas de este tipo, fue un estudio innovador, y de mucha importancia para la salud pública, porque nos dará una mejor perspectiva de cómo mejorar las atenciones, disminuir costos y poder invertir en más problemas de salud pública".

Esta fue una investigación cuantitativa, de tipo descriptiva, transversal, que se realizó a toda la población que accedió a los servicios de la consulta externa de la Unidad de Salud que estuvieron en el rango 18-59 años y cumplieron con los criterios de inclusión y exclusión. Utilizamos un instrumento con 4 variables: estructura, proceso, accesibilidad y resultado. Al realizar la investigación descubrimos que los usuarios perciben que la calidad de atención en las unidades de salud en general es muy buena con un 44.21%. Al ver estos resultados se han recomendado propuestas de estrategias de mejora, con base en los resultados obtenidos, para mejorar la calidad de atención en la consulta externa; dentro de estas recomendaciones se incluyen para la actualización de la estructura, la implementación de protocolos de atención, la capacitación del personal de salud y la mejora de la comunicación con los usuarios.

Palabras clave: calidad de atención, Donabedian, estrategias de utilización de resultados, plan de mejoras.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: "Uso racional de antibióticos en infecciones de vías urinarias en la Unidad de Emergencia de enero a junio de 2023."

Autores:
Dr. José Gerardo Reyes Alas
Dra. Rosa Alicia Sandoval Guillén
Dr. José Gerardo Reyes Alas

Asesor: Dr. Héctor Manuel Ramos

Resumen:

Este estudio tuvo como objetivo evaluar el uso racional de antibióticos en el manejo de las infecciones de vías urinarias en la emergencia del Hospital Regional de Sonsonate, con el propósito de mejorar la calidad de atención y reducción de la resistencia antimicrobiana. La metodología utilizada fue descriptiva y cuantitativa, recopilando datos de prescripción de antibióticos realizados en la emergencia del hospital durante el periodo de enero a junio de 2023, realizando análisis de frecuencias y pruebas estadísticas para evaluar la asociación entre las variables de interés. Con estos resultados se caracterizó el perfil de los pacientes a los que se les prescribieron antibióticos, que en su mayoría fueron del sexo femenino en edad reproductiva, identificando patrones de prescripción y el cumplimiento de las guías de práctica clínica institucionales. Los resultados revelaron que un 69% de las prescripciones se realizaron de acuerdo a la estrategia AWaRe en la categoría de ACCESO, cumpliendo uno de los principios del uso racional de antibióticos (OMS); sin embargo, resulta relevante el hecho de que la guía y el Listado Oficial de Medicamentos institucionales no cuentan con los medicamentos que ésta sugiere. Con estos resultados se recomendaron recomendaciones de utilidad para el médico personal, responsables de la toma de decisiones en salud y los profesionales dedicados a la gestión de la calidad, ya que se investigó información relevante para implementar acciones que promuevan el uso adecuado de antibióticos y contribuyan. A la reducción de la resistencia antimicrobiana.

Palabras clave: Infecciones urinarias, Infecciones bacterianas, Farmacorresistencia bacteriana

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: **"Nivel de contaminación acústica y percepción del personal sanitario sobre el ruido y sus posibles efectos en la salud."**

Autores:
Dra. Tatiana Yamileth Vázquez Cerón
Licda. Karla Melissa Martínez
Lic. Carlos Enrique Estupinian Ramos

Asesora: Dra. Andrea Vallecampo

Resumen:

El estudio tuvo como objetivo determinar la contaminación acústica, a través de la medición de los niveles de decibelios y la percepción del personal sanitario en el Hospital Nacional Rosales. El estudio se realizó con enfoque cuantitativo, descriptivo y prospectivo; se realizó con una muestra de 98 participantes que ya tienen 2 o más años de laborar en dicho nosocomio, se aplicó una muestra no probabilística consecutiva.

La técnica utilizada para la recolección de datos fue a través de una encuesta digital a través de Google Forms. Entre los resultados se evidenció el nivel alto de contaminación acústica; el 100% de los participantes respondieron que el ruido es un tipo de contaminación y conocen las principales fuentes de ruido y los horarios, datos que concuerdan con las mediciones tomadas con el sonómetro en 40 puntos tanto dentro como fuera del nosocomio.

En cuanto a la percepción, el 55.1% de los participantes considera que el ruido provoca trastornos del sueño en los pacientes y el 43.9% les ha provocado estrés durante la jornada laboral. Se sugiere al Hospital Nacional Rosales implementar un plan de manejo del ruido que incluya adecuaciones en la infraestructura, medidas de descontaminación dentro del hospital para mejorar las condiciones laborales y de estancia para los pacientes. El Hospital Nacional Rosales requiere intervenciones para reducir la contaminación acústica identificada en diversas áreas hospitalarias y de servicios de apoyo, ya que los niveles detectados superan las recomendaciones de la OMS. Muchos de los problemas causados por el ruido podrían prevenirse mediante la concientización tanto del personal como del público. Que labore en el hospital, como de los visitantes, en cuanto a evitar generar ruido innecesario.

Palabras clave: Contaminación acústica, ruido, decibelios, fuente de ruido.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: **"Comparación del grado de satisfacción de usuarias multíparas postparto previo y durante Ley Nacer con Cariño, septiembre-noviembre 2023."**

Autores:
Dra. Kathleen Elizabeth Domínguez Jovel
Dr. Noé Roberto Lara Meléndez
Licda. Cesia Esmeralda del Carmen Durán de Pérez

Asesora: Dra. Claudia Suárez

Resumen:
Con frecuencia se describe el maltrato verbal, físico y psicológico en contra de las mujeres embarazadas, sin discriminar edad, grupo social, raza o nivel educativo. En El Salvador, se han juzgado las acciones del personal de salud en cuanto a protocolos impuestos a las usuarias, quedando sin la capacidad de decisión y en contra de sus derechos.

La Ley Nacer con Cariño fue aprobada en el año 2022, siendo un paso importante para El Salvador, ya que no existía una ley que regulara el parto humanizado. Representa un cambio de paradigma, donde la atención perinatal reconoce a los padres y la familia como protagonistas de la atención de la mujer embarazada, madre y recién nacido, incentivando el respeto y la protección de los derechos de la mujer y del recién nacido por parte. Del equipo de salud.

Por lo cual, se comparó el grado de satisfacción de atención recibida durante el parto en mujeres postparto multiparas que verificaron parto anterior y durante la implementación de la Ley Nacer con Cariño, mediante la medición del grado de satisfacción, para posteriormente contrastar los resultados.

El diseño del estudio fue de tipo transversal, descriptivo, con abordaje de tipo cuantitativo. La muestra se obtuvo por conveniencia, dando una muestra final total de 53 participantes, que asistieron a controles puerperales en USI Santa Lucía, Ilopango, a quienes se les aplicó una encuesta que contenía la escala COMFORTS.

Los resultados reflejaron que las usuarias encuestadas percibieron mayor satisfacción en la atención de parto durante la implementación de Ley Nacer con Cariño con un 94.48%, en contraste a la atención que recibieron previa a la implementación de la Ley, siendo de 25.85%.

Palabras clave: violencia obstétrica, parto humanizado, satisfacción de parto humanizado.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: "Agua y saneamiento asociado a enfermedades diarreicas agudas en la población del cantón Tecomates, distrito La Reina, enero 2024."

Autores:
Dr. Juan Carlos Acosta Rivas
Dra. Krissia Osiris Marín Jiménez
Dra. Elena Margoth Palma Hernández

Asesor: Mtro. Edgar Remberto Quinteros

Resumen:

El estudio realizado se enfoca en determinar el riesgo de padecer enfermedades diarreicas agudas (EDAs) en los habitantes del cantón Tecomates, distrito La Reina, durante enero de 2024, relacionado con las condiciones de saneamiento básico y el almacenamiento de cloro en el agua de consumo. Para la investigación se utilizó un enfoque cuantitativo y un diseño transversal analítico, con el fin de identificar las condiciones de saneamiento en las viviendas y niveles de cloro en el agua de consumo y su asociación con las enfermedades diarreicas agudas. Se concluye que la población estudiada, mayoritariamente masculina y con edades comprendidas entre 18 y 97 años, se dedica a la agricultura y trabajos domésticos, con la mayoría teniendo principalmente educación primaria.

Se identificó que las personas que sufrieron EDAs en el último año son predominantemente del grupo de edad de 50 a 59 años, con síntomas como dolor abdominal y evacuaciones semilíquidas. Esta incidencia se observa especialmente en viviendas de adobe con suelo de cemento y letrinas tipo hoyo seco, aunque la disposición de aguas grises en la comunidad no se considera un factor predisponente para las EDA. Sin embargo, se destaca que la mayoría de las viviendas carece de acceso a agua potable y disposición adecuada de desechos sólidos, lo que aumenta el riesgo de contaminación y transmisión de patógenos. El agua más utilizada proviene de pozos sin cloración, lo que agrava la situación. En resumen, la falta de saneamiento básico adecuado y la carencia de acceso a agua potable segura son los principales factores de riesgo identificados para el padecimiento de EDAs en los habitantes de la comunidad estudiada, lo que subraya la necesidad de intervenciones para mejorar estas condiciones y reducir la incidencia de estas enfermedades.

Palabras clave: Enfermedades diarreicas agudas (EDAs), saneamiento básico, agua.

Trabajo de investigación
Maestría en Salud Pública

Título de la investigación: "Correlación entre dengue y control vectorial, durante el período 2015 a 2019 en el SIBASI Centro, San Salvador. El Salvador."

Autores:
Dra. Mirna Elizabeth Gavidia
Dr. Jaime Enrique Alemán Escobar

Asesor: Dr. Héctor Manuel Ramos

Resumen:

Se realizó un estudio cuantitativo, observacional, analítico, transversal y retrospectivo en el SIBASI Centro de la Región Metropolitana de San Salvador (Ayutuxtepeque, Cuscatancingo, Mejicanos, Ciudad Delgado y San Salvador), durante el período 2015-2019, investigando la evaluación entre las actividades de control vectorial (fumigación y aplicación de Temephos granulado al 1%) y la incidencia de casos de dengue. Entre la fumigación y los casos de dengue se encontró una valoración positiva entre la fumigación y los casos de dengue en todos los municipios; sin embargo, esta valoración fue débil en todos los casos. Ayutuxtepeque mostró la compresión más fuerte (coeficiente de correlación de Pearson, r = 0.38), mientras que Cuscatancingo y San Salvador tuvieron correlaciones más débiles (r = 0.10 yr = 0.16, respectivamente).

Entre el Temephos al 1% y los casos de dengue, también se observará una compensación positiva entre el uso de Temephos al 1% y los casos de dengue en los mismos municipios. Al igual que con la fumigación, esta evaluación fue débil. Ayutuxtepeque nuevamente mostró la clasificación más alta (r = 0.21), aunque menor que la clasificación resultante para la fumigación (r = 0.38). Los municipios Delgado y Mejicanos tuvieron correlaciones más débiles (r = 0,10 yr = 0,14, respectivamente). En resumen, estos hallazgos subrayan la necesidad de considerar tanto los aspectos técnicos como los socioambientales en las estrategias de control del dengue para lograr una prevención más efectiva.

Palabras clave: Dengue, fumigación, Temefos 1%, compensación, regresión, SIBASI centro.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: "Factores que afectan la adherencia al tratamiento antirretroviral en pacientes de la clínica de atención integral, septiembre a noviembre 2023, realizado en el Hospital Nacional San Rafael."

Autora:
Dra. Rosibel Maritza Cruz de Alemán

Asesor: Dr. Mauricio Antonio Abarca Rivera

Resumen:

La adherencia al tratamiento es uno de los pilares fundamentales de la cascada de atención al VIH, lo cual contempla como meta alcanzar el 95% de las personas con carga viral indetectable. A pesar de los esfuerzos por lograr estas metas de manera sostenida, existe una preocupación mundial sobre los factores que afectan a los pacientes para lograr mantenerse indetectables.

El objetivo de la investigación consistió en determinar los factores que afectan la adherencia al tratamiento antirretroviral en pacientes de la clínica de atención integral (CAI) del Hospital Nacional San Rafael en el último trimestre del 2023.El estudio fue cuantitativo, descriptivo, retrospectivo, transversal y observacional, con una muestra de 328 personas retenidas en el CAI, de quienes se revisó el expediente clínico para identificar factores sociodemográficos, propios del tratamiento/enfermedad y de prestación de servicios de salud, que están afectando la adherencia. Se realizó un análisis descriptivo y aplicó una regresión logística binaria para determinar el efecto de las variables predictivas sobre la variable dependiente de adherencia medida a través de la carga viral.

Los principales resultados fueron que la edad promedio es de 40 años (DE 12.85), con 96% de adherencia, en una muestra donde la mayoría es hombre soltero, procedentes del departamento de la Libertad, con empleo formal y más de 6 años en tratamiento. Los factores identificados como estadísticamente significativos para lograr la adherencia al tratamiento antirretroviral son la asistencia a grupos de apoyo (OR: 58,438 IC 95% 1,857 a 1838,501), recordatorios a citas o retiro de medicamento (OR: 9,635 IC 95% 2,382 a38 ,968) y la consejería intensificada en adherencia (OR: 7.397 IC 95% 1.822 a 30.027).Los servicios de salud que presta la clínica de atención integral del Hospital Nacional San Rafael contribuyen de manera significativa al logro de la adherencia de los pacientes.

Palabras clave: VIH, adherencia, carga viral.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores que influyen en la aceptación de vacunación contra COVID-19, en niños de 5 a 11 años. Octubre a noviembre 2023, Unidad de Salud Intermedia Villa Mariona."**

Autora:
Dra. Lorena Paniagua

Asesora: Dra. Laura Marina Rauda

Resumen:

La vacunación es una de las mejores herramientas de salud pública para proteger del COVID-19, por lo que es fundamental recopilar datos locales sobre cómo piensan, sienten y actúan las personas frente a la vacunación; sus factores sociodemográficos, sociales, estructurales y conocimientos para desarrollar estrategias y generar aceptación. Nuestro objetivo fue determinar los factores que influyen en la aceptación de vacunación contra COVID-19 en niños de 5 a 11 años en la Unidad de Salud Villa Mariona de octubre a noviembre 2023. El estudio posee enfoque cuantitativo, tipo descriptivo, transversal, observacional. Un muestreo no probabilístico en una población de 2442 niños se utilizó Open Epi, obteniendo una muestra de 71 niños. Para la recolección de información se utiliza la entrevista y el instrumento el cuestionario. En el procesamiento y análisis de información se utilizó Microsoft Excel. Se identificó que el 89% de los padres conoce los beneficios de la vacunación, pero el 54% no considera importante vacunarlos, el 48% refiere que no es segura y el 8% que es poco segura. La prevalencia de incumplimiento de vacunación es del 76%.

Entre los factores sociales encontrados están la economía (52%) y el tiempo disponible para llevar a su hijo a vacunar (38%). El factor estructural relevante es el tiempo de espera no adecuado (52%). En el factor de conocimiento se identifica que al 52% de los padres no se les informa sobre las reacciones adversas, tampoco sobre la importancia y beneficios de la vacunación (54%). Las características sociodemográficas de los padres en su mayoría pertenecen al sexo femenino, con edad media de 35 años, nivel educativo básico, amas de casa, estado civil acompañado y procedente del área urbana. La aceptación de la vacunación es un fenómeno multifactorial, por lo que comprender los factores que influyen en su aceptación es fundamental.

Palabras clave: vacunación, COVID-19, niñez, características sociodemográficas.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores de riesgo de infecciones asociadas a la atención sanitaria en el hospital de Zacatecoluca. Enero a junio 2023."**

Autor:
Dr. Dennis Joshua Alfaro Aparicio

Asesor: Dr. Mauricio Antonio Abarca Rivera

Resumen:

Este estudio tuvo como objetivo identificar los factores de riesgo de las Infecciones Asociadas a la Atención Sanitaria (IAAS) en el Hospital Nacional de Zacatecoluca. Se realizó un análisis de casos y controles, a través de la revisión de expedientes clínicos del hospital entre el periodo de enero a junio de 2023; posteriormente se elaboró una ficha de recolección de datos con todas las variables de interés y factores de riesgo a estudiar. , se procedió a realizar un análisis con el programa estadístico SPSS, obteniendo los valores de OR, valor de P e intervalos de confianza. No se encontró asociación entre las enfermedades crónicas y el desarrollo de una IAAS, aunque la literatura médica menciona como factores de riesgo ciertas enfermedades como diabetes mellitus y enfermedad renal crónica no se encontraron diferencias significativas, sin embargo, se consideran que el sexo femenino tiene 3 veces más riesgo de contraer una IAAS que los hombres, el uso de algún tipo de dispositivo biomédico invasivo representa 4 veces más riesgo para adquirir una IAAS de aquellos que no se exponen a este factor, ser sometido a un procedimiento quirúrgico durante la hospitalización aumenta 4 veces el riesgo y permanecer 6 o más días hospitalizado aumenta 6 veces el riesgo de contraer una IAAS con respecto a aquellos pacientes que permanecen hospitalizados 5 o menos días. Se recomendó implementar o intensificar un sistema de monitoreo continuo de las tasas de IAAS, así como la notificación oportuna y vigilancia epidemiológica.

Palabras clave: IAAS, dispositivo biomédico, agente, huésped, medio, factor de riesgo, infección nosocomial, estancia hospitalaria, vigilancia epidemiológica.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: "Factores de Riesgo Relacionados a Osteoartritis de Rodilla en el Personal de la Fuerza Aérea de El Salvador, enero - febrero 2024."

Autora:
Dra. Nuria Jeannette Ardón Chacón

Asesor: Dr. Gilberto Aníbal Ayala Hernández

Resumen:

La osteoartritis de rodilla es uno de los principales problemas de salud a nivel mundial, debida a su condición degenerativa articular que ocasiona una pérdida progresiva del cartílago, aparecimiento de osteofitos y cambios en la membrana sinovial. La Osteoartrosis de rodilla se desarrolla de manera progresiva con el tiempo. El objetivo de este estudio fue determinar los principales factores de riesgo relacionados a la aparición de Artrosis de Rodilla en el personal de la Fuerza Aérea de El Salvador enero-febrero 2024, para evitar la progresión del daño articular que afecta en gran medida realizar sus actividades. Se realizo un estudio cuantitativo, observacional, descriptivo, transversal, realizándose un muestreo aleatorio simple. Se recolectaron datos de 169 personas empleadas en la SBA mediante cuestionarios autoadministrados y se analizaron utilizando una base de datos en Excel. Se investigó la osteoartrosis de rodilla en una población militar, encontrando que afecta predominantemente a hombres, posiblemente debido a los trabajos mayormente desempeñados por hombres. El antecedente de trauma de rodilla está vinculado al desarrollo de la enfermedad. La edad, el tiempo laboral y la obesidad, especialmente en hombres, son factores importantes. La carga de trabajo físico en el servicio militar contribuye a lesiones en las rodillas y, por ende, a la osteoartrosis. Los antecedentes familiares y las comorbilidades no mostraron una relación significativa.

Las conclusiones sugieren que los traumatismos de rodilla son el principal antecedente de la osteoartrosis en esta población. La edad y el tiempo de servicio militar aumentan el riesgo debido a la actividad física exigente. La obesidad es un factor clave. Las recomendaciones incluyen regular los ejercicios para prevenir lesiones, realizar evaluaciones médicas periódicas para identificar factores de riesgo y fomentar el control de peso.

Palabras clave: osteoartritis, factores de riesgo, trauma de rodilla.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores de riesgo para retinopatía diabética en pacientes diabéticos consultantes en Clínica oftalmológica particular, El Salvador, enero-junio 2023 ."**

Autora:
Dra. Mirna Vanessa Chávez de Alvarado

Asesora: Dra. Laura Marina Rauda

Resumen:
La retinopatía diabética (RD), como complicación de la diabetes mellitus, es causante de casos de ceguera cada año. Es necesario conocer qué factores de riesgo se asocian a esta complicación. El objetivo de la investigación fue identificar los factores de riesgo para el desarrollo de retinopatía diabética en pacientes diabéticos consultores en Clínica oftalmológica particular (Fundación para el desarrollo de la mujer salvadoreña), El Salvador, durante el periodo de enero a junio de 2023. Se realizó un estudio cuantitativo, observacional, analítico, de tipo casos y controles. Se utilizó el expediente clínico como unidad de análisis y la muestra se obtuvo por muestreo probabilístico, aleatorio, simple (134 casos y 134 controles). Se recopiló y se analizó la información, mediante tablas cruzadas, realizando pruebas estadísticas. Obteniendo como resultado que padecer de diabetes mellitus por más de veinte años se asocia a riesgo de desarrollar retinopatía diabética (OR 5.2, IC2.58-10.81, P 0.00006), y padecer de diabetes mellitus en un tiempo menor o igual a diez años está demostrado ser de menor riesgo (OR 0.25, IC0.14-0.42, P <0.000001).

Los factores de riesgo no modificables (sexo y edad) no demostraron asociación con RD. La hipertrigliceridemia, como factor no modificable (OR 5,15, IC 0,59-44-7, P 0,10), evidencia asociación. En cambio, tener valores óptimos de triglicéridos demostró ser un factor protector (OR 0.48, IC 0.29-0.82, P 0.004). Tener valores óptimos de colesterol total se asocia a un factor de protección (OR 0.4, IC 0.24-0.65, P 0.0001), al igual que tener una hemoglobina A1C glicosilada controlada es un factor de protección (OR 0.53, IC 0.30-0.95, P 0,02). En conclusión: existen factores de riesgo asociados al aparecimiento de retinopatía diabética en los pacientes que consultaron en la Fundación para el desarrollo de la mujer salvadoreña en el periodo de enero-junio 2023.

Palabras claves: retinopatía diabética, diabetes mellitus, factores no modificables, factores modificables.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores de riesgo relacionados al desarrollo de enfermedad venosa crónica en personas que consultan en Clínica comunal Miramonte, años 2021 - 2023."**

Autora:
Dra. Lissette Abigail Cabezas

Asesor: Dr. Aníbal Gilberto Ayala

Resumen:

La enfermedad venosa crónica es una entidad en la cual se presentan alteraciones morfológicas y funcionales del sistema venoso, que tiene como complicación el desarrollo de úlceras venosas. Es un cuadro muy común en la práctica clínica diaria, lo cual tiene un impacto socioeconómico en el sistema de salud debido al elevado número de pacientes afectados, la frecuencia de consultas y tratamientos. Se pretendió identificar si el aparición de la enfermedad venosa crónica está relacionado con factores de riesgo sociodemográficos y condiciones médicas. Se realizó un estudio con un enfoque cuantitativo, analítico, de tipo casos y controles. Se efectuó en la Clínica Comunal del Instituto Salvadoreño del Seguro Social Miramonte con pacientes que consultaron durante los años 2021 a 2023. Con una muestra de 299 personas que se dividieron en 100 pacientes con enfermedad venosa crónica (casos) y 199 pacientes sanos (controles). . En una relación 1:2. El análisis de la información se realizó en el programa OpenEpi versión 3.01.

Los factores de riesgo con fuerte asociación al desarrollo de enfermedad venosa crónica identificados en el estudio fueron: Tener un trabajo administrativo (OR 1.73), padecer de hipertensión arterial (OR 1.23), tener sobre peso u obesidad (OR 2.38) y ser mujer con cambios hormonales relacionados a climaterio y menopausia (OR 1.81).

Se evidenció en la población estudiada que la enfermedad venosa crónica se presentó con mayor frecuencia en mujeres (83%) que en hombres (17%) y se puso en evidencia la progresión de la enfermedad de acuerdo con características personales, laborales, influencia hormonal, condiciones médicas y antecedentes familiares en los pacientes. Los resultados concuerdan con otros estudios en que se reporta influencia de los factores de riesgo con la aparición de enfermedad venosa crónica.

Palabras clave: Enfermedad venosa, factores de riesgo, obesidad, sexo femenino.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: "Perfil clínico y epidemiológico en pacientes con Diabetes Mellitus tipo 2, Unidad de Salud San Marcos, julio-septiembre 2023."

Autor:
Dr. Fidel Ernesto Fuentes Calderón

Asesor: Dr. Mauricio Antonio Abarca Rivera

Resumen:

La prevalencia de diabetes mellitus en el área metropolitana de San Salvador es del 16 %. Según datos de la OPS El Salvador registró en el 2019 un total de 2189 muertes por diabetes; predomina el sexo femenino 1300 y hombres 889 y para el año 2022 34865 nuevos casos de diabetes mellitus tipo 2 se registraron en el (VIGEPES). Fue un estudio cuantitativo, observacional, descriptivo de corte transversal retrospectivo de pacientes con diagnóstico de diabetes mellitus tipo 2 que consultaron en los meses de julio a septiembre del año 2023, en la unidad de salud de San Marcos, perteneciente al SIBASI sur de San Salvador. Tomamos una muestra de 145 personas con una población de 486 registradas en el SIS, para lo que utilizamos Epi info libre, haciendo una muestra aleatoria simple para obtener las unidades muestrales, cumpliendo con los criterios de inclusión y exclusión. La información de los expedientes físicos se recolectó en una lista de chequeo, para construir la base de datos en una matriz de Microsoft Excel, y así hacer las medidas estadísticas: proporciones, razón, de tendencia central y tablas dinámicas para el cruce de datos. A las variables objeto de estudio, realizándose así las descripciones y análisis estadísticos.

Del perfil epidemiológico se encontró, que los pacientes diabéticos tipo 2 atendidos en la unidad de salud la mayoría son mujeres de la zona urbana, solteras, promedio de edad 61, no profesionales; concluyendo que el manejo de la mayoría de los pacientes no es el adecuado, en vista que los niveles de glicemia en ayuno arrojan que la gran mayoría está muy arriba del valor normal.

Las complicaciones encontradas fueron pacientes con síndrome metabólico, infecciones, pie con ulcera, nefropatías y neuropatías, en un menor número. El tratamiento farmacológico no demuestra los resultados en mejoría.

Palabras clave: perfil clínico, diabetes mellitus, expedientes físicos, nivel de glicemia.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: "Principales causas de mortalidad registradas en certificaciones de migrantes fallecidos en Estados Unidos, repatriados a El Salvador. Junio 2021-junio 2022."

Autora:
Dra. Marvin Elena Ramírez Arteaga

Asesora: Dra. Laura Marina Rauda

Resumen:

La información sobre causas de muerte es de gran importancia, en la medida que contribuya a evaluar y seguir el estado de salud de poblaciones y planificar intervenciones sanitarias. El objetivo fue evaluar las principales causas de mortalidad registradas en certificaciones de migrantes legales e ilegales.

Métodos: Estudio descriptivo de corte transversal, partiendo de certificados médicos de función, en ámbito migratorio; siendo repatriados a El Salvador por el Aeropuerto Internacional, la muestra fueron todas las certificaciones del tiempo diseñado de investigación. Evaluadas causas mal definidas, entendidas como no aporte de información desde el punto de vista clínico o epidemiológico. Las imprecisas no resultan suficientemente específicas para identificar entidades nosológicas que permitan establecer acciones preventivas.

Resultados: se analizaron 1,929 certificados, encontrándose 65 % (n = 1,246) correspondiente al sexo masculino. La mediana de edad era 45 años (IC95% 1.5 - 9,5 -10). Edades más frecuentes, las décadas 40 y los 50 en masculinos. El sexo femenino fue la década de 60 y 70. Existe 83,16% (n=1.604) de clasificaciones, con las tres causas (básica, mediata, inmediata) encontrándose definidas adecuadamente. La proporción de causa que se encontró mal definida fue 1.81% (n = 35), mientras que 15.03% (n = 290) tenía causa básica de muerte imprecisa.

Conclusiones: Los resultados definen la calidad estadística en el registro de causas de muerte. Siendo necesario mejorarla a través de un plan de capacitaciones y entrenamiento médico tanto pregrado como posgrado.

Recomendaciones: A los gobiernos nacionales e internacionales para garantizar los derechos humanos, estos deben realizar el papel de inmigrantes como sujetos sociales merecedores de atención pública especializada, debido, entre otras cosas, a la aportación que hacen a economías regionales y locales.

Palabras clave: causa de muerte, certificado de función, causas mal definidas, causas imprecisas.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Prevalencia y factores predisponentes a lesiones del cuello uterino identificadas con prueba VPH en mujeres del departamento la paz 2022."**

Autora:
Dra. Karla Yanina Hernández Ventura

Asesor: Dr. Juan Santos García

Resumen:

El cáncer cervicouterino tiene una característica fisiopatológica de un lento y progresivo desarrollo con diferentes factores de riesgo, mencionando en el estudio a mujeres de 30 a 59 años de edad, se consideró el sector urbano y rural, se programaron actividades y, tamizando un total de 2029 mujeres, fue posible estudiar utilizando el conocimiento y dinámica poblacional de los diferentes municipios de la Paz. Permite describir características sociodemográficas, determinando la prevalencia en el periodo de tiempo.

El objetivo específico del estudio fue describir las características sociodemográficas de los pacientes detectados con lesiones premalignas y malignas. Se opta por un estudio cuantitativo. La investigación es observacional, analítico de casos y controles de corte transversal, con unidad de análisis los expedientes clínicos de las mujeres de 30 a 59 años de edad a las que se les realizó prueba VPH.

Como resultado, se tiene una baja prevalencia en todos los grupos de edad investigados. En mujeres tabaquistas no influjo el que fuera tabaquista, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula. En mujeres que tuvieron relaciones sexuales a temprana edad con las que no tuvieron relaciones sexuales a temprana edad, en ellas si existió una diferencia significativa, por lo tanto, se acepta la hipótesis alterna. En aquellas mujeres con antecedentes familiares de cáncer cervicouterino y las que no tienen antecedentes familiares no hay una evidencia significativa, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula.

En cuanto a la discusión, se encontró una baja prevalencia de lesiones por VPH en los pacientes tamizados y la mayor asociación se encontró con el inicio de relaciones sexuales a temprana edad; estas se dieron tanto para la Región de Salud, a médicos directores en el primer nivel de atención en salud y al SIBASI La Paz.

Palabras clave: cáncer cervicouterino, prevalencia, virus del papiloma humano.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores de riesgo maternos, fetales y sociodemográficos asociados a mortalidad fetal en el Sibasi La Paz, 2019 al 2022."**

Autor:
Dr. Nelson Adonys Ortiz Diaz

Asesor: Dr. Juan Santos García

Resumen:

La mortalidad fetal es la pérdida de un feto con un peso mayor a 500 grs y 20 semanas de gestación, un grave problema de salud pública a nivel mundial, con mayor predominio en países en vías de desarrollo. "En El Salvador, las tasas de muertes fetales se encontraron entre 5 a 6 muertes por 1000 nacidos para el año 2021; en el caso del SIBASI La Paz, presentó un incremento, pasando de 4.3 muertes fetales por 1000 nacidos en el 2017 a 6.2 muertes fetales por 1000 nacidos en el 2021". El objetivo de esta investigación es identificar los principales factores de riesgo materno asociados a la mortalidad fetal.

Se realizó un estudio observacional, retrospectivo, analítico, de casos y controles, donde se identificaron los factores de riesgo que se presentaron con mayor frecuencia y se buscó la asociación estadística (Odds Ratio), significancia (Chi 2 y Valor de P) y los intervalos de confianza al 95%; para ello analizó una población de 78 casos de los 156 registros de mortalidad fetal que se identificaron en el Sistema de Morbi Mortalidad del Ministerio de Salud (SIMMOW) y que cumplieron los criterios de inclusión y sus respectivos controles (3 por cada caso). Se tuvo la limitante que en el sistema en línea del MINSAL solo se logró identificar a las embarazadas que verificaron su parto en el Hospital Nacional Santa Teresa de Zacatecoluca.

Los principales factores de riesgo materno identificados fueron la procedencia rural/marginal, la obesidad materna, la restricción de crecimiento intrauterina y la edad materna avanzada, y de estos los que mayor asociación estadística significativa mostraron fueron la procedencia rural/marginal y la obesidad materna.

Palabras clave: mortalidad fetal, factores de riesgo, riesgo materno.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores de riesgo que influyen en la prevalencia de tuberculosis pulmonar en el distrito de Izalco en el período 2019 al 2022."**

Autora:
Dra. Patricia Angelica Pacheco Ponce

Asesor: Dr. Rolando Masis López

Resumen:

Se realizó un estudio cuantitativo, descriptivo, observacional de corte transversal, para identificar los factores de riesgo que influyen en la prevalencia de tuberculosis pulmonar diagnosticada en la unidad de salud de Izalco, en el periodo 2019 al 2022. A través de la recopilación de datos epidemiológicos y clínicos de pacientes atendidos en la unidad de salud de Izalco, positivos a tuberculosis pulmonar. El universo de estudio fue de 67 pacientes registrados en la unidad de salud de Izalco; 45 pacientes con diagnóstico confirmado de tuberculosis pulmonar que cumplen criterios de inclusión. Se tabularon los datos con el programa Excel para la identificación y comparación de variables cualitativas, para realizar el análisis de los hallazgos epidemiológicos y la comprensión de los factores de riesgo identificados en dicho estudio. El presente estudio aportará una visión integral de la tuberculosis en el distrito de Izalco, centrándose en factores de riesgo que conllevan a la enfermedad. Además, destaca la importancia de la identificación correcta y oportuna de los riesgos en la comunidad, familia e individuo, para poder combatir esta enfermedad en la comunidad atendida por el centro de salud. A su vez, se busca incentivar la investigación constante sobre el tema a nivel local y nacional, esperando que se note la importancia de tener un sistema de atención a pacientes con tuberculosis, la importancia de realizar una correcta historia clínica y que se resguarde la información para poder contar con ella y de forma actualizada.

Palabras clave: Tuberculosis, prevalencia, factores de riesgo, epidemiología, clínica.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Prevalencia y factores de riesgo asociados a enfermedad renal crónica en el Municipio de San Fernando, Chalatenango en año 2023."**

Autor:
Dr. Emerson Hamed López Menjívar

Asesor: Dr. Juan Santos García

Resumen:

La mayoría de nuevos casos de Enfermedad Renal Crónica ERC son detectados en etapas avanzadas de la enfermedad, lo que se traduce en un aumento al gasto público en materia de salud Objetivo: Determinar la prevalencia y factores de riesgo asociados a la enfermedad renal crónica en los pacientes de 30 a 59 años del municipio de San Fernando Chalatenango en el segundo semestre del año 2023. Metodología: El estudio posee un enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo, transversal y observacional. Con una población de 738 personas se realizó un muestreo aleatorio simple; el cálculo de la muestra se realizó mediante la aplicación Epi Info, con una muestra de 154 pacientes. En el procesamiento y análisis de los resultados, se realizó el cálculo de magnitud de asociación, diferencia de riesgo y cálculo de significancia estadística; se utilizó el software Open Epi.Entre los resultados obtenidos, se determina una prevalencia de enfermedad renal crónica del 8,44 % con IC 95% (4,54%, 12,35%). Así mismo, se consideran la asociación de factores de riesgo biológicos y clínicos a enfermedad renal crónica: sobrepeso/obesidad (DR: 15.9%, RR: 6.352 yp: 0.002), antecedente personal de hipertensión arterial crónica (DR: 16.74%, RR:4.88 y 0,003), valor de colesterol total elevado (DR: 13,25%, RR: 10,54 yp: 0,004).La prevalencia de enfermedad renal crónica en el municipio de San Fernando Chalatenango es similar a la prevalencia nacional. Además, se demuestra que los factores de riesgo biológico y clínico sí poseen asociación estadísticamente significativa.

Palabras clave: Enfermedad renal crónica, prevalencia, factores de riesgo, El Salvador.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Factores socioculturales en la autotoma de la prueba del Virus del Papiloma Humano, enero-junio 2023. En Unidad de Salud Especializada San Antonio, Soyapango."**

Autor:
Dr. José Manuel Vela García

Asesor: Dr. Rolando Masis López

Resumen:

El cáncer cervicouterino es parte tangible de nuestra sociedad salvadoreña. Para su detección se utiliza el método más conocido: la prueba de Papanicolau. Hace unos años se introdujo el método cualitativo de la prueba del VPH que únicamente reporta si hay o no presencia del virus en la muestra tomada del cérvix de la paciente. Hace un par de años, se introduce el autotoma de la prueba de VPH en la que la mujer es capaz de realizar la prueba por sí sola, permitiendo disminuir el temor o la ansiedad de tener que ser tomada por personal de salud. A pesar de ser fácil su realización, no hay mucha aceptación de parte de la población que utiliza los servicios de salud públicos, por lo que se plantea la hipótesis siguiente: Los factores socioculturales no inciden en la toma de la prueba de VPH en la unidad de salud especializada San Antonio. Se encuestaron 373 mujeres que hicieron uso de los servicios del establecimiento antes mencionados; por medio de un cuestionario y su análisis se verificó la no normalidad de los datos, por lo que a través de diversas pruebas estadísticas se pudo comprobar la significancia <0.05, dando lugar a la aceptación de la hipótesis nula planteada. Dentro de los resultados obtenidos se observa que no hay una relación entre el nivel educativo y la autotoma de la prueba, es decir, que el nivel educativo no influye en que el paciente se realice la prueba; pero si se le explica a la paciente la forma de realizarla, hay más probabilidad que lo haga. En el país no existen datos de investigaciones similares, y las comparaciones hechas con estudios realizados en otros países difieren en cuanto a los resultados obtenidos que resaltan mayor aceptación y realización de la prueba por los pacientes.

Palabras clave: virus del papiloma humano, VPH, autotoma, automuestreo,

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Atención de pacientes en el área de Infecciones Respiratorias Agudas en Unidad de Salud Intermedia San Marcos junio- diciembre 2023."**

Autor:
Dr. Raúl Anthony Tarres Castillo

Asesor: Dr. Rolando Masis López

Resumen:

Las infecciones agudas de las vías respiratorias bajas han sido una de las tres principales causas de muerte y discapacidad entre niños y adultos. El presente trabajo está titulado Atención de pacientes en el área de Infecciones Respiratorias Agudas en Unidad de Salud Intermedia San Marcos, junio-diciembre 2023. Objetivo: Evaluar la atención brindada a pacientes que consultan en el área de infecciones respiratorias agudas de la unidad de salud intermedia San Marcos en el periodo enero-junio 2023.Se aplicó un enfoque cualitativo de investigación y con un diseño etnográfico transversal. Sujetos de investigación: fue de 30 pacientes que se atendieron en el área de Infecciones Respiratorias Agudas.

Los cuales fueron entrevistados en profundidad acerca de la atención recibida, el tiempo de espera, la calidad y calidez de atención y si alguna vez han sido maltratados por parte del personal de salud. Se verificará que el personal de salud tiene una costumbre que se basa en atribuciones que no corresponden con respecto a los servicios de salud, por ejemplo: tomarse tiempo extra para hacer actividades que no son propias a las obligaciones o roles de salud; tiempos extendidos, incluso cuando el personal de salud tiene un horario en el que se supone ya han solventado esa necesidad, por lo que estas y otras situaciones no están reguladas en respecto al tiempo de espera para brindar el servicio. La atención de pacientes no cumple los tiempos que establece el Ministerio de Salud.

Palabras claves: Infecciones respiratorias agudas, calidad, calidez, atención.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: **"Análisis de riesgo de introducción de influenza aviar por aves silvestres migratorias en el sector avícola de el salvador."**

Autores:
Dr. Francisco Ademir Leiva López
Dra. Karen Margarita Sermeño Vides

Asesor: Dr. Héctor Manuel Ramos

Resumen:

Este estudio, de tipo cualitativo y cuantitativo, busca calcular el riesgo de introducción de IAAP a través de aves silvestres migratorias en el sector avícola de El Salvador, tomando en cuenta que se desconoce cuán alto es el riesgo para nuestro país relacionado con múltiples factores como densidades de aves silvestres migratorias avistadas, cercanía de humedales RAMSAR y aspectos naturales y antrópicos. Este riesgo fue analizado a través de vías de introducción del virus, a través de cartografía geoespacial, caracterización del nivel de riesgo, así como determinación de escalas de vulnerabilidades. Se elaboraron diferentes modelos geoespaciales vinculando el riesgo de introducción del IAAP a través de aves silvestres migratorias avistadas en los principales humedales.

Con una paleta de colores, se determina de muy alto riesgo el lago de Ilopango, de alto riesgo el Embalse del Cerrón Grande, Lago de Coatepeque, Lago de Guija, Parque Nacional Cerro Verde; y bajo riesgo Laguna El Jocotal, la Laguna de Olomega y la Bahía de Jiquilisco.Los modelos epidemiológicos de interacción espacial de IAAP asociados a granjas de engorde, postura y reproductoras, permitieron realizar una evaluación multicriterio, facilitando definir superficies territoriales adecuadas para reforzar estrategias preventivas en un contexto espacio temporal. Además, se utilizó el software SPSS, versión 25.0, realizando el modelo de regresión logística, obteniendo 7 variables con valores de Odds ratio > 1 y valores de $p < 0.05$, encabezando la lista: avistamiento de pelícanos, vigilancia basada en riesgo y avistamiento de aves silvestres migratorias; además, se creó un listado de categorías de riesgo alto, medio y bajo, que permite focalizar los factores que ameritaran más estudios, así como tener un punto de partida para que la autoridad en sanidad animal pueda desarrollar actividades de prevención y disminuir la probabilidad. de ingreso de IAAP al país.

Palabras clave: Influenza, alta patogenicidad, riesgo, humedales de El Salvador, aves migratorias.

Trabajos de Investigación
Maestría en Epidemiología

Título de la investigación: "Factores Relacionados con adherencia al tratamiento en pacientes con Diabetes Mellitus tipo 2 Unidad de Salud Concepción Batres año 2022."

Autores:
Dr. Oscar David Campos

Asesora: Dra. Laura Marina Rauda

Resumen:

El presente trabajo de investigación se centra en un tema de crucial importancia en el campo de la medicina contemporánea: la adherencia al tratamiento en pacientes con diabetes mellitus tipo 2. Se realizó un estudio en la unidad de salud de Concepción Batres durante el año 2022, con el propósito de analizar los factores que influyen en la adhesión al régimen terapéutico prescrito a estos pacientes.

Objetivo general: analizar los factores relacionados con la adherencia al tratamiento en esta población específica; además de caracterizar a los pacientes con base en sus comportamientos y perfiles demográficos, conocer los factores relacionados con la adherencia al tratamiento y determinar la eficacia del tratamiento en el control glicémico de los pacientes. La metodología adoptada para llevar a cabo esta investigación ha sido un enfoque cuantitativo, utilizando el test de Morisky-Green y Levine para medir la adherencia al tratamiento. Se ha empleado una muestra de 233 pacientes, y la recolección de datos se ha efectuado mediante encuestas estructuradas. El análisis de datos se ha realizado a través de pruebas estadísticas como el chi-cuadrado en el software SPSS.

Resultados: Existe variabilidad en la adherencia al tratamiento, con una proporción significativa de pacientes que no asiste a citas de control programadas, no sigue las recomendaciones dietéticas, ni mantiene una actividad física regular, lo cual se relaciona con niveles subóptimos de control glicémico. Se ha encontrado una asociación significativa entre la adherencia al tratamiento y los niveles de hemoglobina glicosilada, y se han identificado diferencias de género en la adherencia al tratamiento. Conclusiones: La falta de adherencia es un fenómeno multifactorial que incluye olvidos en la toma de medicación, incomprensión y barreras de acceso a la atención médica. Se requiere mejorar la educación de los pacientes, la comunicación y el apoyo por parte de los profesionales de la salud.

Palabras clave: adherencia al tratamiento, diabetes mellitus tipo 2, test de Morisky-Green y Levine.

Tesis
Maestría en Metodología de la Investigación Científica

Título de la investigación: **"Efectos del modelo pedagógico imperante en el proceso formativo de estudiantes del doctorado en Medicina."**

Autora:
Dra. Andrea Jazmín Campos Morán

Asesor: Mtro. José Rubén Merino Iglesias

Resumen:

Diferentes modelos pedagógicos se aplican en la educación de pregrado en el mundo, entre ellos el modelo tradicional, que en la actualidad carece de trabajo articulado entre saberes y competencias formadas desde la base. Este modelo impone retos como el logro del aprendizaje digital, la educación interprofesional y el aseguramiento de docentes calificados para brindar una formación acorde al perfil sociodemográfico y epidemiológico de la población. La presente investigación posee un enfoque cuantitativo de tipo correlacional y busca determinar el modelo educativo imperante y la relación que este tiene con los efectos encontrados en la formación de los estudiantes del doctorado en Medicina de una universidad privada.

Para ello, se trabajó con una muestra de 215 estudiantes distribuidos en área básica con la materia de Anatomía Humana, área preclínica en la materia de Farmacología Aplicada y área clínica con la materia de Medicina Interna I.Entre los principales resultados se tiene que el modelo pedagógico imperante es el modelo social. Las relaciones de efectos estadísticamente significativos fueron: estudiante que realiza aprendizaje autónomo (p valor de 0.001), estudiante que elabora y descubre conocimientos más allá de lo visto en clase (p valor de 0.00), estudiante con sentimiento de tristeza (p valor de 0.026), estudiante que utiliza literatura según el modelo imperante por materia (p valor de 0.026), estudiante con buena comunicación con el docente (p valor de 0.00) y estudiante que comprende lo que dice su docente y por tanto es capaz de responder (p valor de 0,007).

Palabras clave: Modelo pedagógico imperante, efectos del modelo pedagógico, modelo pedagógico en medicina.

Tesis
Maestría en Metodología de la Investigación Científica

Título de la investigación: **"Factores del bajo reporte de las reacciones adversas a medicamentos en Hospital de segundo nivel."**

Autor:
Dr. Carlos Alberto Bustamante Renderos

Asesor: Dr. Yuber Ariel Lazo Guerrero

Resumen:

El reporte de las reacciones adversas a medicamentos y problemas relacionados con la medicación es un pilar clave para las actividades de farmacovigilancia. En la etapa de comercialización, la exposición al medicamento es por un período más prolongado, las características de los pacientes, la cantidad y tipo de comorbilidades que presentan son mayores y las condiciones del consumo son diferentes, por lo tanto, la probabilidad de aparecer reacciones. Los adversarios en esta etapa son mayores. Identificar factores que propician el bajo reporte de sospechas de reacciones adversas a medicamentos en médicos agregados y residentes de diferentes especialidades del Hospital Nacional Zacamil, en el periodo abril a mayo 2024. Estudio de enfoque cuantitativo. El tipo de investigación es descriptivo, transversal y observacional. Se incluyeron 137 residentes de 15 especialidades médicas y 30 médicos agregados. La variable conocimiento se midió numéricamente de acuerdo con la cantidad de respuestas buenas obtenidas; el puntaje máximo a obtener eran 100 puntos; el puntaje obtenido por los médicos residentes fue de 51,3 puntos y médicos agregados 67,5 puntos. Se interrogó sobre las actitudes por medio de la escala de Likert. Las tres actitudes mayormente identificadas en los médicos residentes fueron: Inseguridad, desconfianza y miedo legal. Para el caso de los médicos agregados, las tres actitudes mayormente identificadas fueron: Inseguridad, ignorancia y desconfianza. Los residentes tienen conocimiento medio sobre farmacovigilancia y los médicos agregados conocimiento alto sobre farmacovigilancia, además que se encuentran actitudes en ambos grupos que propician el bajo reporte.

Palabras clave: Farmacovigilancia, efectos colaterales y reacciones adversas relacionadas con medicamentos, sistemas de registro de reacción adversa a medicamentos.

Tesis
Maestría en Metodología de la Investigación Científica

Título de la investigación: **"El uso del celular y la dinámica familiar: vivencias de padres e hijos adolescentes en un contexto salvadoreño."**

Autora:
Ing. Cricia Marisol Cañas Moreno

Asesora: Mtra. Raquel Ivonne Suazo Acevedo

Resumen:

El presente trabajo de investigación de tipo cualitativa, transversal y explicativa se enfoca en analizar el papel que juegan las vivencias a las que las familias monoparentales salvadoreñas están expuestas con la integración de la tecnología celular a sus hogares y cómo estas influyen en las alteraciones de sus dinámicas. En este sentido, se entrevistó a padres y adolescentes de 4 familias de la zona sur del municipio de San Salvador, quienes brindaron sus testimonios sobre la transformación e impacto en el tiempo del teléfono celular en las vivencias en este último año. Entre los principales hallazgos obtenidos se puede mencionar que las familias salvadoreñas están pasando por una doble transición durante los últimos años producida por la recién pasada pandemia Covid-19.

Es en este contexto que el auge tecnológico tomó mayor fuerza en la vida de sus integrantes, principalmente en la de los adolescentes. El arraigo al teléfono móvil en la esfera familiar arrasó nuevos significados y rutinas diferenciadas entre las generaciones familiares. Su presencia genera nuevos riesgos y oportunidades entre sus integrantes, los cuales se reflejan en nuevas formas de uso del tiempo libre, comunicación familiar, autoridad, relaciones afectivas y roles dentro del hogar. Como consecuencia, se consolida un abanico de nuevas dinámicas familiares sujetas, principalmente, a las actitudes, normas-control familiares y las relaciones en el hogar que cada miembro tiene con los medios tecnológicos móviles.

Palabras clave: vivencias, dinámicas, actitudes, estrategias, relaciones de los hogares, familias monoparentales.

Tesis
Maestría en Metodología de la Investigación Científica

Título de la investigación: **"Impacto en el desarrollo comercial durante y post COVID-19, en microempresas ubicadas en el área metropolitana de San Salvador."**

Autora:
Licda. Paola Eunice Alemán Salazar

Asesora: Mtra. Emelly Xiomara Rodas Rivera

Resumen:

La pandemia agudizó que muchas de las microempresas en San Salvador se replantearan su manera de realizar la compra y venta, agravando la urgencia de la transformación digital para garantizar el bienestar social. Por lo tanto, en esta investigación se realizó un estudio de las causas y efectos que permitieron un desarrollo comercial en el tiempo de pandemia y post pandemia COVID-19, en las microempresas dedicadas a la venta en línea de detalles personalizados, en el área metropolitana. De San Salvador. Se hizo un análisis cuantitativo y cualitativo, utilizando técnicas e instrumentos como encuestas virtuales y entrevista a propietarios y una encuesta virtual a cuarenta y seis consumidores de las microempresas y se obtuvieron principales resultados de su nivel de satisfacción en compras en línea.

Se ha podido analizar y explicar cada una de las variables y subvariables según los datos cualitativos y también en los datos cuantitativos que se presentan en la encuesta virtual realizada a los cinco propietarios de dichas empresas. Se puede constatar que en tiempo de cuarentena el 60% logró salir adelante aún en medio de dificultades y se puede deducir que es aceptable la hipótesis alternativa que dice que el desarrollo comercial de las microempresas se vio afectado positivamente durante y post pandemia COVID-19. Ha sido calculada utilizando la prueba T Student para muestras. Relacionados, donde se evalúa la comparación del impacto en el desarrollo comercial durante y post COVID-19.

Palabras clave: comercio electrónico, desarrollo comercial, pandemia COVID-19, El Salvador, San Salvador.

Tesis
Maestría en Metodología de la Investigación Científica

Título de la investigación: **"La educación inclusiva de estudiantes de primera infancia con Trastorno del Espectro Autista (TEA). Caso de estudio de una institución privada en San Miguel."**

Autora:
Licda. Wendy Lisette García Aldana

Asesora: Mtra. Patricia Carolina Andreu Canales

Resumen:

Esta investigación se centra en la experiencia de una institución educativa privada en San Miguel, El Salvador, en relación con la educación inclusiva de estudiantes con Trastorno del Espectro Autista (TEA) en la primera infancia. La metodología utilizada fue de carácter cualitativo, lo que permitió comprender y explicar las situaciones que ocurren en la institución, aportando significativamente al análisis complejo de la problemática.

Para ello, se decidió realizar un estudio de caso simple con el objetivo de identificar los factores que facilitan la educación inclusiva. Se buscó explorar si estos factores están relacionados con las metodologías implementadas por los docentes, los recursos didácticos y otros apoyos que eliminan cualquier tipo de barrera de acceso y participación.Otro factor investigado fue el alcance de los Estándares de Desarrollo y Aprendizaje (EDAPI), los cuales son cruciales para determinar si un niño o niña logra su pleno desarrollo.

La investigación evidenció los estándares alcanzados por la niñez con Trastorno del Espectro Autista (TEA) y analizó la similitud con sus pares sin TEA.Además, se identifican los apoyos adicionales que los estudiantes reciben tanto de la institución, a través de proyectos que abordan necesidades prioritarias, como de los padres de familia, quienes brindan refuerzos externos en casa o a través de profesionales como fisioterapeutas.

Palabras clave: Inclusión, Trastorno del Espectro Autista (TEA), primera infancia, Estándares de Desarrollo y Aprendizaje (EDAPI), estudio de caso.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Elaboración de un Manual para la Expansión de Operaciones a Nivel Nacional e Incursión en el Mercado Internacional de la Marca Ámarum Coffee."**

Autora:
Licda. Katherine Esmeralda Durán Martínez

Asesor: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:

El presente informe de innovación sobre la "Elaboración de un manual para la expansión de operaciones a nivel nacional e incursión en el mercado internacional de la marca Ámarum Coffee" aborda una exploración técnica de diversos aspectos de la situación actual de la marca y de sus estrategias. Por lo tanto, este manual ha sido elaborado con el objetivo de proporcionar a Ámarum Coffee una guía detallada y estructurada para iniciar su expansión a nivel nacional, estableciendo presencia en el territorio y explorando posteriormente las oportunidades de crecimiento en el mercado internacional.

Este documento aborda los aspectos y elementos esenciales para la elaboración del manual, el cual se compone de dos secciones principales. La primera sección es una guía para la expansión de operaciones a nivel nacional mediante la apertura de sucursales. La segunda sección se enfoca en la incursión en el mercado internacional, considerando dos vías: la creación de un producto para exportación indirecta y la apertura de una sucursal en un país destino.

Finalmente, este informe representa una hoja de ruta integral para la innovación y el crecimiento sostenible de Ámarum Coffee en un mercado cada vez más dinámico y competitivo.

Palabras clave: mercado internacional, expansión de operaciones, crecimiento, innovación.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Diseño de un Plan Estratégico de Exportación en el sector alimenticio de Chile Picana hacia la República de los Estados Unidos Mexicanos."**

Autor:
Lic. Saúl Ovidio Parada Chicas

Asesor: Mtro. Rafael Alejandro Burgos Durán

Resumen:

El comercio internacional está constantemente cambiando, para lo cual las empresas deben estar a la vanguardia con el uso de la tecnología e innovando productos que impulsan la comercialización en mercados internacionales como México. Cabe mencionar que hoy en día para internacionalizar se debe tener en cuenta aspectos que promuevan un producto único, ya la vez diferente ante la competencia y para ello se debe identificar una estrategia que se adecue a las características del CHILE PICANA como una nueva opción de chile embotellado.

Lo novedoso del producto es por ser natural y sin conservantes pero sobre todo por su combinación de sabores e ingredientes del cual está elaborado (chile y naranja), cabe destacar que se tiene conocimiento del Acuerdo Comercial que existe entre México y El Salvador y esto permite facilitar o aprovechar positivamente la internacionalización de CHILE PICANA mediante los procesos de Exportación aplicando la normativa nacional y extranjera, así también cumpliendo los estándares de calidad y Fitosanitarios aplicando la Norma Oficial Mexicana que se refiere al embotellado y etiquetado pero también se debe considerar los canales de comunicación comercial como apoyo a la Estrategia de Internacionalización en México ya que será una herramienta fundamental para promocionar el producto.

Para la elaboración de la propuesta de innovación se realizó un estudio cuantitativo que nos permitió identificar aspectos muy relevantes para la comercialización del producto con el fin de verificar la aceptación mediante la frecuencia de consumo de chile, así como también el sabor, el precio, la presentación, el costo y la duración, entre otros. Esto le da un valor agregado que favorece al producto para poder ser comercializado en México.

Palabras clave: Innovación, exportación, México, Chile, internacionalización, TLC.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: "Propuesta de innovación para la distribución y comercialización de leches saborizadas UHT en la República de Guatemala."

Autor:
Ing. Juan Carlos Hernández Pérez

Asesor: Mtro. Douglas Uriel Cardona Merino

Resumen:

La Propuesta de Innovación para la Distribución y Comercialización de Leche Saborizada UHT en la República de Guatemala presenta una estrategia detallada para ingresar al mercado guatemalteco con el portafolio de leche saborizada UHT de alta calidad. Basado en la proximidad geográfica con El Salvador, el potencial de ventas, economía de escala, el acceso a nuevos recursos y diversos factores que impulsan a la internacionalización, el proyecto justifica la introducción de este producto en Guatemala.

Los objetivos incluyen reingresar al mercado con un volumen mensual específico, aumentar la participación en supermercados clave como Walmart y La Torre, y optimizar costos de producción y operativos.

El diseño del producto destaca sus características diferenciadoras. Las estrategias abarcan una investigación de mercado exhaustiva y un plan estratégico para la penetración en el mercado, subrayando la importancia de alianzas con supermercados líderes en ese país.

Los resultados muestran la optimización del proceso y la reducción de la carga laboral mediante la modificación del empaque y la aceptación de nuevos sabores. Las conclusiones indican una percepción positiva del producto, especialmente entre los jóvenes, y se recomiendan acciones como monitorear la percepción del mercado, invertir en publicidad digital y considerar la retroalimentación en redes sociales para mejorar la estrategia de comercialización.

La propuesta muestra la importancia de la innovación y adaptación estratégica al mercado para una exitosa introducción de leche saborizada UHT y la diversificación del portafolio en Guatemala, de tal manera que consolida la presencia de la empresa en este mercado.

Palabras clave: Innovación, comercialización, estrategia.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: "Proceso de Internacionalización para el Aguacate Hass de la Asociación Finca Los Laureles, San Vicente, El Salvador."

Autor:
Lic. Óscar Fernando Ramírez Arévalo

Asesor: Mtro. Giovanni Moisés Orellana Reyes

Resumen:
El proyecto de innovación se enfocó en diseñar una guía de internacionalización y un proyecto de socialización para los miembros de la Asociación Finca Los Laureles. Este esfuerzo surge de la necesidad de ampliar los horizontes comerciales del aguacate *Hass* cultivado en San Vicente, El Salvador, aprovechando su calidad y potencial en los mercados extranjeros.

La guía de internacionalización se desarrolló como una herramienta clave para los productores de aguacate *Hass*, proporcionando información detallada y práctica sobre los requisitos y procedimientos necesarios para exportar su producto que incluye una revisión exhaustiva de los estándares internacionales de calidad que el aguacate *Hass* debe cumplir para ser competitivo en mercados extranjeros. Además, se detallaron los procesos logísticos, desde la recolección y empaquetado hasta el transporte y distribución en los mercados de destino.

También aborda aspectos legales y normativos, como los certificados fitosanitarios y los permisos de exportación, necesarios para cumplir con las regulaciones de comercio internacional. El proyecto de socialización complementó la guía al enfocarse en la capacitación de los miembros de la Asociación Finca Los Laureles. A través de talleres y sesiones informativas, los productores recibieron, inicialmente, formación sobre las mejores prácticas agrícolas y de manejo postcosecha para asegurar la calidad del aguacate.

Asimismo, se propuso el desarrollo de conocimientos sobre marketing y estrategias comerciales, ayudando a los liderazgos de la finca a entender mejor cómo posicionar su producto en el mercado global. Este componente del proyecto buscó empoderar a los productores, proporcionándoles las herramientas y el conocimiento necesario para participar activamente en el proceso de internacionalización. Otro aspecto importante del proyecto fue la identificación de mercados potenciales para el aguacate *Hass* salvadoreño. Se realizó un análisis de mercado para identificar países con alta demanda y se evaluaron las oportunidades y desafíos específicos de cada mercado.

Este análisis permitió formular estrategias de entrada adecuadas y personalizadas para cada destino, maximizando sus posibilidades de éxito. La guía de internacionalización proporcionó un marco estructurado y detallado para la exportación, mientras que el proyecto de socialización se centró en la capacitación y empoderamiento de los productores. Esfuerzo integral de llevar el aguacate *Hass* salvadoreño a los mercados internacionales.

Palabras clave: internacionalización, exportación, capacitación, calidad.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: "Propuesta de diversificación de producto, para incursionar en el mercado internacional: barra de chocolate artesanal vegana, para la empresa Chocolate Tetonalli."

Autora:
Licda. Deisy Josselinne Lovos de Escobar

Asesora: Mtra. Ing. María Ivania Hananía Menéndez

Resumen:

Los cambios experimentados en los últimos años en los hábitos y preferencias de consumo, con un enfoque más orientado al bienestar como consecuencia de los efectos negativos de la oferta de productos altamente procesados, impulsa a emprendimientos emergentes hacia la generación de ideas innovadoras que responden a la demanda del mercado global. Es así como a través del proyecto de innovación se identifica la oportunidad potencial para la comercialización de un producto de chocolate elaborado de manera artesanal que le permite a una microempresa salvadoreña incursionar en un nicho de mercado internacional con una propuesta de valor dirigida al rescate de la cultura del cacao, destacando sus propiedades organolépticas de origen vegetal, con una estrategia de diversificación de la línea de productos en barra.

El proyecto de innovación para la empresa Chocolate Tetonalli describe las potencialidades a partir de la capacidad operativa, incluyendo la etapa de prototipado, para evaluar la conformidad con las disposiciones establecidas para la exportación de alimentos; permitiendo así la expansión de la marca salvadoreña fuera de las fronteras. La metodología para el desarrollo del proyecto es el Design Thinking con un horizonte definido desde el comité de innovación de la empresa sobre el eje de una estrategia de diversificación.

Los resultados obtenidos a partir del diseño e implementación de la innovación son talentosos, puesto que se obtienen cambios en el procesamiento del producto, en la organización, así como mejoras sustanciales en las formas de comercialización que se suman a los esfuerzos realizados para lograr un mayor. Posicionamiento de la marca a nivel internacional. El estudio de percepciones sobre el prototipo de producto innovador muestra conclusiones favorables para la puesta en marcha de la propuesta de diversificación para incursionar en el mercado internacional.

Palabras clave: diversificación, chocolate, innovación.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Propuesta de Mejora del Proceso de Comercialización Internacional de Cacao Orgánico a través de plataforma digital en el mercado de acceso habilitante del acuerdo de asociación de la Unión Europea y El Salvador."**

Autora:
Licda. Gloria Iris López López

Asesora: Mtra. Ing. María Ivania Hananía Menéndez

Resumen:

El proyecto de innovación tiene como objetivo principal mejorar el proceso de comercialización internacional del cacao orgánico fino de aroma producido por la finca El Cashal, mediante la creación de un nuevo departamento de comercialización a través de la implementación de una plataforma digital. Esto busca aumentar la participación en el mercado europeo, aprovechando el Acuerdo de Asociación entre la Unión Europea y El Salvador. Se destaca la creciente demanda global por productos sostenibles y de alta calidad, así como también la importancia económica del cacao en El Salvador.
La finca El Cashal, ubicada en San Francisco Chinameca, La Paz, busca posicionarse como líder en la producción de cacao orgánico de alta calidad. La propuesta de innovación consiste en facilitar la comercialización directa del cacao orgánico, creando un nuevo departamento de exportación y desarrollar la plataforma digital como una herramienta adicional, que ayudará a reducir la dependencia de intermediarios; este proceso de implementación incluye el diseño y desarrollo de la plataforma, pruebas piloto, capacitación de personal y lanzamiento oficial. Se espera obtener beneficios como el incremento del margen de ventas, reducir tiempos de entrega, trazabilidad, sostenibilidad del producto y fortalecer la cadena logística.

En el corto plazo se espera un aumento en el volumen de ventas y mejora en la eficiencia del proceso de comercialización, mientras que en el mediano y largo plazo se busca consolidar la finca El Cashal como líder del mercado de cacao orgánico y expandirse a nuevos mercados. europeos y aumentar significativamente los ingresos y la rentabilidad de la finca. La implementación de la plataforma es crucial para modernizar y optimizar el proceso de comercialización. Se recomienda continuar con estudios de mercado y actualizar la plataforma según las necesidades emergentes del mercado y de los consumidores.

Palabras clave: comercialización directa, plataforma digital, trazabilidad, sostenibilidad, innovación.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Exportación de Estructuras Metálicas de El Salvador hacia Guatemala: Innovación y Crecimiento Comercial (Ferretería la estrella S.A de C.V)."**

Autora:
Ing. Laura Estefani Menjivar

Asesor: Mtro. Ricardo Beltrán

Resumen:

El informe destaca la importancia de la exportación como una oportunidad clave para el crecimiento económico de El Salvador, especialmente en el sector metalúrgico, y se enfoca en Guatemala como un mercado con creciente demanda de infraestructuras.

La innovación en tecnología, procesos eficientes y prácticas sostenibles se presentan como soluciones para superar las barreras comerciales y mejorar la competitividad. Se analiza la situación previa de Ferretería La Estrella SA de CV, que enfrenta un mercado local saturado y una demanda estancada, en contraste con el crecimiento sólido del sector de la construcción en Guatemala. La exportación se ve como una estrategia para diversificar y expandir el mercado de la empresa, aprovechando el crecimiento en el sector inmobiliario guatemalteco y la capacidad productiva de la industria metalúrgica salvadoreña.

Establece estrategias para mejorar la exportación hacia Guatemala; incluye el uso de nuevas tecnologías y materiales eficientes, desarrollar alianzas estratégicas y optimizar procesos de producción y logística; detalla la estructura interna y los recursos necesarios y métodos para evaluar la eficacia de las estrategias. Proponer una serie de estrategias innovadoras para mejorar la competitividad de las estructuras metálicas salvadoreñas en el mercado guatemalteco, abordando tanto las oportunidades como los desafíos a través de un enfoque integral y basado en la investigación.

Palabras clave: Exportación, Innovación, Estructuras metálicas, Competitividad, El Salvador, Comercio internacional.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Guía para la Acreditación de Operadores de Comercio Internacional a través del Programa Operador Confiable en El Salvador: Caso Empresa Services Freight Shipment."**

Autor:
Lic. Calvin Emerson Saravia Cornejo

Asesor: Mtro. Ricardo Beltrán

Resumen:

El objetivo de esta investigación es desarrollar un proyecto de innovación que sirva como guía para realizar para que las empresas de transporte internacional hagan un autodiagnóstico del cumplimiento de los requisitos del Programa del Operador Confiable (OEA).

Este proyecto busca fortalecer la cadena logística de mercancías, agilizando las operaciones aduaneras y asegurando el comercio internacional mediante la simplificación de procesos y el uso de nuevas tecnologías. Servicios de Transporte de Carga será la empresa objeto de estudio, y se le aplicará un diagnóstico basado en los ejes principales del programa OEA. Esta guía incluye una herramienta de diagnóstico con preguntas simplificadas para ayudar a las empresas a autoevaluarse y prepararse adecuadamente antes de solicitar su certificación ante la Dirección General de Aduanas (DGA).

Las empresas certificadas como Operador Confiable (OEA) reportan una alta satisfacción con el programa. Los beneficios más destacados incluyen una reducción significativa en los tiempos de despacho aduanero y una disminución en los costos operativos. Estos resultados confirman que el programa OEA cumple con sus objetivos principales de facilitar el comercio y mejorar la eficiencia operativa de las empresas participantes.

Palabras clave: Operador Confiable, Cadena Logística Internacional, Transporte Internacional, Seguridad Aduanera, Innovación Logística.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Diseño de una Pre-mezcla de harina de arroz y ajonjolí libre de gluten para su comercialización y exportación a Maryland, Estados Unidos."**

Autora:
Licda. Rosa Elba Alas de Quevedo

Asesor: Mtro. Josué Giovanni Torres Rodríguez

Resumen:

El presente proyecto de innovación de una pre-mezcla de harina de arroz y ajonjolí libre de gluten aborda una tendencia creciente en la alimentación saludable y natural, ofreciendo beneficios nutricionales y funcionales significativos. Actualmente, el consumo de panadería, postres, snacks, atoles y refrescos a base de cereales y semillas es una costumbre cultural, con harinas elaboradas artesanalmente y de baja calidad. La oferta de harinas de alta calidad que siguen buenas prácticas de fabricación es limitada.

Este proyecto tiene como objetivo aplicar buenas prácticas de fabricación en la producción de la premezcla de harina de arroz y ajonjolí libre de gluten. Para ello, se realizó un análisis del estado de la dieta libre de gluten y un estudio de mercado sobre la oferta actual de harinas convencionales y las harinas libres de gluten. Se describe el proceso de producción, integrando prácticas de calidad, normativas y estándares, y se identificó el empaque adecuado para mantener la calidad del producto. Además, se diseñó una etiqueta que cumple con los requisitos de comercialización.

El proyecto se presenta como rentable, viable e importante, permitiendo que el producto sea más competitivo en el mercado de harinas libres de gluten, favoreciendo el consumo de productos nutritivos a las personas que padecen la enfermedad celiaca y las personas intolerantes al gluten, desarrollando la economía local y abriendo puertas a la exportación en mercados internacionales.

Palabras clave: Gluten, Enfermedad Celíaca, comercialización.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **"Diseño de una propuesta para la creación y exportación de tamales de chipilín."**

Autora:
Licda. Emma Beatriz Velásquez de Mirón

Asesor: Mtro. Josué Giovanni Torres Rodríguez

Resumen:

Responder a las necesidades del mercado objetivo y generar valor a mediano y largo plazo. Se realizó un análisis de mercado en la ciudad de Boston, cuyos resultados son favorables, demostrando que la propuesta es rentable, viable e importante, lo que permitirá la comercialización exitosa del producto. El tamal de chipilín ha sido diseñado para su cocción tanto a leña como a gas propano.

Esta propuesta está diseñada para ingresar al mercado estadounidense y eliminar a los salvadoreños residentes en Boston. Su atractivo radica en su proceso de cocción, y el hecho de que será elaborado por manos salvadoreñas con ingredientes auténticos, lo que evocará la nostalgia de los salvadoreños que viven fuera de su país natal, grabándoles su hogar.

Este proyecto es factible gracias a la globalización que ha facilitado el desarrollo y la exportación de productos a otros países, promoviendo el intercambio cultural y el consumo de productos típicos fuera de sus fronteras. Así, se pretende desarrollar un producto como el tamal de chipilín que satisfaga las necesidades del mercado y represente una innovación tanto en su producción como en su distribución y comunicación.

Palabras clave: Tamal, exportación, nostalgia, globalización..

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: **“Diseño de plan de exportación de pan dulce tradicional salvadoreño.”**

Autora:
Licda. Gloria Hernández de Vega

Asesor: Mtro. Douglas Cardona

Resumen:

El plan de internacionalización se ha llevado a cabo con el fin de proponer un plan de innovación para captar socios estratégicos en el mercado exterior para la venta de pan dulce artesanal salvadoreño en Estados Unidos, específicamente en el Estado de Maryland. Se ha diseñado un portafolio de productos que incluye Pan Menudo (Salpor de Arroz y Almidón), Pan Especial (Quesadilla) y una Caja de Mix . Se han definido estrategias de exportación, incluyendo la forma de entrada a Maryland, documentación requerida, procesos operativos y costos de exportación.

Se realizó un estudio de mercado que comprende la conformación de la empresa, su estructura, objetivos y la documentación necesaria para llevar a cabo la exportación.

El plan incluye una estrategia de desarrollo del producto y alianzas comerciales para maximizar la presencia del pan dulce salvadoreño en el mercado estadounidense. Se prevé realizar la primera exportación mediante un distribuidor, con el objetivo de escalar hacia otros estados y aumentar el catálogo de productos.

Asimismo, se destaca la importancia de una sólida estrategia de marketing que combine herramientas digitales y tradicionales para alcanzar un público amplio. Se proyecta un crecimiento en las ventas y un posicionamiento fuerte de la marca "Mi Pueblo".

El plan incluye una estrategia de desarrollo del producto y alianzas comerciales para maximizar la presencia del pan dulce salvadoreño en el mercado estadounidense. Se espera que la exportación de pan dulce artesanal salvadoreño sea exitosa y genere crecimiento y oportunidades de negocio.

Palabras clave: Exportación, pan dulce, mercado Meta, Maryland, oportunidad de negocio.

Proyectos de Innovación
Maestría en Comercio Internacional

Título de la investigación: "Estudio de innovación e internacionalización de Mermeladas "La Finca" al mercado de Guatemala."

Autora:
Licda. Karla Alejandra Flores Velásquez

Asesor: Mtro. Rafael Alejandro Burgos Durán

Resumen:
El presente proyecto de innovación se centra en el desarrollo y comercialización de mermeladas de El Salvador dirigidas al mercado guatemalteco. Con el creciente interés en opciones alimentarias saludables y naturales, este proyecto busca aprovechar la tendencia hacia productos sin azúcar y libres de conservantes, ofreciendo mermeladas elaboradas con ingredientes 100% naturales.

En Guatemala, donde la preocupación por la salud y las enfermedades relacionadas con el sobrepeso y la diabetes está en aumento, se ha identificado una oportunidad significativa para introducir mermeladas que satisfagan esta demanda.

El proyecto incluye un análisis detallado de la situación del mercado guatemalteco y el perfil del consumidor, así como una evaluación de la viabilidad y factibilidad de la exportación. Se han realizado estudios sobre la aceptación del producto, la calidad de las mermeladas y los beneficios para la salud, destacando su capacidad para ser una alternativa saludable en un mercado competitivo. El proceso de producción sigue rigurosas normas de calidad y seguridad para garantizar un producto final que cumpla con las expectativas de los consumidores.

La estrategia de comercialización incluye la identificación de canales de distribución adecuados, la creación de un plan de marketing efectivo y la promoción de la calidad y los beneficios saludables de las mermeladas. Además, se ha planificado la implementación de pruebas de eficacia y la recopilación de comentarios de consumidores para asegurar la aceptación del producto y ajustar las estrategias según sea necesario. En resumen, este proyecto no solo contribuye a ofrecer opciones alimentarias más saludables, sino que también fomenta el crecimiento económico local y explora oportunidades de expansión en mercados internacionales.

Palabras clave: Mermeladas, salud, Guatemala, productos naturales.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Gestión de Riesgos en las Sociedades por Acciones Simplificadas (SAS) en El Salvador."**

Autora:
Licda. Anabella Jarquín Montoya

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:
En virtud de la creación de un nuevo tipo de persona jurídica: las Sociedades por Acciones Simplificadas (SAS) en El Salvador, se debe tener una adecuada gestión de riesgos y la falta de atención a los riesgos en los que se puede ver involucrada una SAS. Justifica la importancia de abordar el tema; se definen objetivos que guiarán el estudio, utilizando metodología de investigación dogmática-documental, haciendo uso del método hermenéutico, para entender el ensayo desde una triple perspectiva y ampliar el universo del derecho a partir de la norma jurídica, permitiendo una exploración profunda y reflexiva sobre el tema de la gestión de riesgos en las SAS; la información proporcionada facilita la comprensión de los desafíos, oportunidades y formas de mitigación, presentación de definiciones y características de las SAS, la gestión de riesgos, el marco legal y regulatorio.

Dentro del contenido, se analizan los principales riesgos financieros, legales, operativos y externos que enfrentan las SAS, proponiendo estrategias de gestión de riesgos, revisando métodos y herramientas para su identificación y mitigación. Además, se presentan casos sobre buenas prácticas, desafíos y oportunidades en la gestión de riesgos en las SAS.

En las conclusiones y recomendaciones, se resalta la importancia de tomar en cuenta los cuatro pilares fundamentales de la gestión de riesgos: identificar, evaluar, tratar y monitorear los riesgos financieros, legales, operativos y externos. Finalmente, el ensayo se refuerza por la argumentación de la regulación de SAS en el ordenamiento jurídico salvadoreño, la factibilidad de aplicación de programas de cumplimiento para la gestión de riesgos y las necesidades prácticas que tendrían que enfrentar las empresas para su desarrollo, brindando una pequeña hoja de ruta para superar los obstáculos encontrados. El documento ofrece una visión integral de la gestión de riesgos en las SAS, destacando su importancia y proporcionando orientación para mejorar la práctica empresarial.

Palabras clave: gestión de riesgos, mitigación, sociedad anónima simplificada, El Salvador, buenas prácticas empresariales.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Aspectos procesales de la ejecución de los pactos parasociales."**

Autor:
Lic. Fernando Ivan Mikelly Ayala

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La ejecución procesal de los pactos parasociales en el ámbito del Derecho Societario es esencial para garantizar la estabilidad y el cumplimiento de los acuerdos entre socios en una empresa. Estos pactos, al ser acuerdos privados que complementan las normas legales y estatutarias, juegan un papel fundamental en la estructuración y funcionamiento de las sociedades, permitiendo aspectos regulares clave como la toma de decisiones, la transmisión de acciones y la participación en la gestión empresarial.

Es crucial evitar interpretaciones ambiguas en los pactos parasociales, ya que la falta de claridad en los términos de cumplimiento puede conducir a disputas entre los socios. La especificidad en las cláusulas de estos acuerdos es fundamental para garantizar una comprensión común y prevenir conflictos. Además, la complejidad del sistema legal a la hora de hacer cumplir los pactos entre accionistas puede generar obstáculos significativos, como costos elevados y prolongados procesos judiciales, lo que puede aumentar las tensiones entre las partes involucradas.

Es necesario abordar de manera detallada y sistemática los aspectos procesales para la ejecución de los pactos parasociales, identificando los obstáculos más relevantes y proponiendo posibles soluciones que contribuyan a mejorar la eficacia en la implementación de estos acuerdos en el ámbito social. La transparencia, la estabilidad y la protección de los intereses de los socios son elementos clave que deben ser considerados para fortalecer las relaciones empresariales y garantizar un adecuado funcionamiento de las sociedades.

La utilización del arbitraje como mecanismo de resolución de disputas derivadas de los pactos parasociales ofrece beneficios como la confidencialidad, la especialización de los árbitros y la rapidez en la obtención de una solución definitiva. Promueve la seguridad jurídica y la eficiencia en la gestión de conflictos entre accionistas, brindando una alternativa efectiva.

Palabras clave: pactos parasociales, sociedades mercantiles, arbitraje.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Aspectos legales de los nombres de dominio registrados por sociedades salvadoreñas."**

Autora:
Licda. Keni Janeth López de Amaya

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

En el mundo digital actual, los nombres de dominio son fundamentales para la identidad y operatividad de las organizaciones. Estos dominios no solo representan la dirección en línea de una entidad, sino que también son cruciales para su marca y presencia digital. Sin embargo, estos dominios están cada vez más expuestos a diversos ataques cibernéticos que buscan interrumpir, desviar o apropiarse de la actividad en línea de las entidades. Este ensayo explora las principales formas de ataques a nombres de dominio, incluyendo el secuestro de dominios, el envenenamiento de caché DNS y los ataques de denegación de servicio.

El secuestro de dominios implica la transferencia no autorizada de un dominio a un nuevo registrante, lo que puede resultar en la pérdida total del control sobre el dominio. El envenenamiento de caché DNS, por otro lado, manipula las respuestas del servidor DNS para redirigir el tráfico a sitios maliciosos. Los ataques DDoS buscan saturar los servidores con tráfico excesivo, provocando interrupciones en el servicio. Además, se analizan las consecuencias de estos ataques para las organizaciones afectadas, tales como la pérdida de confianza de los usuarios, clientes y proveedores, los daños financieros y el riesgo reputacional. La pérdida de confianza puede resultar en una disminución de clientes y de ventas, mientras que los daños financieros pueden incluir costos de recuperación y posibles multas.

Por último, se presentan recomendaciones detalladas que las organizaciones en El Salvador pueden implementar para proteger sus nombres de dominio y mitigar los impactos a posibles ataques. Estas recomendaciones incluyen suscribir convenios internacionales, legislar la protección de datos personales; se sugiere la creación de planes de respuesta a incidentes y la realización de auditorías regulares de seguridad para identificar y corregir vulnerabilidades; estas fortalecerán la protección de sus DNS y garantizarán la seguridad. Y la continuidad del negocio.

Palabras clave: Secuestro de dominios, servidor, DNS, protección, convenio, legislación.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: "El Compliance Como Estrategia De Las Sociedades Anónimas En La Prevención De Lavado De Dinero."

Autor:
Lic. Víctor Humberto Alvarez Hernández

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La presente investigación es de carácter jurídico-doctrinal ya que el estudio de la presente investigación pretende analizar desde la perspectiva doctrinal y la legislación vigente el problema de los sistemas de prevención de lavado de dinero en las sociedades anónimas; así mismo se tiene como finalidad presentar reflexiones sobre la actualidad de la criminalidad empresarial en las Sociedades Anónimas en El Salvador y que mecanismos asisten a las mismas para controlar y frenar el abuso de las personas jurídicas como instrumentos de cometimiento de ilícitos a través de estas.

Cada día sorprende el actuar de los criminales actuando contrarios a las normativas que se han establecido para el control de las actuaciones de las personas que conforman una persona jurídica en general, tanto en las sociedades pequeñas, como grandes corporaciones que se ven envueltas en temas de corrupción o del incumplimiento de la normativa nacional en la prevención de lavado de dinero; así mismo se analizan los mecanismos que integran la seguridad de las sociedades en el sentido de evitar que los negocios de las mismas no serán blanqueados o sean utilizados por miembros que conforman la sociedad empresarial, que valiéndose de sus cargos puedan ejecutar acciones ilícitas que a futuro perjudicarían la imagen y el prestigio de una sociedad.

Para evitar esta confabulación de acciones ilícitas, y contra los objetivos de su creación, es que nacen los Programas de Cumplimiento (Programas de Cumplimiento en las sociedades), como alternativas de solución al incremento de la criminalidad dentro de las sociedades anónimas. Por tanto, el Compliance en una sociedad anónima determina la prevención de riesgos, hechos ilícitos y evita ir a la quiebra de una sociedad por el cometimiento de acciones contrarias a las normas y leyes dentro de la misma, pérdidas económicas y consecuencias jurídicas importantes por no contar con un Compliance.

Palabras clave: Persona jurídica, compliance, sociedades anónimas, lavado de dinero, prevención de riesgos.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"La cláusula arbitral en el contrato de sociedades y sus implicaciones prácticas."**

Autor:
Lic. Jorge Enrique Méndez Palomo

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

El presente ensayo a través de un estudio dogmático versa sobre la sociedad anónima como la principal forma de organización comercial en El Salvador; para abordar ese punto realizaremos un recorrido por los distintos tipos de sociedad mercantil, enfocándonos en la sociedad anónima debido a su importancia económica.

En el país y su formación, abordando además cómo la libertad de contratación en aplicación del postulado de la normatividad contractual permite la inclusión de cláusulas arbitrales en los instrumentos que rigen a la sociedad. Aunque el presente ensayo incorpora muchos elementos básicos del derecho mercantil y de los medios de resolución alterna de conflictos, se han tomado en cuenta para generar un marco teórico que permita al profesional consumado repasar y refrescar conocimientos, y al estudiante primerizo comprender a cabalidad el tema.

Con miras a generar mayor interés por el estudio de esta rama del derecho. En el ensayo se estudian los mecanismos de resolución alternativa de conflictos, y de forma más específica y detallada, centrándose en el arbitraje, su naturaleza y características.

Cobra especial relevancia el compromiso arbitral y la calificación de la competencia arbitral, para finalizar con la aplicación práctica de las cláusulas arbitrales en el planteamiento de posibles casos en los que se determinará la viabilidad de someter a arbitraje diferentes situaciones jurídicas, tomando en consideración la calidad de las partes que intervienen en la relación, la forma de otorgamiento del convenio arbitral, la oponibilidad ante terceras personas y el tiempo de otorgamiento de la misma.

Aunque considero desde ya que podrán existir diversas opiniones respecto de la obligatoriedad del convenio arbitral en los casos sometidos a estudios, espero brindar una luz sobre este apasionante tema que con el pasar del tiempo va cobrando mayor relevancia en la práctica jurídica mundial, regional y de nuestro país.

Palabras clave: arbitraje, convenio arbitral, laudo arbitral, resolución alterna de conflictos, sociedad anónima.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Sociedad por acciones simplificadas, innovación y modernización en el derecho societario de El Salvador."**

Autora:
Licda. María Elizabeth Mira Morales

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

El presente ensayo tiene como objetivo analizar el origen, funcionamiento y estructura general de las Sociedades por Acciones Simplificadas, por tratarse de un tema innovador en nuestra normativa. Entre las características que más han llamado la atención para crear este tipo de sociedades mercantiles está la flexibilidad y constitución de estas, ya que pueden crearse por un solo accionista, facilitando a que los emprendedores individuales entren al mundo empresarial salvadoreño.

Esta nueva manera de constituir sociedades espera que los empresarios o emprendedores del sector formal o informal vean una alternativa fuera de los modelos societarios antiguos, y por eso se vuelve necesario realizar un estudio comparativo de legislaciones que tengan más tiempo de aplicar este modelo societario, para identificar las ventajas de haberlas incorporado a la legislación y los inconvenientes enfrentados para su mejor aplicación.

La metodología a aplicar en este trabajo es cualitativa, utilizando métodos de investigación documental de otros países. La manera de adaptarse a las necesidades de cada uno de los negocios y la flexibilidad las está posicionando cada vez más como una de las más populares en el ámbito empresarial, rompiendo la tradicionalidad del Derecho Societario, y garantizando como elemento primordial para su mejor desarrollo la innovación.

Palabras clave: sociedades mercantiles, sociedades por acción simplificadas, innovación, modernización, sociedades de capital.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Responsabilidad del Oficial de Cumplimiento en las Sociedades Anónimas en El Salvador."**

Autor:
Lic. Harold Ernesto Durán Calderón

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La responsabilidad del Oficial de Cumplimiento en las sociedades anónimas de El Salvador es crucial para asegurar el cumplimiento de la Ley Contra el Lavado de Dinero y de Activos y prevenir actividades ilícitas como el lavado de dinero y la financiación del terrorismo. Este rol actúa como un mecanismo de control interno y un enlace con las autoridades reguladoras, garantizando que las empresas adopten medidas rigurosas de debida diligencia y monitoreo de transacciones.

El marco normativo salvadoreño, reforzado por la Ley Contra el Lavado de Dinero y de Activos y su reglamento, establece que el Oficial de Cumplimiento debe tener la independencia necesaria para tomar decisiones y supervisar todas las áreas de la empresa. Este funcionario debe estar equipado con los recursos humanos y tecnológicos necesarios para implementar un sistema de cumplimiento integral, que incluya la identificación y gestión de riesgos, la implementación de un código de ética robusto y el monitoreo continuo de transacciones.

Las sociedades anónimas en El Salvador enfrentan desafíos como la falta de recursos y personal capacitado, la ausencia de una cultura de cumplimiento y la constante evolución de las técnicas de lavado de dinero y financiación del terrorismo. Para abordar estos desafíos, es esencial mejorar los recursos y la capacitación del personal, fomentar una cultura de cumplimiento y establecer mecanismos efectivos de cooperación entre el sector privado y las autoridades reguladoras. La responsabilidad del Oficial de Cumplimiento no solo implica cumplir con las normativas existentes, sino también promover una cultura de ética y transparencia dentro de la organización. Además, la figura del Oficial de Cumplimiento es clave para fortalecer los programas de prevención y gestión de riesgos, promoviendo una cultura de cumplimiento normativo y ética empresarial en El Salvador.

Palabras clave: oficial de cumplimiento, sociedades anónimas, lavado de dinero, activos.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Conflicto entre nombres de dominio y marcas y su impacto en la identidad corporativa de la sociedad mercantil."**

Autora:
Licda. Andrea Michelle Herrera Segovia

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La construcción de la identidad y reputación digital corporativa de las empresas y sociedades mercantiles es un factor crucial para garantizar la comercialización exitosa hoy en día; sin embargo, en ocasiones esta imagen se ve afectada o puede llegar a afectarse por conflictos generados por la similitud entre nombres de dominio y marcas, las cuales no siempre pertenecen a un mismo titular, ni tienen el mismo propósito comercial, provocando confusión y desviación del tráfico virtual, vulnerando los derechos previamente adquiridos al registrar las marcas y encontrándose con escenarios de cybersquatting, typosquatting y Brandsquatting. Y otras prácticas de competencia desleal, por mencionar algunas.

Al efecto, algunas instituciones han desarrollado una serie de políticas y recomendaciones para resolver disputas entre nombres de dominio y derechos de propiedad intelectual; y del mismo modo, algunos países han establecido regulaciones específicas para abordar esa clase de conflictos a través de métodos alternos de resolución, implementadas a nivel territorial, ofreciendo alternativas novedosas, distintas y menos costosas que los procesos judiciales comunes; sin embargo, al día de hoy, siguen existiendo vacíos legales y mucho desconocimiento sobre esta clase de conflictos, cómo abordarlos y sobre todo, cómo resolver las disputas en los casos de controversia; por lo cual, resulta necesario estudiar estos escenarios y que se tenga un criterio unificado, tanto a nivel nacional, como internacional, representado en los distintos tratados y convenios; y para ello, se proponen medidas y soluciones que permitan mantener la integridad corporativa de las empresas mercantiles, dentro de un entorno digital que se encuentra en constante cambio, susceptible ya la vanguardia de la evolución de la tecnología.

Palabras clave: nombres de dominio, marcas, derecho de propiedad intelectual, sociedades mercantiles.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Desafíos de la aplicación de la disolución de las Sociedades de Capital como sanción del delito de lavado de dinero."**

Autora:
Licda. Kenia Ercilia Del Cid Cárcamo

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

En el presente ensayo, se analizará lo relacionado a la disolución de las sociedades de Capital, y el desafío que tendrán los aplicadores de justicia al momento de ordenar la disolución como sanción del delito de lavado de dinero. Por otro lado, también se desarrollará la tipología de las sociedades reguladas en nuestra legislación mercantil, tales como: Sociedades de personas y las sociedades de Capital.

Con fin de que se entienda la figura de la disolución de sociedades, es importante dejar claro cada una de las tipologías de las sociedades, sus características y en qué artículos están regulados. Por otra parte, se desarrollará y analizará lo referente a la disolución de sociedades de Capital, sus aspectos generales, las causales que están contempladas en el Art. 187 Cód. Comercio, ya que las mismas son taxativas.

También se incluyen en el presente ensayo aspectos generales de la liquidación, siendo esta la última etapa o estadio de la vida de las sociedades. Es, pues, importante también desarrollarlo, ya que para realizar un mejor análisis de que estas dos figuras mercantiles, tienen sus características propias por su naturaleza privada. Es por ello, que al final del contenido del ensayo se analiza, si lo regulado en el Código de Comercio puede ser aplicado al momento de sancionar una sociedad, por el delito de lavado de dinero, en la cual ya sean sus directivos del órgano. De administración o bien ella misma haya sido instrumentalizada para un propósito criminal, distinto a la finalidad que es el lucro lícito.

Por último, se analizarán y recomendarán distintas posibilidades de aplicación, ya que a pesar de que aún no está aprobada por la Asamblea Legislativa la Ley para la Prevención, Control y Sanción del Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo y de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva.

Palabras clave: Disolución, lavado de dinero, Código de Comercio, sociedades, Responsabilidad Civil, delito.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Los efectos materiales del levantamiento del velo corporativo, en las sociedades anónimas de El Salvador."**

Autora:
Licda. Ana Cristina Cabrera de Palma

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

Se analizarán los efectos materiales que el levantamiento del velo corporativo de las sociedades anónimas puede producir respecto de la sociedad misma y de sus accionistas. Para entender claramente lo anterior, se ha realizado un análisis acerca de la naturaleza de las sociedades anónimas con fundamento en la legislación actual, su fundamento teórico doctrinal, la autonomía patrimonial respecto de sus accionistas y la limitación de la responsabilidad de los accionistas a su aporte. Accionario.

El velo corporativo o velo societario es un concepto creado en derecho empresarial, que se refiere a la separación legal entre una sociedad y sus accionistas o propietarios. Bajo esta premisa, la sociedad anónima es tratada como una entidad independiente, con derechos y responsabilidades propias, y se fundamenta el velo corporativo en el principio de responsabilidad limitada de los accionistas del que se ha escrito en líneas anteriores, y por el que se ha afirmado que el accionista responde únicamente por su aporte a la sociedad y frente a esta, hasta por el monto de su participación accionaria.

En El Salvador, existe poco conocimiento o aplicación del remedio del Levantamiento del Velo Corporativo; por lo que, para poder conocer cómo jurisprudencialmente se ha tenido el desarrollo de este tema, es preciso conocer la experiencia de diferentes países en los que se ha llegado a aplicar, su desarrollo, cuáles han sido los parámetros y argumentaciones que han llevado a los jueces a aplicar tal remedio en el caso particular, pues, como se ha dicho anteriormente, siempre ha sido aplicado a casos concretos con supuestos también concretos, con lo cual se desea acotar que no es una generalidad, sino una especificidad.

Palabras clave: sociedades mercantiles, levantamiento del velo societario, accionista, sociedades anónimas, responsabilidad.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Las sociedades por acciones simplificadas (SAS) como nuevo ente jurídico dentro de las relaciones comerciales en El Salvador."**

Autora:
Licda. Xochilt Marcela Domínguez Argueta

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

El pasado 6 de diciembre de 2023 la Asamblea Legislativa aprobó las reformas al Código de Comercio, las cuales tenían como propósito incluir elementos innovadores que contribuirán a facilitar el clima de negocios en El Salvador, y que los micro, pequeños y medianos empresarios, mejores conocidos como MIPYMES, puedan formalizar sus negocios a través de la figura de Sociedad por Acción Simplificada, mejor conocida como SAS, la cual marca un hito en el ámbito empresarial.

Las Sociedades por Acción Simplificada SAS, nacen a partir de un modelo de ley que la Organización de Estados Americanos (OEA) aportó y dictaminó para que todos los países miembros la promovieran en el desarrollo económico. Es un modelo internacional implementado en México, Chile, Panamá, Colombia, Ecuador, Paraguay y Argentina. En Centroamérica, es El Salvador el primer país de la región en implementarlo. Se pretende que, con las SAS, los comerciantes puedan gozar de inclusión financiera y bancaria, formalizar el comercio, acceder a créditos y participar en compras y ventas públicas.

Asimismo, se pretende que con las SAS se facilite la tramitología para que una sola persona establezca la operación de un negocio y poder así constituirse formalmente de una manera sencilla, evitando procesos burocráticos que suelen desincentivar a la formalización.

Palabras clave: sociedades por acciones simplificadas, reformas, código de comercio, micro y pequeña empresa.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"FINTECH y su impacto en la economía empresarial en El Salvador."**

Autor:
Lic. Boris Iván Enrique Gálvez Pineda

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

El presente ensayo pretende abordar como las Fintech impactan en la economía empresarial de El Salvador, en el cual se puede destacar cómo las nuevas tecnologías han revolucionado las interacciones comerciales y financieras de las empresas de todos los tamaños y sus clientes o consumidores.

Se mostrará una breve reseña de cómo han evolucionado las Fintech, a través del tiempo y como la aplicación de estas tecnologías han servido para mejorar y en cierta medida optimizar los servicios financieros tradicionales, sirviendo como trampolín para ello las famosas aplicaciones móviles o las conexiones a Internet.

Para una mejor comprensión se detallarán algunos ejemplos de Fintech, ya que no todos prestan servicios financieros como los bancos, sino que estos están muy diversificados y las Fintech presentes en El Salvador no son la excepción, ya que aparte de incluir los medios o plataformas de pagos, existen Fintech de transferencias, de préstamos, de gestión de inversiones, de seguros, incluyendo tecnología como el blockchain o incursionando en los criptoactivos. Y se pondrán algunos ejemplos de fintech locales como N1CO Technologies, que han revolucionado las transacciones comerciales mediante la implementación de POS virtuales y pagos a través de enlaces, entre otras que llegaron a facilitar el acceso al crédito, especialmente para pequeñas y medianas empresas (PYMEs).).).

Palabras clave: FINTECH, derecho de nuevas tecnologías, servicios y productos financieros.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"La financiación empresarial mediante la oferta inicial de criptomedas en lugar de acciones para la constitución de sociedades."**

Autor:
Lic. Franciso Joel Mendoza Hernández

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La aplicación de nuevas tecnologías, especialmente la blockchain, ha provocado cambios en la realidad social, el derecho civil y mercantil, y el derecho penal. Las relaciones sociales cada vez más anónimas a través del uso de tecnología de cadena de bloques (blockchain), la utilización y captación masiva de datos (big data), así como la utilización de la inteligencia artificial, han influido en la realización de nuevos cambios en el derecho penal. Esta revolución informática se ha debido a la criptografía matemática que, mediante la implementación de dos claves: una pública que funciona como una dirección de correo electrónico y una privada que hace las veces de contraseña, permite a los usuarios acceder a su cartera digital o wallet, donde contiene una o varias monedas custodiadas.

En el desarrollo de la presente investigación se desarrollaron los tipos de sociedades en la legislación salvadoreña, analizando la constitución de las mismas como persona jurídica y persona natural, para proceder a entender la multitud de teorías jurídicas que determinan la verdadera naturaleza de las personas jurídicas. Pero pueden reducirse a dos grupos antitéticos: uno formado por las teorías de la ficción y otro por las teorías de la realidad. Para pasar a analizar a las sociedades y toda su tipología. En el segundo capítulo se analiza el tema central de la investigación: la acción como forma de participación en las sociedades mercantiles con aplicación de las nuevas tecnologías. Los tipos de acciones, las características de las acciones, la forma de financiación participativa y el análisis del *crowfunding* y sus elementos esenciales.

Finalmente, se desarrollan las cuestiones relativas al *Blockchain* y la oferta inicial de moneda; exponiendo las generalidades de la cadena de bloques y las ventajas y desventajas que representan la ICO como método de financiación en la constitución de las sociedades y la regulación de las ofertas iniciales de moneda en la legislación salvadoreña.

Palabras clave: criptomonedas, sociedades mercantiles, *Blockchain*.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: "El Levantamiento del Velo Societario por la reforma al Código de Comercio de la Sociedades de Acciones Simplificadas."

Autor:
Lic. Néstor Rafael Isio Trejo

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La presente investigación jurídica versa sobre las reformas al Código de Comercio por el decreto novecientos cinco, la cual tiene como finalidad introducir una sociedad con personalidad jurídica independiente y autónoma, llamadas las sociedades de acciones simplificadas, que cumpla con las exigencias mercantiles actuales de los empresarios.

Capaz de constituirse por una persona natural o jurídica en una sociedad unipersonal, donde la responsabilidad es limitada al valor de las aportaciones al capital social, la finalidad de esta sociedad es servir de instrumento o herramientas que sirva a las masas y todo su actuar debe estar apegado a derecho, que no se permite ni el más mínimo desvío de la ley; sin embargo, existen casos en que los accionistas o sus fundadores trasgreden las leyes y el derecho, instrumentalizando a las sociedades de acciones simplificadas para satisfacer intereses personales o de terceros. Recordemos que este tipo de sociedad carece de procedimientos extenuantes o burocráticos, aunado que es el mismo texto que permite su infracapitalización al expresar que puede constituirse con un dólar de los Estados Unidos de América.

La reforma contiene expresamente referencia a la doctrina del levantamiento del velo societario, expresando "…Salvo que, en sede judicial, se hubiera desestimado la personalidad jurídica de la sociedad, el o los accionistas no serán responsables por las obligaciones laborales, tributarias o de cualquier otra naturaleza en que incurra la sociedad…" explicada en el presente ensayo, la cual deberá ser aplicada excepcionalmente por los juzgadores o jueces y subsidiariamente en relación a los demás remedios procesales, siendo su fundamento bajo el fraude de la ley y fraude en perjuicio de terceros, infracapitalización, y otros; además reconocer que nuestras leyes no contienen regulación ni jurisprudencia de esta doctrina, por lo que se deberá de aplicar bajo los principios del derecho como lo son la Justicia, equidad, Principio de Buena fe, seguridad jurídica y la doctrina de los propios actos, así como echar mano del derecho comparado.

Palabras clave: sociedades por acciones simplificadas, levantamiento del velo, Código de Comercio, responsabilidad de la persona jurídica.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"La responsabilidad civil de los directores, administradores y representantes de las sociedades reguladas en el Art. 348 del Código de Comercio de El Salvador."**

Autora:
Licda. Marjorie Esther Alemán Hernández

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

En este ensayo se formula un esbozo sobre el surgimiento de la figura de la administración y representación de las sociedades, destacando la necesidad y reconocimiento de la persona jurídica, en vista que las sociedades, independientemente del tipo que sean, requieren que se ejecute su administración y representación. Por otra parte, se indican los aspectos principales referentes a la capacidad de administración y representación de las sociedades, pues la existencia de un administrador, director o representante legal de la sociedad dependerá del tipo de sociedad en la que ejercerá funciones.

Se explican los supuestos de prohibiciones para los administradores -independientemente sean directores o gerentes- regulados en el Art. 275 del Código de Comercio como parte de las limitaciones a las atribuciones y cómo la inobservancia de las mismas habilita a los accionistas que representan el veinticinco por ciento del capital social -y que reúnen los demás requisitos del art. 280- a ejercer acción civil en contra de los referidos administradores. En ese orden de ideas, se desarrollan los fundamentos del sistema de responsabilidad de administradores, las diferentes acciones de responsabilidad, el criterio de imputación, así como el régimen de extinción de la responsabilidad, para finalizar con una reflexión sobre las consideraciones que la doctrina y jurisprudencia mayoritaria han llevado a cabo.

Haciendo especial énfasis en el contenido de la norma del art. 348 del Código de Comercio, analizando lo prescrito por dicho precepto legal y las acciones previstas cuando se trata de sociedades irregulares y sociedades nulas, siendo esta disposición atendible con independencia del tipo de sociedad conformada.

Palabras clave: responsabilidad civil, sociedades mercantiles, directores o gerentes de sociedades mercantiles, responsabilidad de administradores.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"El Impacto de los Nombres de Dominio en el Desarrollo de las Sociedades en El Salvador."**

Autora:
Licda. Ana Rosibel Ramírez Cerón

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

En El Salvador, los nombres de dominio desempeñan un papel vital en la identidad y presencia en línea de individuos y organizaciones. Este ensayo analiza cómo los nombres de dominio influyen en el desarrollo de las sociedades salvadoreñas, afectando la economía, la educación y la cultura. Se comienza con una definición de nombres de dominio y su importancia en la era digital, seguida por una revisión de la evolución de su uso en El Salvador y las entidades responsables de su gestión.

En el ámbito económico, los nombres de dominio facilitan el comercio electrónico y benefician especialmente a las pequeñas y medianas empresas (PYMES), permitiéndoles alcanzar un mercado más amplio y mejorar su competitividad. En cuanto a la educación y cultura, los dominios son utilizados por instituciones educativas para ampliar su alcance y por diversas iniciativas para promover la cultura y el patrimonio salvadoreño. El ensayo también aborda los desafíos, como la adopción de dominios en áreas rurales y los problemas de ciberseguridad, así como las oportunidades futuras que pueden surgir con una mayor digitalización del país.

En conclusión, los nombres de dominio son una herramienta esencial para el desarrollo económico y social en El Salvador. La adopción adecuada y la gestión efectiva de estos pueden impulsar el progreso y la inclusión digital en la nación.

Palabras clave: Nombres de Dominio; Digitalización; Economía Digital; Ciberseguridad; Identidad Digital; Registro de Dominio.

Ensayos
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"La función notarial y su adaptación al Bitcoin como forma de pago de capital social y otras transacciones."**

Autora:
Licda. Angélica María Ramos González

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

La globalización y el avance tecnológico han llevado al reconocimiento de las criptomonedas como el Bitcoin en diferentes países. En El Salvador, la Ley Bitcoin, aprobada en septiembre de 2021, desarrolló al Bitcoin como moneda de curso legal. Esta ley obliga a que ningún establecimiento, ya sea persona natural o jurídica, pueda rechazar el pago en Bitcoin, sin importar el monto. Esto incluye transacciones comerciales, compras-ventas e incluso la constitución de sociedades con capital en esta criptomoneda.

A pesar de que El Salvador ha sido pionero en reconocer al Bitcoin como moneda de curso legal, la implementación de esta ley enfrenta desafíos significativos debido a la falta de directrices claras para los notarios y la preferencia generalizada por métodos de pago tradicionales. La ley no especifica cómo proceder en el uso de Bitcoin para la constitución de sociedades o en otros instrumentos legales, lo que genera incertidumbre y dificulta su práctica de adopción. Un ejemplo de esta problemática es el primer caso de compraventa de inmuebles en Bitcoin, donde, aunque el acuerdo fue en criptomoneda, el pago final se realizó en dólares debido a la falta de procedimientos establecidos.

El ensayo concluye que, para mejorar la implementación de Bitcoin en El Salvador, es crucial desarrollar regulaciones claras que manejen la volatilidad de la criptomoneda y se establezcan directrices legales específicas para su uso en transacciones. La comparación con países como España, que, pese a no haber reconocido criptomonedas como monedas de curso legal, ha realizado compras de inmuebles y constitución de sociedades que han sido registradas habiendo sido pagadas con criptomonedas, resalta la necesidad de que El Salvador establezca directrices claras a los notarios y brinde educación a la población para poder realizar este tipo de actos, facilitar y estandarizar el uso del Bitcoin en todas las transacciones comerciales y legales.

Palabras clave: función notarial, Bitcoin, criptomoneda, blockchain.

Investigación dogmática
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: "Consecuencias del Abuso del Derecho de Veto de las Minorías en las Sociedades Anónimas."

Autoras:
Licda. Brenda Edith Cerón Argueta.
Licda. Sara Elisa Solís Campos.
Licda. Sonia Alejandrina Lemus Liévano.

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

Este estudio analiza el abuso del Derecho de Veto por parte de las minorías en las Sociedades Anónimas y su impacto negativo en el funcionamiento integral de las empresas y las dinámicas entre accionistas. Se analizan las repercusiones financieras y corporativas de este fenómeno, evaluando su influencia en la estabilidad financiera, la eficiencia operativa y la confianza de los inversores. La investigación identifica casos concretos donde el uso indebido del Derecho de Veto ha generado conflictos internos, obstaculizando decisiones estratégicas clave y comprometidos objetivos corporativos.

Además, el estudio explora los derechos de los accionistas, subrayando la importancia de equilibrar los intereses de la mayoría con la protección de los derechos de las minorías. Se destaca la necesidad urgente de fortalecer la legislación para garantizar que los accionistas minoritarios reciban un trato justo y equitativo, promoviendo transparencia, responsabilidad y confianza mutua entre todos los inversores y partes interesadas.

En un enfoque comparativo, se estudian las normativas y prácticas en Sociedades Anónimas de México, Colombia, Perú y Uruguay, analizando cómo cada país aborda el abuso del Derecho de Veto. Este análisis identifica similitudes y diferencias legislativas y evalúa mejores prácticas que podrían ser adoptadas globalmente para mitigar riesgos corporativos. El objetivo es proporcionar soluciones y recomendaciones concretas que inspiren reformas legales y regulatorias en otros contextos jurídicos.

El estudio contribuye al debate sobre gobernanza corporativa, ofreciendo análisis detallado y soluciones prácticas para mejorar la resiliencia y equidad en las Sociedades Anónimas, promoviendo un desarrollo económico inclusivo y sostenible a nivel global.

Palabras clave: derecho societario, derecho de veto, sociedades anónimas, sociedades de capital.

Investigación dogmática
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Causales de impugnación de los acuerdos sociales en las sociedades de capital en El Salvador."**

Autores:
Licda. Isabel Alejandra Cabrera Vásquez
Lic. Josué Boanerges Colocho Maldonado
Licda. Violeta Guadalupe De Paz De Márquez

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

El objetivo de esta investigación es analizar las causales de impugnación de los acuerdos aprobados por las Juntas Generales de accionistas en las Sociedades de Capital en El Salvador y su eficacia como herramienta para proteger los derechos de los accionistas.

La metodología utilizada es la dogmática jurídica, enfocándose en la interpretación doctrinal y jurisprudencial, la evaluación de la eficacia de las causales y un análisis comparativo con otros sistemas jurídicos. Los resultados indican que existen vacíos legales en la normativa actual que dificultan la impugnación efectiva de los acuerdos sociales.

Las conclusiones subrayan la necesidad de reformas legales que agilicen los procesos de impugnación y protejan mejor los derechos de los accionistas y terceros afectados.

Palabras clave: Acuerdos Sociales, Impugnación, Juntas Generales, Normativa Mercantil, Sociedades de Capital, El Salvador.

Investigación dogmática
Maestría en Derecho Corporativo

Título de la investigación: **"Aspectos de cumplimiento y ejecutabilidad de los pactos parasocietarios en las Sociedades Anónimas."**

Autores:
Licda. Miriam Amelia Franco de Orellana
Licda. Karen Nicole Rodas Calles

Director del Seminario: Dr. Edis Alcides Guandique Sánchez

Resumen:

Los pactos parasocietarios son acuerdos tomados a cabo por los socios o accionistas, entre ellos, entre estos y la sociedad, o con terceros, al margen del contrato social, con el fin de regular el desarrollo de las actividades sociales no recogidas estatutariamente. La existencia, validez y eficacia obligatoria está supeditada al cumplimiento de determinados requisitos del derecho societario, pero mayoritariamente del derecho contractual común.

La investigación establece nociones y aspectos generales y específicos respecto a las leyes nacionales, doctrina, jurisprudencia y derecho comparado. No obstante ser caracterizados por la inoponibilidad, esta puede ser desvirtuada de manera ocasional con dependencia a la casuística, por lo que se identifican las situaciones, los remedios y mecanismos con los que cuenta el afectado para hacer ejecutar el cumplimiento de los pactos.

Palabras clave: Pactos parasocietarios, derecho societario y contractual, contrato social, inoponibilidad, mecanismos coercitivos.

UDUALC
Unión de Universidades de América Latina y el Caribe

CdA
Comisión de
Acreditación
2022-2026

EDITORIAL